

Hållbarhetsrapport

Allmän information	132–149
Sammanfattning av hållbarhetsåret 2025	133
Om hållbarhetsrapporten	133
Övergripande redovisningsprinciper	134
Hållbarhetsstyrning	135
Lindab Groups hållbarhetsstrategi	139
Lindab Groups hållbarhetsplan	140
Lindab Groups värdekedja	142
Intressentdialog	143
Dubbel väsentlighetsanalys	145
Globala hållbarhetsrelaterade initiativ	149
Miljöinformation	150–179
EU-taxonomin	151
Klimatförändringar	157
Föreningar	173
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	174
Information om samhällsansvar	180–193
Den egna arbetskraften	181
Arbetstagare i värdekedjan	190
Information om bolagsstyrning	194–199
Affärsetik	195
Översikt av Lindab Groups väsentliga områden 2025	200
ESRS Index	202
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	204
Revisorns yttrande	208





Utfall klimatmål 2025

-20%

CO₂e-utsläppet i
scope 1, 2 och 3
från 2022 till 2025

Allmän information

Syftet med hållbarhetsrapporten är att ge intressenter en tydlig och transparent bild av hur Lindab Group arbetar för att skapa långsiktigt värde och samtidigt hantera resursmässiga, affärsmässiga och samhällsliga utmaningar och möjligheter.



Sammanfattning av hållbarhetsåret 2025

Lindab Groups vision är att skapa hälsosam inomhusluft och hållbara byggnader. Denna riktning ligger till grund för vårt strategiska arbete. Grunden till en ansvarsfull produktion läggs genom ett tydligt fokus på att minska användningen av jungfruliga material och att tillämpa produktions- och distributionsprocesser med lågt klimatavtryck i en trygg och säker miljö. Detta bidrar även till att förbättra våra kunders miljö- och klimatarbete. Utöver ett påbörjat arbete med revidering av strategier, mål och aktiviteter har tydliga förflyttningar gjorts inom exempelvis energianvändning, där både konkreta åtgärder som installationer av solceller och arbete med ökad energimedvetenhet medfört en minskning i energianvändning. Detta i kombination med fortsatt övergång till fossilfri el minskar klimatavtrycket på ett betydande sätt. På klimatsidan sker även insatser för att utveckla och prova produkter med betydligt lägre klimatpåverkan än traditionellt stål, där samarbete med stålleverantörer och återvinningsindustrin befinner sig i ett både utmanande och hoppfullt skede.

Lindab Group ställer höga krav på hälsa och säkerhet. Det har under året resulterat i goda resultat vad gäller minskning av arbetsplatsrelaterad frånvaro till följd av olyckor eller andra incidenter. Stora insatser görs även för att förbereda organisationen och produktionen för de många regelverk som ännu står på tur att implementeras i EU. Det gäller inte minst digitala produktpass, krav på förpackningar, social hållbarhet i leverantörsleden och arbete med EU:s regelverk mot koldioxidläckage samt handel med utsläppsrätter, EU ETS. Regelverken kräver en ökad grad av spårbarhet och transparens varför stora resurser även läggs på digitalisering och automatisering av hållbarhetsdata, i syfte att förbättra kvalitet och jämförbarhet.

Om hållbarhetsrapporten

(BP-1, BP-2)

Hållbarhetsrapporten utgör Lindab Groups lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen. De uppdaterade kraven i Årsredovisningslagen tillämpas och hållbarhetsrapporten upprättas i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och taxonomiförordningen. Rapporten har varit föremål för en översiktlig granskning av Deloitte och revisorns uttalande återfinns på sidorna 207–208. Hållbarhetsrapporten avser perioden 1 januari till 31 december och inkluderar samtliga dotterbolag, vilket överensstämmer med omfattningen av Lindab Groups finansiella rapporter för 2025 (se not 2 på sidorna 80–83 samt not 34 på sidan 121). Justeringar i hållbarhetsrapporteringen kan komma att ske framöver utifrån föreslagna ändringar i CSRD och tillhörande följdlagstiftning. För rapporteringsåret 2025 tillämpas dock samma omfattning och inriktning som 2024, inklusive de av EU-kommissionen beslutade förlängda och utökade infasningslättnaderna för vissa väsentliga rapporteringsområden.

Hållbarhetsrapporteringen bygger på kontinuerliga intressentdialoger och väsentlighetsanalyser. Relevant information om immateriella rättigheter, know-how och innovationsresultat har inkluderats. Påverkan, risker och möjligheter har bedömts för den egna verksamheten samt för värdekedjan där det är relevant och möjligt. Värdekedjan samt metod för dess kartläggning beskrivs på sidan 142 under rubriken Lindab Groups värdekedja. För varje väsentligt område redovisas var i värdekedjan som påverkan, risker och möjligheter uppstår. Lindab Group har en aktiv dialog med aktörer i värdekedjan

för att samla in data till hållbarhetsrapporteringen. Samtidigt finns flera utmaningar i värdekedjan, såsom låg mognadsgrad, variation i datakvalitet och begränsad digitalisering. Rapporten bygger där så är möjligt på specifika data, övriga delar baseras på underbyggda antaganden. Ett arbete för att vidareutveckla digitaliseringsgraden samt förbättra systemstödet för hållbarhetsrapporteringen pågår. Målet är att ytterligare stärka kvaliteten och effektiviteten i rapporteringsprocessen och samtidigt frigöra tid för att skapa mer värde inom hållbarhetsarbetet. Principer, begränsningar och eventuella ändringar i rapporteringen av olika hållbarhetsnyckeltal beskrivs i respektive avsnitt och i enlighet med kraven i ESRS. En fullständig förteckning över de upplysningskrav som följs finns i ESRS-Index på sidorna 202–203. Flera hållbarhetsfrågor är strategiska och integrerade i affärsmodellen och berörs därför i andra delar av årsredovisningen. Hänvisningar görs då till dessa delar. Referenser till de finansiella rapporterna anges med not och sidnummer, medan andra rapporter anges med sidnummer, rapportnamn och rubrik. Inom hållbarhetsrapporten används endast sidnummer och rubrik där det behövs. Hänvisningar till företagsbeskrivningen utgör inte en del av hållbarhetsrapporten. Externa webbplatser och rapporter som nämns är endast avsedda som information och utgör inte heller en del av rapporten. Framåtblickande uttalanden kan baseras på standarder och processer som fortfarande utvecklas och bör inte ses som exakta eller definitiva prognoser.

Övergripande redovisningsprinciper

(BP-2)

Hållbarhetsrapporten omfattar både Lindab Groups egen verksamhet och värdekedjan samt innehåller beskrivningar av påverkan, risker och möjligheter. Alla hållbarhetsområden som har bedömts som väsentliga inkluderas i hållbarhetsrapporten. Väsentlig påverkan, risker och möjligheter presenteras för varje väsentligt område med hänvisning till Lindab Groups policyer, relevanta nyckeltal, fastställda mål, åtgärder, resurser och aktuell status.

Lindab Group har för redovisningsperioden valt att tillämpa de infasningslättnader som ges i enlighet med ESRS "quick fixes". Detta innebär att vissa upplysningar utelämnas, trots att de bedömts som väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen. Områden som berörs är:

- E1, E2 och E5 – Förväntade finansiella effekter av företagets betydande risker och möjligheter.
- S1-7, 8, 11, 12, 13 och 15 – Egen arbetskraft, arbetsvillkor och lika behandling av alla samt balans mellan arbete och privatliv. Dessa redovisades förra året.

Information kopplad till GOV-1 har införlivats genom hänvisning.

Rapporten har utformats för att möta kraven i CSRD och ESRS, inklusive angivna avgränsningar och redovisningsprinciper. Eftersom regelverken är nya och praxis fortfarande utvecklas kan detta påverka tolkning och tillämpning. Vidare är hållbarhet kopplat till områden där specifik data inte alltid finns tillgänglig. Det för med sig att uppskattningar och bedömningar måste göras av Lindab Group, vilka kan ge upphov till generella konsekvenser i hållbarhetsrapporteringen.

Användningen av uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och ingår som en väsentlig del av upprättandet av koncernens hållbarhetsrapport. Ett antal uppskattningar och bedömningar som baseras på vägledning inom olika standarder, såsom Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) och andra relevanta riktlinjer görs. Där detta saknas utvecklas riktlinjer inom Lindab Group för att erhålla en konsekvent tillämpning inom koncernen. Eventuell justering av historiska hållbarhetsdata till följd av identifierade avvikelser upplyses och förklaras under respektive område.

Insamling av hållbarhetsdata är förenat med omfattande arbetsinsatser och i vissa fall utmaningar med att få tillgång till kvalitativ data. Bedömningen är att störst osäkerhet förekommer i data från värdekedjan, där insamling och kvalitetssäkring ofta är utmanande. Eftersom hållbarhetsrapporteringen genomgår stora förändringar finns viss osäkerhet inom flera områden. Betydande osäkerheter i data kommenteras under respektive område i tabellen för Redovisningsprinciper. Inom följande område bedöms osäkerheten vara störst.

Mätpunkt Osäkerhet

Scope 3	Utsläpp av växthusgaser från värdekedjan medför stora utmaningar i datainsamling från leverantörer och kunder. Bristande transparens, varierande rapporteringsförmåga och osäkerheter i emissionsfaktorer försvårar noggrannheten, särskilt inom inköp av varor och tjänster, användning av sålda produkter och transporter. Begränsningar i interna system försvårar ytterligare, men ett nytt affärssystem förväntas minska osäkerheten. Andelen primär data, som mätt på kvalitet, redovisas per mätpunkt.
---------	---

Redovisning av driftskostnader och investeringar för genomförande av åtgärder kommande år är uppskattade och påverkas av många faktorer såsom organisatoriska förändringar, tillgång och efterfrågan, ändrade regelverk med mera. Det arbetas aktivt för att förbättra tillgången till relevant statistik, eftersom data är avgörande för att fatta välgrundade beslut om resurser och åtgärder. Driftskostnader och investeringar som redovisas som en del av åtgärdsplanerna under respektive avsnitt tillämpar samma definitioner som i den finansiella redovisningen. Det innebär att de avgränsningar som görs för investeringar och driftskostnader i EU-taxonomin inte tillämpas.

Genom att ständigt förbättra datakvaliteten, förtydliga metoder och samarbeta med intressenter inom värdekedjan skapas en tydlig målbild att minska osäkerheten och öka transparensen i hållbarhetsrapporteringen.

Avyttrad verksamhet: På grund av avyttringen av koncernens verksamhet i Slovakien under året, ingår den endast fram till avyttringsdatum. Det påverkar bland annat rapporteringen enligt EU:s taxonomi, samhällsansvarsinformation samt miljörelaterade upplysningar, som har justerats i enlighet med Lindab Groups redovisningsprinciper där avyttrad verksamhet exkluderas från avyttringsdatum.

Hållbarhetsstyrning

Uppförandekoden och affärsstrategin ligger till grund för styrningen av hållbarhetsarbetet. Lindab Groups hållbarhetsplan påverkar hur strategin genomförs inom hela verksamheten. Hållbarhetsplanen bygger på dubbel väsentlighetsanalys, intressentdialog och uppfyllelse av de långsiktiga hållbarhetsmålen, FN:s hållbara utvecklingsmål samt Parisavtalet. Andra utgångspunkter är de krav som ställs på företaget enligt lagstiftning samt ramar och standarder för rapportering.

Styrning

(GOV-1, GOV-2, SBM-1)

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Lindab Groups hållbarhetsarbete och är delaktig i beslut om strategier, policyer och mål. Påverkan, möjligheter och risker identifieras genom dubbel väsentlighetsanalys och riskbedömning, där styrelsen ansvarar för att säkerställa den övergripande bedömningen samt godkänner resultatet.

Policyer, åtgärder, målsättningar och resultat utvärderas årligen av styrelsen för att säkerställa ändamålsenlighet och effektivitet. Vid beslut om strategi och större strukturella transaktioner beaktar styrelsen påverkan, risker och möjligheter samt väger in eventuella kompromisser för att säkerställa en balans mellan finansiella och hållbarhetsmässiga mål. Väsentlig påverkan, risker och möjligheter som beaktas under 2025 avser de som framkommit i den dubbla väsentlighetsanalysen, sidorna 145–148, i not 3 på sidorna 84–87 samt i bolagsstyrningsrapporten på sida 58 under rubriken Riskhantering. Information om styrelsens sammansättning har införlivats genom hänvisning och återfinns på sidorna 47 under rubriken Styrelsens sammansättning 2025, på sidorna 187–188 under rubriken Jämställdhet samt i not 6 på sidorna 94–96. Ytterligare detaljer om styrelsens arbete finns i bolagsstyrningsrapporten, sidan 50 under rubriken Styrelse.

Styrelsen följer årligen upp samtliga väsentliga hållbarhetsinitiativ och tillhörande mål. Särskilt strategiskt viktiga hållbarhetsområden följs upp mer frekvent. Koncernens hållbarhetschef har under året gett en uppdatering om utvecklingen inom hållbarhetsarbetet vid varje möte med revisionsutskottet. Hållbarhetsfrågor kopplade till den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen behandlas av revisionsutskottet.

Lindab Groups hållbarhetsrapport godkänns gemensamt av styrelsen och VD. Avvikelse eller åtgärder vid incidenter som rör hållbarhetsinitiativ eller uppförandekod rapporteras till styrelsen. Denna transparenta och involverande process är avgörande för att säkerställa ansvarstagande och effektivitet i hållbarhetsarbetet.

Styrelsens hållbarhetskompetens har utvecklats genom erfarenhet från operativa chefsroller i bolag med liknande regelverk samt genom styrelseuppdrag i andra företag. Styrelseledamöterna har kunskap som är relevant för Lindab Groups bransch, geografiska marknader och produkter. Styrelsen har erfarenhet inom fastighetsbranschen, stålindustrin, cirkularitet, bolagsstyrning och ledarskap för att driva företag med engagerade medarbetare. Denna kompetens är direkt kopplad till Lindab Groups identifierade påverkan, risker och möjligheter. För att säkerställa att styrelsen är välinformerad och har relevant kompetens inom hållbarhetsfrågor hålls regelbundna uppdateringsmöten.

Koncernnivå

Lindab Groups VD och koncernchef har det strategiska ansvaret för företagets hållbarhetsarbete. VD och koncernchef är involverad i arbetet och är den som fattar beslut om nya större initiativ samt tillsammans med styrelsen godkänner hållbarhetsrapporten. Koncernledningen bidrar genom att utveckla strategier, policyer och mål, och har varit delaktig i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen. I sitt arbete beaktar koncernledningen väsentlig påverkan samt risker och möjligheter som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen, på sidorna 145–148, i not 3 på sidorna 84–87 samt i bolagsstyrningsrapporten på sidan 58 under rubriken Riskhantering. Koncernledningens sammansättning presenteras på sidorna 187–188 under rubriken Jämställdhet samt i not 6 på sidorna 94–96. Hållbarhetsarbetet på koncernnivå leds av koncernens hållbarhetschef som har ett nära samarbete med centrala funktioner såsom finans, HR, inköp, sälj, logistik och kommunikation. Hållbarhetschefen rapporterar till kommunikationschefen, som i sin tur rapporterar till VD och koncernchef och deltar vid koncernledningsmöten. Koncernens hållbarhetschef ansvarar för att regelbundet informera koncernledningen om hållbarhetsarbetets framsteg. Genom möten och rapporter följs pågående initiativ och måluppfyllelse, och hållbarhetsmålen utvärderas för att säkerställa deras relevans. Uppföljningen sker minst två gånger per år, eller oftare vid behov, med både kvantitativa och kvalitativa mått.

Under året har Lindab Group fortsatt med halvårsuppföljningsmöten med respektive region för att gå igenom resultat, rapportering och status för den lokala hållbarhetsplanen som varje bolag åtagit sig att genomföra. Dessa möten har fortsatt varit mycket framgångsrika, då de har bidragit till en ökad förståelse för hållbarhetsarbetet och ytterligare accelererat framstegen.

Koncernledningens hållbarhetskompetens baseras på praktisk erfarenhet och strategiskt arbete inom relevanta branscher och marknader. Den kompletteras med expertkunskap från andra roller inom områden relaterade till Lindab Groups identifierade påverkan, risker och möjligheter. Tillsammans drivs arbetet för att förvalta möjligheter och minska risker och negativ påverkan. Regelbundna uppdateringar och informationsmöten säkerställer att ledningen håller sig informerad om gällande hållbarhetsregelverk. Denna kombination av erfarenhet samt kontinuerlig dialog och uppdatering gör koncernledningen väl rustad att driva hållbarhetsagendan framåt.

Resiliensen i Lindab Groups strategi och affärsmodell

Lindab Groups strategi och affärsmodell är utformade för att säkerställa motståndskraft och långsiktig framgång genom att hantera väsentlig miljömässig, social och styrningsrelaterad påverkan samtidigt som möjligheter för hållbar tillväxt nyttjas. En del av strategin är att hantera klimatrelaterade risker, vilket bland annat inkluderar övergången till koldioxidreducerat stål och en stärkt leverantörskedja via partnerskap och leverantörsutvärderingar. Fortsatta satsningar på energieffektivitet och koldioxidreducerade aktiviteter, säkerställer förmågan att både möta intressenternas förväntningar och uppfylla gällande och kommande lagkrav. En medveten och balanserad omställning innebär trygg tillväxt.

Lindab Group är övertygad om att engagerade och välmående medarbetare är en grundpelare för framgång.

Hållbarhetsarbetet drivs av definierade åtgärdsplaner som säkerställer att uppsatta mål nås på ett effektivt sätt. Dessa planer, tillsammans med tillhörande resurser, redovisas under respektive avsnitt i rapporten. En detaljerad analys av resiliensen i strategin kopplad till klimatförändringarna genomfördes under 2024 och presenteras på sidorna 158–159 under rubriken Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Väsentliga risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar och energi avseende skärpta regulatoriska krav och förändrade kundförväntningar är identifierade. Läs mer på sidan 157 under rubriken Väsentlig påverkan, risker och möjligheter i avsnittet för Klimatförändringar. Identifierade finansiella effekter av risker och möjligheter kopplade till hållbar omställning hanteras genom Lindab Groups riskhanteringsprocess.

Hållbarhetsnätverk

Det finns ett hållbarhetsnätverk inom koncernen som består av regionala hållbarhetsspecialister och leds av Group Sustainability Manager. Nätverket syftar till att samordna utveckling, ledning, styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet inom koncernen. Ansvar för implementering av hållbarhetsplanen och uppfyllandet av målen är delegerat till dotterbolagen, som utarbetar lokalt anpassade hållbarhetsplaner med specifika mål och aktiviteter för att nå dessa. De regionala hållbarhetsspecialisterna stödjer dotterbolagen i att integrera hållbarhetsplanerna och bistår i att uppnå de övergripande målen.

Utöver detta finns även nätverk för specifika områden inom hållbarhetsarbetet, exempelvis nätverket för miljövarudeklarationer. Syftet med dessa nätverk är att identifiera effektiva och gemensamma metoder inom koncernen samt att dela kunskap för att stärka och effektivisera arbetet med hållbarhet.

Ersättning

(GOV-3)

Ersättningspolicyn bygger på koncernens vision, värderingar och marknadspraxis samt följer gällande lagar. Det innebär att ersättning är kopplad både till finansiella, hållbara och kvalitativa mål för Lindab Group. Ersättningsutskottet ansvarar för att besluta om samt utforma incitamentsprogrammet. Det kortsiktiga incitamentsprogrammet för 2025 inkluderade två hållbarhetsmål som motsvarade 15 procent av den rörliga ersättningen:

- **Utsläpp av växthusgaser i scope 1 och scope 2:** Ingen ersättning utgår vid 0 procent minskning och full ersättning utgår vid absolut minskning om 8 procent för 2025 jämfört med 2024. Ersättningen är linjär mellan dessa nivåer, vilket innebär att en gradvis större minskning leder till proportionellt högre ersättning. Målet gäller för koncernledning och koncernfunktioner. Lindab Group minskade utsläppen i scope 1 och 2 med 18 procent jämfört med 2024, vilket resulterade i full ersättning.
- **Arbetsplatsolyckor:** 50 procent ersättning utgår vid ett LTIF-utfall på 4,0 och full ersättning utgår vid ett LTIF på 3,0. Ersättningen är linjär mellan dessa nivåer, vilket innebär att en gradvis större minskning leder till proportionellt högre ersättning. Målet gäller samtliga medarbetare som är del av det kortsiktiga incitamentsprogrammet. LTIF uppgick till 2,6 år 2025 vilket resulterade i full ersättning.

Lindab Groups kortsiktiga incitamentsprogram för 2026 kommer fortsatt kopplas till utsläppsminskning i scope 1 och 2 samt målet om arbetsplatsolyckor, LTIF.

Styrelsens ersättning är inte kopplad till hållbarhetsmål. Se not 6 sidan 95 för mer information om styrelseersättningen.

Due diligence

(GOV-4)

Lindab Group granskar potentiella partners, leverantörer och investeringsmöjligheter för att identifiera och hantera påverkan på människor, miljö och samhälle. Due diligence-processen omfattar aspekter kopplade till finans, juridik, kvalitet och hållbarhet. Uppförandekoden styr förväntningarna på medarbetare och leverantörskoden ställer samma krav på leverantörer.

Arbetet syftar till att minimera negativa effekter och främja positiva bidrag. Lindab Group har processer för att identifiera och hantera påverkan på mänskliga rättigheter, särskilt inom leverantörsledet. Det bedrivs ingen egen verksamhet i av Lindab Group bedömda högriskländer. Direktivet för handels-sanktioner och exportkontroll fastställer att alla bolag och medarbetare måste följa EU- och FN-sanktioner samt undvika affärer med personer eller företag på sanktionslistor.

Arbetet med due diligence i hela värdekedjan inklusive den egna verksamheten är under utveckling och kommer anpassas enligt kommande Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Centrala delar i due diligence	Sidor i hållbarhetsrapporten
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	135–136, 190
Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen med tillbörlig aktsamhet	143–144
Att identifiera och bedöma negativ påverkan	147–148
Att vidta åtgärder för att behandla negativ påverkan	191–193
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	191–193

Koncerngemensamma hållbarhetspolicyer och direktiv

Lindab Groups hållbarhetsarbete styrs huvudsakligen via koncerngemensamma policyer som täcker samtliga väsentliga områden. Samtliga dotterbolag omfattas av de koncerngemensamma policyerna men kan också ha kompletterande lokala policyer som stöd för den egna verksamheten och lokala förutsättningar.

Koncernpolicy	Beskrivning av innehåll
Klimat- och miljöpolicy	Beskriver Lindab Groups syn på och inställning till miljöpåverkande verksamhet, beräkningsmetodik av klimatavtryck samt styrning av miljö- och klimatpåverkande verksamhet i hela värdekedjan.
Antikorruptionspolicy	Fastställer gemensamma normer som gäller för verksamhet och medarbetare. Lindab Group har nolltolerans avseende alla former av korruption.
Likabehandlingspolicy	Beskriver Lindab Groups ställningstagande och normer utifrån mänskliga rättigheter där alla medarbetare behandlas lika och ingen diskrimineras på grund av kön, religion, etnicitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck.
Uppförandekod	Säkerställer att alla medarbetare har en tydlig och gemensam överblick över Lindab Groups värderingar och förväntningar när det gäller beteende, hälsa, säkerhet och välbefinnande. Policyn ger också medarbetarna förutsättningar att agera i linje med dessa värderingar och förväntningar.
Ersättningspolicy	Fastställer och beskriver Lindab Groups ersättningsmodell som säkerställer en transparent och objektiv process samt vägledning för ekonomisk ersättning och dess villkor inom koncernen.
Arbetsmiljöpolicy	Utgör ett tydligt ramverk och riktlinjer för en säker arbetsmiljö, med betoning på förebyggande arbete.

Utöver policyer utgör direktiv en del av styrningen, främst i värdekedjan. Direktiven beslutas av VD och koncernchef. Dessa är leverantörskoden, miljökrav för transportörer, visseblåsardirektivet och konfliktmineraler.

Direktiv	Beskrivning av innehåll
Visseblåsar-direktiv	Tydliggör både vad som omfattas av den lagstiftade visseblåsningsdefinitionen och hur en visseblåsning ska göras med hänvisning till anonymitet, tillgänglighet och objektivitet i hanteringen, för att skydda alla inblandade.
Konfliktmineraler	Tydliggör att Lindab Group inte befattar sig med leverantörer som kan förknippas med utvinning eller försäljning av konfliktmineraler, vilka mineraler som avses och från vilka länder dessa kommer.
Leverantörskod	Säkerställer att leverantörer är medvetna om och lever upp till de miljö- och hållbarhetskrav som Lindab Group har. Omfattar både miljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Denna policy förbjuder alla former av människohandel, tvångsarbete och barnarbete. Den säkerställer även att leverantörer respekterar mänskliga rättigheter, erbjuder skäliga arbetsvillkor och upprätthåller rätten till föreningsfrihet och kollektivförhandling. Leverantörer åläggs dessutom att verka för icke-diskriminering samt en säker och hälsosam arbetsmiljö.
Miljökrav för transportörer	Säkerställer att Lindab Groups transportörer uppfyller miljö- och klimatkrav både gällande fordonstyp och bränsleanvändning.

Ytterligare beskrivning av övergripande koncerngemensamma styrdokument, ägarskap och tillgänglighet finns under rubriken Affärsetik på sidan 196.

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

(GOV-5)

Lindab Groups hållbarhetsrapportering omfattar både kvalitativ och kvantitativ information i relation till riskhantering och kontroller. För att hantera risker i rapporteringen tillämpas en tydlig och välstrukturerad styrning av hållbarhetsfrågor samt redovisningsprinciper som följer ESRS-kraven. Det har även implementerats ett dedikerat rapporteringssystem som möjliggör transparens och spårbarhet i data.

Rapportering av hållbarhetsdata sker två gånger per år på bolagsnivå och resultaten aggregeras samt presenteras sedan på koncernnivå. Vissa mål, såsom arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar (LTIF) har bedömts nödvändigt att följa upp med ett tätare intervall, varför rapportering och uppföljning görs månadsvis. Den externa hållbarhetsrapporteringen kompletteras med en intern rapport som ger detaljerad information per bolag. Detta hjälper till att skapa en djupare förståelse för bolagens hållbarhetsinitiativ och status mot uppsatta mål.

För att säkerställa hög kvalitet på hållbarhetsdata och minska riskerna för fel eller ofullständighet genomförs kontinuerliga förbättringar av såväl intern som extern data. Under 2025 har ett projekt initierats för att stärka de digitala stöden för insamling, rapportering och visualisering av data. Syftet är att öka kvaliteten i uppföljningen, effektivisera rapporteringsprocessen och skapa bättre underlag för analys och beslut. Inhämtning och rapportering av hållbarhetsdata är en utmaning då området genomgår betydande förändring och utveckling, vilket kräver nya arbetsmetoder och ny kunskap på flera nivåer inom koncernen och i värdekedjan. För att öka kompetensen inom hållbarhetsområdet och dela erfarenheter har Lindab Group under 2025 fortsatt anordnat flera interna webinarier för de medarbetare som är involverade i rapporteringen av hållbarhetsdata.

Intern kontroll arbetar för att säkerställa att en robust hållbarhetsrapporteringsprocess föreligger och efterlevs. Genom detta läggs grunden för att säkerställa enhetlig hållbarhetsrapportering inom Lindab Groups olika bolag. Lindab Group har etablerat interna kontrollsystem för att säkerställa identifiering och minimering av risker för hållbarhetsrapportering. Processer och kontroller för hållbarhetsrapportering övervakas kontinuerligt och optimeras vid behov.

Årliga riskbedömningar genomförs med syfte att identifiera risker baserat på väsentlighet, komplexitet och sannolikhet för avvikelser baserat på erfarenhet. Lindab Groups hållbarhetsrapporteringsprocess säkerställer att rapporterad data granskas och analyseras av någon annan än den som har lämnat in uppgifterna. En mer grundlig riskbedömning utförs för kvantitativa upplysningar, där man tittar på datapunkter med högre risk eller krav baserat på manuell hantering av data och möjligheten till beräkningsfel.

Internkontrollfunktionen genomför stickprovskontroller på olika områden av rapporterad hållbarhetsdata, exempelvis medarbetares medvetenhet om rapporteringsprocessen samt dokumentation och spårbarhet för rapporterad hållbarhetsdata. Identifierade avvikelser vid genomförd internkontrollgranskning rapporteras till berört bolag tillsammans med föreslagna åtgärder för att avhjälpa noterade avvikelser. Koncernens hållbarhetschef informeras vid behov. Beroende på typ av avvikelse involveras relevanta parter i hållbarhetsrapporteringsprocessen för att tillsammans genomföra nödvändiga förbättringar.

laktagelser från interna kontrollgranskningar under året rapporteras till revisionsutskottet två gånger per år och till styrelsen en gång per år. Arbetet med intern kontroll beskrivs ytterligare på sidan 49 i bolagsstyrningsrapporten under rubriken Intern styrning.

Revisionsutskottet för en löpande dialog med koncernens hållbarhetschef kring efterlevnad av nya hållbarhetsregelverk och ställer krav på hållbarhetsrapporteringen. Därutöver har revisionsutskottet ett övervakande ansvar avseende intern kontroll och behandlar frågor som rör revisorernas oberoende.

Hållbarhetsrapporten är föremål för översiktlig granskning av bolagets revisor. Det innebär att granskning av hållbarhetsrapporten och årsredovisningen genomförs av samma revisor och att revisorn är oberoende i förhållande till Lindab Group. Revisorn avrapporterar observationer till företagsledning, revisionsutskott och styrelse. Alla observationer från genomförd granskning hanteras genom handlingsplan med ansvarsfördelning och tidsfrist, med regelbunden uppföljning med revisionsutskottet.

Lindab Groups hållbarhetsstrategi

(SBM-1)

Lindab Group är en av Europas största ventilationskoncerner och erbjuder kunderna kompletta ventilationslösningar. Dessutom erbjuds tak- och bygglösningar, främst för den skandinaviska marknaden. Hög kvalitet, enkel installation och leveransprecision bidrar till nöjda kunder, hälsosamma inomhusmiljöer och hållbara byggnader. Inom byggmaterialbranschen rankas Lindab Group som ledande på hållbarhet i Europa (Financial Times, Europe's Climate Leaders 2025). Hållbarhetsstrategin syftar till att säkerställa fortsatt utveckling och framdrift inom de områden som är avgörande för fortsatta framgångar och positionering inom hållbara byggnadsmaterial och produkter.

Mer information om intäkter, kostnadsstruktur och tillgångsfördelning per affärssegment finns i not 7 på sidorna 97–98.

Den växande efterfrågan på Lindab Groups produkter drivs av ökat fokus på energibesparingar och förbättrade inomhusmiljöer.

Genom att kombinera central effektivitet med lokal flexibilitet erbjuds konkurrenskraftiga produkter och skräddarsydda lösningar. Investeringar sker inom automation, effektivitet, digitalisering och strategiska förvärv för att skapa långsiktigt värde för kunder, aktieägare och medarbetare, samtidigt som det bidrar till en mer hållbar bygg- och fastighetsbransch.

Mer information om affärsmodell och erbjudande finns på sidorna 32–35 i företagsbeskrivningen under avsnittet Värdeskapande och Marknad.



Lindab Groups hållbarhetsplan

Inriktningen "För ett bättre klimat" är vägledande för Lindab Groups hållbarhetsarbete. Nedan presenteras en översikt av hållbarhetsplanen som bygger på den strategiska inriktningen samt en kort sammanfattning om status för respektive mål. En mer detaljerad redovisning finns under respektive avsnitt i hållbarhetsrapporten.

Fokusområde	Åtgärder och mål	Status	Sida
Miljö			
Klimatpåverkan	Nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050.	Under 2025 minskade Lindab Group sina utsläpp inom scope 1, 2 och 3 med totalt 20 procent jämfört med basåret 2022.	166
	Lindab Groups egna utsläpp inom scope 1 och 2 ska minska med 56 procent till år 2030 jämfört med basåret 2022. ¹⁾	Lindab Groups CO ₂ e-utsläpp inom scope 1 och 2 minskade med 52 procent från 20 856 ton år 2022 till 9 918 ton år 2025.	165–166
	Lindab Group åtar sig att minska de absoluta växthusgasutsläppen inom scope 3 från inköpta varor och tjänster, uppströms transporter, avfall genererat i verksamheten och användning av sålda produkter med 25 procent till år 2030 från basåret 2022. ¹⁾	Under 2025 minskade utsläppen inom scope 3 från inköpta varor och tjänster, uppströms transporter, avfall genererat i verksamheten och användning av sålda produkter med 21 procent jämfört med basåret 2022.	165
	50 procent av alla godstransporter som finansieras av Lindab Group, mellan Lindab Groups anläggningar och till kund, ska drivas med förnybara bränslen eller el till år 2030 och 100 procent till år 2040.	12 procent av Lindab Groups lastbilar och 13 procent av transporter med externa lastbilar drivs med el eller förnybart bränsle.	169
	100 procent av Lindab Groups tjänstebilar ska drivas med förnybara drivmedel eller el år 2030. ²⁾	67 procent av Lindab Groups företagsbilar drivs av förnybara drivmedel eller el, vilket är en ökning från 55 procent 2024.	169
	Senast 2025 ska 100 procent av transportavtalen mellan Lindab Group och leverantörer i första led inkludera miljökrav. ³⁾	93 procent av Lindab Groups transportleverantörer har undertecknat koncernens miljökrav för transportörer.	169
	Utsläppen för inköpt stål enligt förväntad volym ska minska med 101 kton CO ₂ e till år 2030 från basåret 2022. Vilket skulle innebära att 43 procent av det inköpta stålet är koldioxidreducerat.	Utsläppen från stål har minskat från 2,56 ton CO ₂ e per ton 2022 till 2,46 ton CO ₂ e per ton 2025, vilket motsvarar en minskning med 4 procent.	166
Energi	Lindab Group ska använda 100 procent fossilfri el i egen verksamhet år 2030. ³⁾	2025 kom 95 procent av Lindab Groups elkonsumtion från förnybar el, vilket är en ökning jämfört med 88 procent 2024.	168
Cirkulär ekonomi	Designa produkter som kan uppgraderas, renoveras eller återvinnas.	Lindab Group har återtagssystem för vissa produkter, som ventilationsmaskiner och decentraliserade enheter, där produkterna renoveras och säljs igen. På flera marknader drivs projekt för att utöka erbjudandet om återtag och möjliggöra återbruk.	176
	Samarbeta inom branschen för att skapa cirkulära flöden med fokus på att reducera miljöpåverkan.	Lindab Group deltar i flera forum för att öka kunskapen, diskutera hinder och lösningar samt utveckla praxis inom området. Exempel på detta är Nordic Circular Design Program, LFM30 och lokala branschorganisationer.	149, 176–177
	Minska andelen metallskrot från egen tillverkning med 9 procent till år 2030, jämfört med 2023.	Andelen skrot i förhållande till använda metaller har minskat med 2 procent jämfört med 2024.	179
Föreningar	Publicera Lindab Groups materialguide 2025.	Lindab Groups materialguide har publicerats internt under 2025.	176

Fokusområde	Åtgärder och mål	Status	Sida
Människor och samhällen			
Transparent kommunikation	Publicera miljövarudeklarationer motsvarande 50 procent av försäljningen av egentillverkade produkter som är globalt tillgängliga till år 2025. ²⁾	Lindab Group har EPD:er för egentillverkade produkter som är globalt tillgängliga, vilket motsvarar 57 procent av försäljningen.	177
	Utöka och förbättra hållbarhetsinformationen i webbshop och digitala produktkataloger under 2025.	Från och med 2025 redovisar Lindab Group klimatdata från EPD:er i MagiCAD för att underlätta utformningen av ventilations-system med lägre klimatpåverkan. Tjänsten "Spåra din leverans", som möjliggör spårning av leveranser av sandwichpaneler och högprofiler, har vidareutvecklats. Den erbjuder nu mer detaljerad leveransinformation samt en mer exakt redovisning av klimatpåverkan kopplad till den specifika produkten och transporten.	177
Egen arbetskraft Målen omfattar Lindab Groups direktanställda	Varje år vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av medarbetarna. ³⁾	För 2025 skulle 91 procent av medarbetarna rekommendera Lindab Group som arbetsgivare, vilket innebär att målnivån uppnåddes för sjätte året i rad.	181
	Minska antal arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar (LTIF) till 4 eller lägre till år 2026. Långsiktig vision om noll arbetsplatsolyckor. ³⁾	Under 2025 minskade LTIF, till 2,6 jämfört med 3,6 år 2024.	188–189
Mänskliga rättigheter	Lindab Group ska ha samma procentandel kvinnor och män i seniora chefspositioner som i koncernen som helhet senast år 2030. ³⁾	Andelen kvinnor på Lindab Group var 24 procent under 2025, och andelen kvinnor i seniora chefspositioner var 20 procent.	187
	Lindab Group ska ha en årlig personalomsättning på 5–10 procent. ³⁾	Personalomsättningen, baserat på de som slutat av fri vilja, var 4,5 procent under året.	187
	Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer ⁴⁾ i första led ha skrivit under leverantörskoden. ³⁾	97 procent av Lindab Groups leverantörer har signerat koncernens leverantörskod eller egen uppförandekod godkänd av Lindab Group.	193
Samhälls-engagemang	Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer ⁴⁾ i första led vara utvärderade och godkända. ³⁾	95 procent av Lindab Groups leverantörer har utvärderats och godkänts.	193
	Stödja samhällsaktiviteter kopplade till koncernens verksamhet på de orter där Lindab Group finns.	Lindab Group har fortsatt att stödja lokala initiativ för barn och unga, exempelvis genom samarbeten med Røgle Hockey och Engelholms Volleybollklubb för att främja sysselsättning och inkludering.	
	Skapa förutsättningar i arbetslivet för att kunna delta i ideella engagemang.	Lindab Group i Danmark och Storbritannien erbjuder medarbetare en betald ledig dag för att engagera sig i ideellt välgörenhetsarbete.	
Företagsstyrning och antikorrup­tion			
	Upprätthålla nolltolerans mot repressalier mot visselblåsare. ³⁾	Inga fall av repressalier mot visselblåsare har rapporterats eller kommit till Lindab Groups kännedom.	199
	Upprätthålla nolltolerans av korrup­tion i all Lindab Groups verksamhet. ³⁾	Inga incidenter kopplade till korrup­tion har rapporterats under året eller kommit till Lindab Groups kännedom.	199

1) Marknadsbaserad metod. Målgränsen inkluderar markrelaterade utsläpp och exkluderar biogena utsläpp.

2) Målet är kopplat till flera fokusområden i hållbarhetsplanen. Målet inkluderar inköp av direkt material samt transport mellan Lindab Groups anläggningar och transport till kund som Lindab Group betalar.

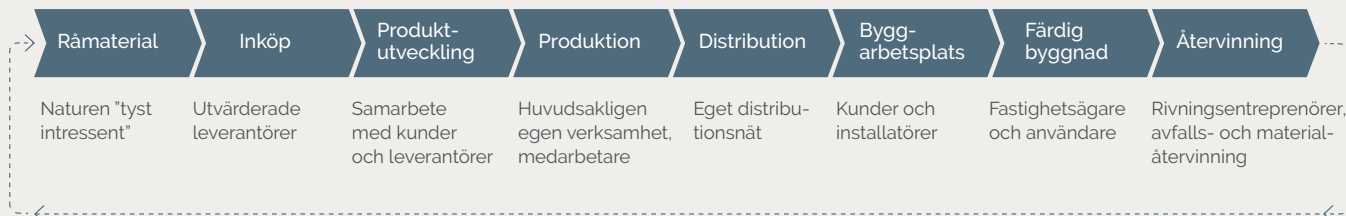
3) Då målet uteslutande är kopplat till innevarande år är mätning mot basår ej relevant.

4) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas och godkännas under sitt första år som del av koncernen.

Lindab Groups värdekedja

(SBM-1)

Lindab Groups värdekedja grundar sig på kundnärlighet och tillhandahållande av produkter av hög kvalitet med snabb leverans. Långsiktiga relationer med leverantörer och kunder främjar effektivitet, kvalitet och ansvarsfullt beteende genom hela värdekedjan. Genom att anta ett värdekedjeperspektiv kan Lindab Group fatta välgrundade beslut som gynnar verksamheten samtidigt som påverkan på intressenter och miljö beaktas.



Uppströms

Naturen, som erkänns som en tyst intressent i ESRS, påverkas mest direkt i råmaterialstadiet. Lindab Group är beroende av stabila leverantörskedjor som omfattar råmaterial, komponenter och produkter. Leverantörskedjan omfattar utvinning av naturresurser och förädling av olika material som metaller, isolering, gummi, plast, kemikalier, kartong, trä samt komponenter och färdiga produkter. Genom ansvarsfull utvärdering av leverantörer minskas risken för negativa effekter från utvinning och förädling uppströms. Läs mer om Lindab Groups materialanvändning på sidan 178 under rubriken Resursinflöden, inklusive resursanvändning. Återvunnen råvara används i vissa material för att minska resurs- och klimatpåverkan. Transport av råmaterial, material och färdiga produkter ingår också i leverantörskedjan. Lindab Group strävar efter att minimera påverkan genom att främst genomföra inköp från företag inom EU. Leverantörer har en avgörande roll i att minska företagets resursanvändning och totala växthusgasutsläpp, då majoriteten av utsläppen härrör från materialinköp. Leverantörsprogrammet strävar efter att säkerställa att policyer och regelverk efterlevs, läs mer på sidorna 190–193 under rubriken Arbetstagare i värdekedjan.

Lindab Groups verksamhet

Lindab Group är en av Europas största ventilationskoncerner. Huvudaffärsområdet Ventilation Systems tillverkar och distribuerar ventilationskomponenter och produkter, medan Profile Systems fokuserar på produkter i tunnplåt för tak, fasader och takavvattning i norra Europa. Mer information om intäkter, kostnadsstruktur och tillgångsfördelning per affärssegment finns i not 7 på sidorna 97–98. Lindab Group har under året stärkt sin geografiska närvaro och sitt produktutbud genom företagsförvärv. Vid utgången av 2025 fanns Lindab Group på cirka 180 orter fördelat på 19 länder i Europa samt USA, med produktion, lager, butiker och kontor. En översikt över antalet anställda, fördelade per land, finns i not 6 på sidan 94. Centrala stålinköp för koncernen effektiviserar processen och säkrar råvarutillgång.

Lindab Groups produktutveckling är inriktad på att möta kundernas behov och förväntningar, och samtidigt bidra till deras lönsamhet genom minskade driftskostnader.

Nedströms

Lindab Group strävar efter att vara det självklara leverantörsvalet för energieffektiva ventilationssystem i byggnader med strävan att minska kundernas miljö- och klimatpåverkan. Läs mer om produkt erbjudandet på sidorna 34–35 i företagsbeskrivningen under avsnittet Produkter för ett hållbart och hälsosamt inomhusklimat. Direkta kunder inkluderar installatörer, ventilationsentreprenörer, plåtslagare, distributörer, grossister inom byggmaterial och entreprenörer, medan indirekta kunder utgörs av konsulter, ingenjörer, fastighetsägare och arkitekter.

Affärsmodellen fokuserar på att utveckla hållbara lösningar inom ventilation och byggnadskomponenter för energieffektiva system som förbättrar inomhusklimatet och minskar klimatpåverkan, vilket skapar långsiktigt värde för kunder, investerare och andra intressenter. Produkterna installeras och driftsätts i nya eller renoverade byggnader. Även produkter för uppgradering av ventilationssystem erbjuds. När produkterna når slutet av sin livscykel eller om förutsättningarna för byggnaden förändras, demonteras de för vidare hantering. För vissa produkter erbjuds återtagssystem för att främja återanvändning. Vanligtvis klassificeras produkterna som avfall och återvinns, med hänsyn till gällande avfallsregler på varje marknad. På vissa marknader undersöks möjligheter för mer återbruk, där produkter renoveras för återanvändning. Lindab Groups eget avfall, mestadels stål, hanteras enligt avfallstrappan och tas om hand av lokala avfallshanterare enligt gällande regelverk.

Metod för kartläggning

Kartläggning av värdekedjan omfattar identifiering av relevanta aktörer och flöden, från leverantörer till kunder. För att säkerställa en grundlig och korrekt bild har experter från olika områden på Lindab Group varit delaktiga och externa konsulter har anlåtats för att förstå specifika flöden. Processen inkluderade en aktiv dialog med leverantörer, partners samt externa experter för att samla in data om påverkan samt identifiera risker och möjligheter. Arbetet är en kontinuerlig process som utvecklas för att skapa en mer komplett bild och förbättra både datainsamlingen och hållbarhetsarbetet i värdekedjan.

Intressentdialog

(SBM-2)

Lindab Group strävar efter att upprätthålla starka relationer genom en transparent, öppen och långsiktig dialog med intressenterna. Dialogen är avgörande för att framgångsrikt identifiera utmaningar och förväntningar. Hänsyn till intressentperspektivet vid strategiuppdateringar och för bedömning av väsentliga hållbarhetsfrågor tas. Dialogen sker löpande genom undersökningar och möten, kompletterat med djupgående intervjuer med experter och aktörer från värdekedjan. En öppen dialog upprätthålls, särskilt vid betydande förändringar, för att säkerställa att relevanta aspekter beaktas i beslutsprocessen. Den kontinuerliga intressentdialogen hjälper Lindab Group att identifiera och hantera väsentliga frågor på ett effektivt och proaktivt sätt.

Samtidigt innebär intressentdialoger vissa utmaningar. Olika intressentgrupper har olika prioriteringar, vilket kan leda till motstridiga förväntningar och avvägningar vid strategiska beslut. Dessutom varierar tillgången till tillförlitlig information och det kan vara en utmaning att säkerställa att alla relevanta perspektiv inkluderas. Förändrade lagkrav, marknadstrender och externa faktorer påverkar också dialogens innehåll och riktning, vilket kräver flexibilitet och anpassningsförmåga.

Intressentperspektiv spelar även en central roll i hållbarhetsrapporteringen där återkoppling från kunder, investerare, medarbetare och leverantörspartners används för att validera innehållet. Hållbarhetsorganisationen övervakar dialoger och koncernledningen informeras löpande om hållbarhetsfrågor genom regelbundna möten och som en del av arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa att strategiska beslut grundas på aktuella och relevanta intressentperspektiv. Under 2025 genomfördes en enkät som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen, vilket gav fördjupade insikter i relevanta hållbarhetsfrågor. Enkäten riktade sig till aktörer i värdekedjan samt den egna verksamheten och täckte samtliga marknader där koncernen är verksam. Lindab Group anpassar sin strategi utifrån insikterna från intressentdialogerna. Feedback från intressenter har till exempel påverkat hållbarhetsmål, prioriteringen av energieffektiva produkter och satsningar på fossilfri produktion. Genom att löpande integrera intressenternas perspektiv i strategiarbetet stärker Lindab Group sitt värdeskapande och minimerar affärsrisker.

Leverantörer

För att uppnå målen behövs samma hållbarhetsambitioner i leverantörsledet som inom Lindab Group

Lindab Group samlar in synpunkter från leverantörer genom ett leverantörsprogram. Långsiktiga partnerskap kring strategiska frågor och dagliga dialoger äger rum genom lokala inköpskontor. Revisioner på plats, främst hos leverantörer i högriskländer, ger återkoppling om leverantörernas kvalitets- och hållbarhetsarbete samt en djupare förståelse för gemensamma frågor. Under 2023 genomfördes strukturerade intervjuer med leverantörer, som även deltog i en enkät under 2025. En kontinuerlig dialog med leverantörerna har sedan dess fortsatt under hela 2025.

Kunder (installatörer och konsulter)

Lindab Groups hållbarhetsarbete måste överensstämma med kundförväntningar och hjälpa kunderna att nå sina mål

Lindab Group får återkoppling från kunder via aktiviteter som sälj- och marknadsorganisationen genomför, allt från diskussioner med nyckelkundsansvariga till dagliga samtal mellan kunder i butiker och kundansvariga lokalt. Lindab Group anordnar och deltar i nätverksträffar. Information samlas in via kundenkäter och kundanalyser. Under 2023 genomfördes strukturerade intervjuer med installatörer och konsulter, som även deltog i en enkät under 2025.

Byggherrar, fastighetsägare och arkitekter

Valen och behoven hos indirekta kunder påverkar verksamheten och driver hållbarhetsarbetet

Lindab Group har inlett en fördjupad dialog med byggherrar, fastighetsägare och arkitekter för att tillsammans genomföra pilotprojekt för att testa nya produkter och affärsmodeller. Under 2023 genomfördes strukturerade intervjuer med byggherrar, fastighetsägare och arkitekter, som även deltog i en enkät under 2025. En kontinuerlig dialog med intressenterna har sedan dess fortsatt under hela 2025.

Medarbetare

Hållbarhetsarbetet bidrar till att attrahera, motivera och utveckla medarbetare

Lindab Group för en kontinuerlig dialog med representanter från olika delar av koncernen kring bland annat arbetsmiljö. Arbetstagarrepresentanter ingår även i Lindab Groups styrelse. Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genomförs för att kunna driva ständiga förbättringar och utveckla hållbarhetsarbetet. Fokus ligger särskilt på att främja öppna och dagliga kommunikationskanaler. Lindab Group integrerar medarbetarinsikter i strategiska och operativa initiativ på lokal, regional och koncernnivå. Medarbetare ges möjlighet att kommentera, ställa frågor och föreslå initiativ via webinarier och intranät. Lindab Group strävar efter att göra intranätet tillgängligt för alla, inklusive all produktionspersonal och nyförvärvade bolag. Lokala VD:ar, regionala direktörer, regionala hållbarhetsansvariga samt regionala controllers deltog i enkäten 2025.

Investerare och ägare

Investerare och ägare påverkar hållbarhetsarbetet framåt med fokus på miljömässiga, sociala och styrningsmässiga aspekter

Koncernens strategi och resultat kommuniceras till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Dialog sker via olika kanaler såsom presentationer av kvartalsrapporter, möten med investerare, seminarier, kapitalmarknadsdagar, webbplatsen, analysrapporter samt pressmeddelanden. Under 2023 genomfördes strukturerade intervjuer med investerare och banker, som även deltog i en enkät under 2025. Dialog med bankerna genomfördes under 2024 som en del av förberedelserna för den hållbarhetslänkade kreditfaciliteten. Investerares och ägares krav har särskilt påverkat Lindab Groups rapportering om växthusgasutsläpp genom redovisning till Carbon Disclosure Project (CDP) och EU-taxonomin.



Samhället

Välmående samhällen är viktiga för Lindab Group

På de orter där Lindab Group bedriver verksamhet finns viktiga intressenter för företaget och deras återkoppling formar den lokala verksamheten. Samverkan sker genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärsatser, välgörenhetsarbete och sponsring. Lindab Group har också ett nära samarbete med flera universitet och högskolor.

Lagstiftare och myndigheter

Lindab Group strävar efter att nyttja förändrade regelverk som en möjlighet för att skapa affärsnytta och stärka hållbarhetsarbetet

Lagkrav och myndighetskrav följs aktivt för att säkerställa efterlevnad samt möjliggöra en proaktiv anpassning och utveckling av verksamheten. Genom engagemang i branschorganisationer håller sig koncernen uppdaterad och bidrar till relevanta lagstiftningsprocesser genom gemensamma remissvar. De senaste årens utveckling inom lagstiftning har påverkat Lindab Groups arbete och bidragit till anpassningar i företagets strategi och verksamhet.

Framtida generationer

Säkerställer långsiktig hållbarhet och socialt ansvarstagande

Även intressenter som ännu inte kan göra sin röst hörd tas i beaktning genom att studera framtidsanalyser och forskning så att framtida generationer får en bättre och säkrare värld att leva i.

Icke-statliga organisationer och experter

Samarbete möjliggör att vi håller oss uppdaterade om centrala hållbarhetsämnen

Lindab Group är engagerade i flera branschorganisationer och samarbetsforum. På både lokal och EU-nivå drivs hållbarhetsfrågor aktivt inom byggsektorn med fokus på ventilation. Det ger en tidig förståelse för kommande trender och lagändringar. Kontinuerliga dialoger med experter och organisationer upprätthålls angående miljömässiga, sociala och styrningsmässiga frågor. För mer information om Lindab Groups externa initiativ, se sidan 149.

Andra industrier

Genom att jämföra och dela insikter vill Lindab Group bibehålla positionen som marknadsledare

Konkurrentanalyser håller koncernen informerad om marknaden. Lindab Group engagerar sig i flera nätverk där metoder för hållbarhetspraxis delas, vilket påskyndar både den egna och branschens omställning.

Dubbel väsentlighetsanalys

(BP-2, SBM-3, IRO-1, IRO-2, MDR-M, MDR-T)

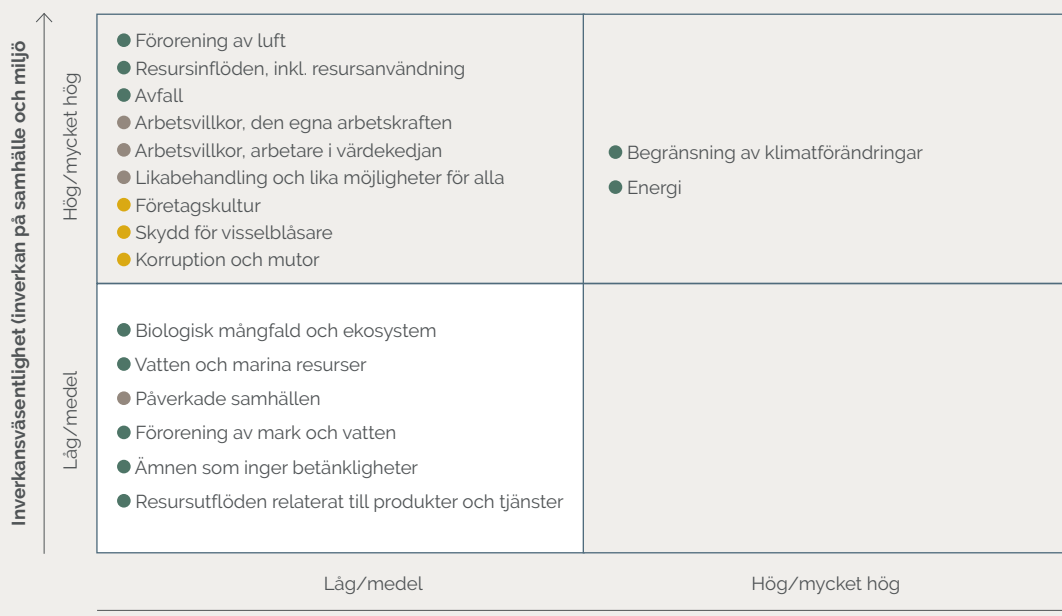
Lindab Group har ett långsiktigt perspektiv i verksamheten där hållbarhet är en central del av affärsmodellen. Den dubbla väsentlighetsanalysen utgör grunden för hållbarhetsplan och hållbarhetsmål samt rapportering av påverkan, risker och möjligheter.

Arbetet med dubbel väsentlighet är en kontinuerlig process som följer Lindab Groups utveckling samt förändringar i omvärlden. Analysen bygger på intressentdialoger, omvärldsanalyser, marknadstrender och strategiska prioriteringar. Hänsyn tas till helheten för att förstå effekterna från verksamheten men också påverkan på bolagets resultat.

Dubbel väsentlighet innebär att såväl finansiella risker och möjligheter som påverkan på människor och miljö beaktas. Denna process utgår från egen verksamhet samt uppströms och nedströms värdekedja. Lindab Groups övergripande riskhantering och de mest väsentliga identifierade riskerna presenteras i not 3 på sidorna 84–87 samt i bolagsstyrningsrapporten under rubriken Riskhantering på sidorna 58–59. Det geopolitiska läget kan komma att påverka utvecklingen, även om omfattningen i dagsläget är svår att förutse.

Under 2025 genomfördes en översyn av den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa att den identifierade påverkan samt de relaterade riskerna och möjligheterna fortsatt är relevanta. I samband med detta uppdaterades bedömningarna av varje enskild faktor. Som ett komplement till de djupgående intervjuer som hölls med utvalda intressenter under 2023 genomfördes även en enkätundersökning riktad till aktörer i värdekedjan och representanter från samtliga Lindab Groups marknader. Syftet var att få en bredare och mer representativ bild av intressenternas perspektiv. Den uppdaterade analysen bekräftar de väsentliga frågor som identifierades 2023 och visar att de fortsatt är relevanta i Lindab Groups hållbarhetsprioriteringar. Under 2025 har de flesta IRO:er som tidigare låg under E2 flyttats till E1, eftersom de främst kopplas till klimatpåverkan från transporter och i andra hand till luftföroreningar. Den enda IRO som kvarstår under E2 gäller luftföroreningar från tillverkningen av råmaterial.

Styrelsen godkänner årligen resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen. Den långsiktiga tillväxtstrategin fram till år 2030 ligger i linje med de risker och möjligheter som har identifierats i analysen.



Finansiell väsentlighet (inverkan på Lindab Group)

- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning

Lindab Group har identifierat och bedömt faktiska och potentiella IRO:er (påverkan, risk, möjlighet) för dessa aspekter, men då ingen IRO har uppnått väsentlighetsströsklarna ingår de inte i denna hållbarhetsrapport. De ickeväsentliga aspekterna som presenteras i denna matris utgör inte en komplett lista.

Väsentliga områden	Motsvarande ESRS-ämnen
1.b Begränsningar av klimatförändringar 1.c Energi	E1 – Klimatförändringar
2.a Förorening av luft	E2 – Förorening
5.a Resursinflöden, inkl. resursanvändning 5.c Avfall	E5 – Cirkulär ekonomi
1.a Arbetsvillkor 1.b Likabehandling och lika möjligheter för alla	S1 – Den egna arbetskraften
2.a Arbetsvillkor	S2 – Arbetstagare i värdekedjan
1.a Företagskultur 1.b Skydd för visselblåsare 1.c Korruption och mutor	G1 – Ansvarsfullt företagande

Lindab Groups metod för dubbel väsentlighetsanalys

Lindab Group genomför årligen en översyn av den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa att den reflekterar förändringar i omvärlden, den egna verksamheten och värdekedjan. Lindab Group uppdaterar den dubbla väsentlighetsanalysen utifrån tre nivåer. Fullständig översyn görs vid större förändringar, som ny marknadsetablering, lansering av nya produktsegment eller omfattande omstrukturering. Bekräftelse av tidigare bedömning används när inga väsentliga förändringar har skett, i dessa fall genomförs utvalda steg i analysprocessen för att säkerställa att tidigare resultat fortfarande är giltiga. Förenklad översyn sker vartannat år om tidigare bedömning bekräftats två år i följd. Syftet är att validera antaganden och identifiera eventuella nya väsentliga frågor. För 2025 genomfördes en förenklad översyn.

Bedömningar baseras på objektiva utvärderingskriterier för att säkerställa en korrekt och oberoende riskutvärdering, se vidare kring due diligence och leverantörsutvärderingsprogrammet sidorna 194–195. Bedömningarna omfattar faktisk eller potentiell positiv och negativ påverkan samt potentiella risker och möjligheter för både den egna verksamheten och värdekedjan, där det är relevant och möjligt. Bedömningarna av värdekedjan baseras på intern kunskap och externa informationskällor. Processen involverar interna ämnesexperter från olika marknader och områden samt koncernfunktioner. För att öka objektiviteten har externa experter inom miljö och mänskliga rättigheter bistått med insikter inom respektive område. Intressentperspektivet är centralt, med kontinuerlig dialog med utvalda intressenter, vilket ger värdefulla insikter om viktiga hållbarhetsfrågor. Mer information om intressentdialogen finns på sidorna 143–144. Vilken information som har använts för att identifiera och bedöma påverkan, risker och möjligheter beskrivs i respektive avsnitt under rubriken Metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter per ämne samt under rubriken Källor som använts i väsentlighetsbedömningen.

Analysen fokuserar främst på det första leverantörsledet, där det finns större möjlighet att påverka. Risker i senare leverantörsled beaktas också, men om de uppstår oberoende av den egna verksamheten anses de ligga utanför Lindab Groups kontroll. All bedömd påverkan, risker och möjligheter kopplas till relevanta ESRS-standarder för respektive ämnesområde. Vid flera aspekter som är kopplade till en specifik ESRS-standard används ett genomsnitt för att avgöra graden av väsentlighet. Om en aspekt är väsentlig hamnar den inom väsentlighetsområdet, även om genomsnittet skulle bli lägre.

Processteg för årlig uppdatering eller vid strukturella förändringar

Förberedelse och avgränsning: För att säkerställa en relevant analys kartläggs och granskas affärsmodell, aktiviteter, produkter och tjänster, geografier, värdekedjan och intressenter med fokus på att identifiera eventuella förändringar. Alla bedömningar görs utifrån bruttopåverkan. Tröskelvärden för väsentlighet och bedömningskriterier för sannolikhet, finansiell påverkan och allvarlighetsgrad uppdateras vid behov och intressentdialogen planeras. Allvarlighetsgraden baseras på tre dimensioner: skala, omfattning och återställbarhet.

- 1. Kartläggning av påverkan, risker och möjligheter:** Alla identifierade aspekter granskas och kompletteras vid behov med nya. Det fastställs om påverkan, risker eller möjligheter är faktiska eller potentiella och var i värdekedjan de uppstår. Dessutom bedöms tidsaspekten, där kort sikt definieras som mindre än ett år, medellång sikt mellan ett och fem år, och lång sikt som mer än fem år.¹⁾ Lindab Groups koppling till respektive ämne analyseras och kategoriseras som direkt orsakad, bidragande eller kopplad.
- 2. Bedömning:** Information samlas in från intressenter för att utgöra en del av grunden för bedömning av identifierad påverkan, risk och möjlighet. Om intressenter framför nya aspekter inkluderas dessa i analysen. Varje ny aspekt bedöms enligt de fastställda bedömningsskalorna, medan tidigare bedömda aspekter ses över för att säkerställa att bedömningen förblir korrekt och aktuell.
- 3. Validering och rapportering:** Resultaten från analysen presenteras för utökad koncernledning och styrelsen. Slutligen godkänner styrelsen resultaten som en del av den formella processen.
- 4. Information som ska redovisas:** Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för vilka ämnen Lindab Group rapporterar enligt ESRS. Endast upplysningar och datapunkter kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO:er) inkluderas, i enlighet med kraven i ESRS. Rapporteringskraven i ESRS 2 redovisas oavsett analysens utfall. För 2025 tillämpas 2024 års lättnader samt vissa infasningslättnader i enlighet med ESRS.
- 5. Granskning:** Processen för dubbel väsentlighet och dess resultat omfattas av översiktlig granskning av externa revisorer inom ramen för CSRD-rapporteringen.

Bedömningskriterier

Lindab Group använder sjugradiga skalor för att möjliggöra en detaljerad analys och anpassning till övrigt riskarbete. Skalorna och tillhörande kriterier har utvecklats i enlighet med kraven i ESRS 1. Bedömningen av påverkan, risker och möjligheter är komplex och bygger på koncernens erfarenhet. För att öka objektiviteten har extern expertis och relevant extern information som marknadsanalyser och branschtrender beaktats.

- **Sannolikhet:** Hur sannolikt det är att den identifierade påverkan, risken eller möjligheten och dess effekt inträffar. Påverkan kan vara potentiell eller faktisk. Steg 1 motsvarar en mycket osannolik händelse, medan steg 7 avser något som med säkerhet kommer att inträffa. Om händelsen redan inträffat bedöms den som faktisk, och sannolikhet tillämpas inte.
- **Skala:** Hur stor påverkan effekten har på miljö eller människor. Steg 1 innebär ingen betydande påverkan, medan steg 7 motsvarar en stor och långsiktig påverkan.
- **Omfattning:** Hur spridd effekten är, baserat på parametrar som andel berörda anläggningar, geografisk spridning eller andel av anställda som påverkas. Steg 1 innebär en begränsad spridning som påverkar ett fåtal individer eller en mycket avgränsad plats, medan steg 7 motsvarar en global spridning.

¹⁾ Tidshorisonerna följer ESRS och den finansiella redovisningen.

- **Återställbarhet:** Hur svårt det är att åtgärda skadan, sett ur både kostnads- och tidsaspekt. Återställbarhet prioriteras framför sannolikhet vid bedömning av påverkan relaterad till mänskliga rättigheter. Steg 1 innebär en påverkan som kan återställas på kort sikt utan externa hjälpmedel, medan steg 7 avser en oåterställbar påverkan. Lindab Group har inte identifierat någon potentiell eller faktisk negativ påverkan av en sådan allvarlighetsgrad att den väsentligt påverkar bedömningen.
- **Finansiell effekt:** Den finansiella betydelsen av identifierade risker och möjligheter på koncernnivå. Den finansiella effekten bedöms i första hand i relation till rörelseresultatet. Steg 1 innebär ingen påverkan, medan steg 7 representerar en betydande påverkan över 30 procent.

Väsentlighetsbedömning

Nivå fem och högre på den sjugradiga skalan bedöms som väsentliga. Bedömningen tar hänsyn till både sannolikhet och allvarlighetsgrad och/eller finansiell effekt, där en trappa avgör vad som anses vara väsentligt baserat på den sammanlagda effekten.

- **Väsentlig positiv påverkan:** Bedömningen grundas på sannolikhet (potentiell eller faktisk) och allvarlighetsgrad. Allvarlighetsgrad bedöms genom skala och omfattning, där dessa parametrar viktas lika. För potentiella positiva effekter viktas allvarlighet och sannolikhet lika.
- **Väsentlig negativ påverkan:** Bedömningen grundas på sannolikhet (potentiell eller faktisk) och allvarlighetsgrad. Allvarlighetsgrad bedöms genom skala, omfattning och återställbarhet, där dessa parametrar viktas lika. För potentiella negativa effekter viktas allvarlighet och sannolikhet lika, men om allvarligheten är mycket hög ges den företräde framför sannolikhet.
- **Väsentlig risk eller möjlighet:** Bedömningen utgår från potentiell sannolikhet och finansiell effekt, som viktas lika. Vid bedömningen beaktas den potentiella omfattningen av finansiella effekter baserat på olika utlösande faktorer som EBITDA, CapEx och OpEx. Då det kan vara svårt att kvantifiera exakt värde för risker och möjligheter, kompletteras den monetära kvantifieringen med kvalitativa bedömningar.
- **Redovisning av information:** För respektive väsentlig påverkan, risk och möjlighet genomförs en väsentlighetsbedömning för att fastställa vilken information som anses vara väsentlig att redovisa. Varje redovisningskrav utvärderas mot varför området är väsentligt, och information som inte är relevant för väsentligheten exkluderas.

Metoder för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter per ämne

Klimatförändringar

(E1.IRO-1)

Fysiska klimatrisker utvärderas som en del i försäkringsarbetet eller via extern riskrevision för de fastigheter där Lindab Group bedriver verksamhet. Hänsyn tas till ökade utsläpp, ökade temperaturer, extrema väderhändelser och stigande havsnivåer

enligt EU:s taxonomi, baserat på IPCC:s scenarier SSP2-4.5 och SSP5-8. Den finansiella påverkan på tillgångar och verksamhet bedöms, och resultaten konsolideras på koncernnivå för att identifiera materiella risker. I arbetet tas hänsyn till både akuta och kroniska risker.

GHG-protokollet används för att mäta och rapportera utsläpp och energianvändning i scope 1, 2 och relevanta scope 3-kategorier. Den stora majoriteten av GHG-utsläppen sker i Lindab Groups värdekedja, cirka 99 procent. Utsläppen härstammar främst från inköp av varor och tjänster samt från elanvändning under användningsfasen av sålda produkter. Även om utsläppen från Lindab Groups direkta verksamheter (scope 1 och 2) utgör mindre än 1 procent av det totala koldioxidavtrycket, anses de fortfarande vara väsentliga, då alla sektorer av ekonomin behöver minska sina egna utsläpp för att uppnå globala överenskommelser om klimatåtgärder.

Inför varje företagsförvärv genomförs en due diligence-process, som bland annat omfattar en granskning av miljöarbetet i det aktuella bolaget. Detta säkerställer att Lindab Group tidigt kan identifiera påverkan samt potentiella risker och möjligheter.

Övergångsrisker, inklusive regeländringar och marknadskiften mot hållbara produkter, bedöms kontinuerligt. Lindab Groups produkter bidrar till att minska utsläppen från byggnader genom energibesparingar. Klimatscenarioanalyser används för att bedöma och informera om fysiska risker samt övergångsrisker och möjligheter. Scenarierna ger en bättre förståelse för klimatförändringarnas möjliga effekter på affärsmiljö, verksamhet och värdekedja och utgör ett underlag för strategiska beslut.

Föroreningar

(E2.IRO-1)

Koncernen har inte fastställt några mål avseende föroreningar och det föreligger därför inga därtill hörande processbeskrivningar. Se sidan 145 för ytterligare information om de IRO:er som under 2025 har omklassificerats från E2 till E1.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

(E5.IRO-1)

Användningen av jungfruligt material bidrar till höga utsläpp inom scope 3, medan avfallet står för en mindre del eftersom merparten återvinns. Livscykelanalyser för produkter visar på områden med störst miljöpåverkan, där jungfruligt material är den största faktorn, men där även avfall bidrar. Effektiv avfallshantering är viktig för att säkerställa att skrot återförs till stältillverkning, vilket säkrar tillgången på återvunnet stål. Regelverk som EU-taxonomin och ekodesignförordningen för hållbara produkter, ESPR, främjar cirkulära produkter. Ingen extern utredning har beställts, utan interna experter på området har konsulterats.

Egen arbetskraft

(ESRS2.IRO-1)

Lindab Group kartlägger och analyserar påverkan, risker och möjligheter inom områden som arbetsmiljö, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, mångfald, etik och regelefterlevnad, samt externa faktorer såsom förändringar i lagstiftning och marknadstrender.

Alla medarbetare, inklusive de i bolag som förvärvats under året, erbjuds att delta i den koncerngemensamma medarbetarundersökningen Lindab Pulse Survey. Resultaten från både medarbetarundersökningen och medarbetarsamtal används för att identifiera förbättringsområden och skapa en djupare förståelse för såväl positiv som negativ påverkan. Pulse Survey fungerar därmed som en viktig indikator på i vilken utsträckning medarbetarnas synpunkter tas tillvara. Lindab Groups visuellblåsarsystem, WhistleB, är också en viktig källa för att identifiera negativ påverkan. Incidenter och arbetsplatsolyckor rapporteras genom ett gemensamt system för hela koncernen, vilket möjliggör en systematisk uppföljning och analys.

Inför varje företagsförvärv genomförs en due diligence-process, som bland annat omfattar en granskning av arbetsmiljö och arbetsvillkor i det aktuella bolaget. Detta säkerställer att Lindab Group tidigt kan identifiera potentiella risker och möjligheter samt vidta nödvändiga åtgärder för att harmonisera och stärka arbetsmiljöarbetet inom hela koncernen.

Arbetstagare i värdekedjan

(ESRS2.IRO-1)

Bedömningarna baseras på internationella standarder som OECD:s vägledning för due diligence och FN:s vägledande principer för mänskliga rättigheter. Lindab Groups leverantörsprogram hjälper till för att identifiera negativ och positiv påverkan. För att fastställa risker baserat på leverantörens geografiska placering används Corruption Perceptions Index (CPI) och Human Freedom Index (HFI). Framåtriktat planeras även typ av bransch att beaktas i riskklassificeringen för att avgöra var djupare analyser krävs. Koncernens visuellblåsarsystem, WhistleB, är också en viktig källa för att identifiera negativ påverkan.

Affärsetik

(G1.IRO-1)

För att identifiera och bedöma påverkan, risker och möjligheter kopplade till affärsetik beaktas flera faktorer. Bedömningen omfattar geografiska risker där Lindab Group och dess leverantörer är verksamma, inklusive nivåer av korruption och affärsetiska förhållanden baserat på indikatorer som Corruption Perceptions Index (CPI). Även typen av transaktioner och karaktären på affärspartners analyseras i högriskområden. Regelverk och social kontext, såsom respekt för mänskliga rättigheter och demokratisk styrning, vägs också in.

Samarbete och uppföljning med kunder och leverantörer är avgörande för att säkerställa att Lindab Groups krav på affärsetik, hållbarhet och transparens genomsyrar hela värdekedjan. Intern due diligence, årliga riskbedömningar och granskning av verksamheternas karaktär utgör viktiga verktyg för att säkerställa att affärsmodeller, processer och produkter följer dessa riktlinjer.

En detaljerad sammanställning av Lindab Groups väsentliga områden, bedömningar, styrning och uppföljning finns på sidan 145 under rubriken Översikt av Lindab Groups väsentliga områden 2025.

Källor som använts i väsentlighetsbedömningen**Externa**

- Rapporter från EU och andra myndigheter med fokus på energieffektivisering, inneklimat, cirkularitet samt bygg- och fastighetssektorn.
- Relevanta index, såsom Corruption Perceptions Index och Human Freedom Index.
- Nyhetsbevakning i relevanta branschkanaler och medier.
- Databaser för klimatrelaterad riskmodellering.
- Externa ranking- och utvärderingssystem för hållbarhet, exempelvis MSCI och CDP.
- Års- och hållbarhetsredovisningar från externa intressenter, såsom kunder och leverantörer.
- Resultat från externa intressentdialoger, såsom intervjuer, möten, workshops och enkäter.

Interna

- Tidigare interna och externa hållbarhetsrapporter.
- Resultat från tidigare väsentlighetsbedömningar.
- Policydokument, exempelvis uppförandekod, antikorrup-tionspolicy och konkurrensrättspolicy.
- Strategi- och affärsutvecklingsdokument.
- Resultat från interna intressentdialoger, såsom workshops och enkäter.

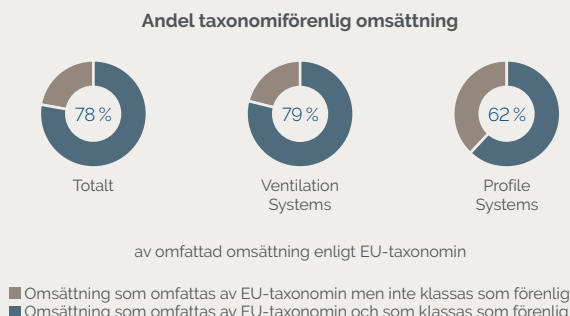
Miljöinformation

Lindab Groups produkter ska vara kundernas förstahandsval i frågor som rör hållbarhet. Åtagandet speglar en proaktiv inställning till miljöansvar och leder till ansträngningar för att positivt bidra till miljöfrämjande åtgärder.



EU:s taxonomi

Av Lindab Groups totala omsättning omfattas 64 procent (62) av taxonomin, varav 50 procent (50) klassas som taxonomiförenlig enligt kriterierna.



Lindab Group fortsätter att använda rapporteringsmallar enligt det tidigare regelverket och har ännu inte implementerat de förenklade mallar som infördes i januari 2026.

Det eftersträvas att samtliga produkter som omfattas av taxonomin även klassas som taxonomiförenliga. Antalet taxonomiförenliga produkter styrs av standarder och byggregler med ökade krav, där direktiv som energieffektiviseringsdirektivet (EED) och direktivet om byggnaders energiprestanda (EPBD) skärper kraven. Lindab Group arbetar aktivt på nationell och europeisk nivå för att stärka dessa krav, särskilt för ventilationsprodukter. Koncernen har ett brett sortiment av energieffektiva produkter som möter dessa ökade krav.

För närvarande är 78 procent (80) av omsättningen från taxonomiomfattande produkter klassad som förenlig enligt gällande kriterier. Verksamheten omfattas av kriterier för tillverkning av energieffektiv utrustning till byggnader.

Omsättning i enlighet med taxonomin

Ventilation

Lindab Group tillverkar produkter som ingår i energieffektiva ventilationssystem i byggnader. En stor del av ventilationssortimentet ger ett väsentligt bidrag till att mildra klimatförändringar och uppfyller dessutom kriterierna för att inte göra någon väsentlig skada, Do No Significant Harm (DNSH). Läs mer om bedömningen på sidan 152 under rubriken Väsentligt bidrag samt under rubriken Kriterier för DNSH. Lindab Group uppfyller också de sociala minimiskyddsåtgärder som anges i de delegerade akterna, mer information finns på sidan 152 under motsvarande rubrik.

79 procent (79) av omsättningen från ventilationssortimentet omfattas av taxonomin. Enligt Lindab Groups analys klassas 62 procent (64) av denna omsättning som taxonomiförenlig. Det betyder att 79 procent (81) av de produkter som omfattas av taxonomin är taxonomiförenliga enligt kriterierna. För definition av omsättning se redovisningsprinciper sidan 153.

Bakgrundsinformation med en uppdelning av omsättning per affärsområde och region finns i not 8 på sidan 98. Förändringar i nettoomsättningen beskrivs under rubriken Nettoomsättning och resultat på sidan 66 i de finansiella rapporterna.

Lindab Group arbetar aktivt för att påverka utvecklingen av EU-taxonomin så att fler delar av ventilationssystem och produkter med stor påverkan på byggnaders energieffektivitet inkluderas. Under året har en arbetsgrupp inom den europeiska branschorganisationen Eurovent arbetat för att vidareut-

veckla Svensk Ventilations gemensamma tolkning av kriterierna för ventilation. Syftet är att ha en enhetlig europeisk tolkning samt utöka antalet omfattade produkter inom HVAC (Heating, Ventilation, Air Conditioning).

Profil

En stor del av byggprodukterna berörs inte av taxonomins kriterier. Därmed är det en mindre andel av sortimentet som ger ett väsentligt bidrag till att mildra klimatförändringar. Den del av produkterna som bidrar väsentligt uppfyller kriterierna för att inte göra någon väsentlig skada DNSH samt sociala minimiskyddsåtgärder som anges i de delegerade akterna.

19 procent (22) av omsättningen från byggproduktsortimentet omfattas av taxonomin. Enligt Lindab Groups analys klassas 12 procent (16) av denna omsättning som taxonomiförenlig. Det betyder att 62 procent (71) av de produkter som omfattas enligt taxonomin är taxonomiförenliga enligt kriterierna. Förändringen från 71 procent till 62 procent taxonomiförenlig omsättning beror främst på förändringar i försäljningssammansättningen mellan åren.

Kapitalutgifter i enlighet med taxonomin

Lindab Groups redovisning av taxonomiförenliga kapitalutgifter¹⁾ inkluderar kapitaliserade immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar samt tillägg genom förvärv. 77 procent (90) av kapitalutgifterna omfattas av taxonomin. Minskningen förklaras främst av förändrade allokeringssnycklar mellan åren, förändringar i leasing av anläggningstillgångar till följd av flera förvärv samt ökade investeringar i IT. Enligt Lindab Groups analys klassas 16 procent (17) av kapitalutgifterna som taxonomiförenliga. Det betyder att 21 procent (19) av kapitalutgifterna som omfattas enligt taxonomin är hållbara enligt kriterierna. Bedömningen av vad som anses omfattas samt vara taxonomiförenligt baseras på analysen för omsättningen. För en detaljerad beskrivning av vilka kapitalutgifter som ingår i taxonomiredovisningen samt hur allokeringen kopplad till omsättning är fördelad, se tabellen på sidan 154.

Bakgrundsinformation om immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar redovisas i not 17 på sidan 104 respektive not 18 på sidan 107. Företagsförvärv och avyttringar redovisas i not 5 på sidan 92 och nyttjanderättstillgångar redovisas i not 19 på sidan 109.

Driftskostnader i enlighet med taxonomin

64 procent (66) av driftskostnaderna omfattas av taxonomin. Enligt Lindab Groups analys klassas 52 procent (57) av driftskostnaderna som taxonomiförenliga. Det betyder att 81 procent (86) av driftskostnaderna som omfattas enligt taxonomin är taxonomiförenliga enligt kriterierna. Minskningen förklaras främst av förändrade allokeringssnycklar mellan åren. Bedömning av vad som anses omfattas samt vara taxonomiförenligt baseras på analysen för omsättningen. Se tabellen över redovisningsprinciper på sidan 155 för vilka driftskostnader som ingår i taxonomiredovisningen samt hur allokeringen kopplad till omsättningen har fördelats. Information om kostnader fördelade per kostnadslag redovisas i not 10 på sidan 99. Förtydligande kommentarer lämnas till resultatet 2025 i de finansiella rapporterna under rubriken Nettoomsättning på sidan 66.

¹⁾ I andra delar av hållbarhetsrapporten än avsnittet EU:s taxonomi benämns motsvarande investeringar.

Väsentligt bidrag

För att en ekonomisk aktivitet ska klassificeras som förenlig med taxonomin måste den bidra väsentligt till något av de sex miljömålen i taxonomin. Nedan följer en beskrivning av väsentliga bidrag till relevanta mål. Följande mål bedöms dock inte vara relevanta för Lindab Groups sortiment: 2: Anpassning till klimatförändringar; 3: Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser; 5: Förebyggande och begränsning av föroreningar, och 6: Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Mål 1 – Begränsning av klimatförändringar

Lindab Groups ventilations Sortiment omfattas av de produkter och komponenter som listas i följande punkter: i, m, n och q inom 3.5 Tillverkning av energieffektiv utrustning till byggnader.

Lindab Group tillämpar Svensk Ventilations branschgemensamma tolkning för att avgöra väsentligt bidrag. Nedan presenteras en enklare sammanfattning. För en tydligare definition per produktslag hänvisas till Svensk Ventilations tolkning av EU-taxonomin, andra upplagan, utgiven 28 mars 2024.¹⁾

Intelligenta produkter som används för att övervaka och styra ventilationssystem leder till väsentliga energibesparingar och berörs därför av taxonomin. Produkter som kan klassificeras avseende prestanda enligt europeiska standarder eller tredjepartscertifiering omfattas också. Kanalsystem, med syfte att transportera luften i ventilationssystemet, anses förenliga om de uppfyller täthetsklass C eller D. Tillbehör såsom upphängning och stödsystem till produkter är också inkluderade om de anses vara del av en taxonomiförenlig produkt. Produkter som don, vattenburna lösningar och takhuvar omfattas inte av specifik prestandaklassificering och omfattas därför inte av taxonomin. En del av det omfattade sortimentet anses inte bidra väsentligt till kriterierna i taxonomin, exempelvis luftkanalsystem i täthetsklass A eller B, samt produkter med för låg energieffektivitetsklass. Produkter där det saknas information för att fastställa väsentligt bidrag eller överensstämmelse med DNSH uppfyller inte heller kraven.

Lindab Groups byggproduktsortiment omfattas av de produkter och komponenter som listas i följande punkter: b, c, d och e inom 3.5 Tillverkning av energieffektiv utrustning till byggnader.

Taxonomin omfattar endast byggprodukter som minskar energiförbrukningen genom isolering, såsom väggar och portar. Plåttak och plåtfasader där isoleringen tillförs vid montering samt produkter som takavvattnings och taksäkerhet omfattas inte.

Endast en liten del av byggproduktsortimentet omfattas av taxonomin, men uppfyller inte kraven för begränsning av klimatförändringar på grund av höga U-värden.

Mål 4 – Övergång till cirkulär ekonomi

Lindab Group tillhandahåller ett brett utbud av reservdelar som gör det möjligt för kunder att komplettera, uppgradera och förlänga livslängden på produkterna. Dessa möjligheter bidrar till ökad resurseffektivitet och förlängd produktlivscykel och faller under aktivitet CE 5.2 (Försäljning av reservdelar). Kriterierna under mål 4 berör ventilations Sortiment¹⁾ och är även relevanta för byggproduktsortimentet.

De produkter som används som reservdelar är dock identiska med de produkter som säljs för nyinstallation. Det är därför inte möjligt att i dagsläget särskilja försäljningen av reservdelar från

1) Källa: se sidan 207.

övrig produktförsäljning i redovisningen och rapportera intäkter kopplade till CE 5.2 separat. Intäkter från dessa produkter ingår redan i rapporteringen kopplad till CCM 3.5, vilket är den huvudsakliga taxonomirelaterade anknypningen för Lindab Groups produkter, och därför påverkar detta inte koncernens nivåer för taxonomiberättigande eller taxonomianpassning.

Kriterier för Do No Significant Harm (DNSH)

För att en ekonomisk aktivitet ska klassificeras som förenlig med taxonomin måste den uppfylla kriterierna för att inte orsaka väsentlig skada inom de övriga miljömålen som ingår i taxonomin.

DNSH 2 – Anpassning till klimatförändringar

Lindab Group bedömer fysiska klimatrisker som låga på kort och medellång sikt. Riskerna utvärderas genom försäkringsarbete och externa analyser för koncernens fastigheter. Utvärderingarna omfattar både akuta risker som extrema väderhändelser och kroniska risker som stigande havsnivåer och ökade temperaturer. Den potentiella finansiella påverkan på tillgångar och verksamhet analyseras på koncernnivå för att identifiera materiella risker.

DNSH 3 – Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

Lindab Group bedriver inte vattenintensiv verksamhet. Den största förbrukningen av vatten sker på produktionsenheterna i Grevie och Förslöv, Sverige, samt Karlovarská, Tjeckien. Vattenanvändningen utgår från kommunalt levererat vatten, och återförs via kommunalt avloppssystem till huvudmannen. Det innebär att ingen påverkan på bruttovattentillgången sker. Ingen separat riskanalys har bedömts nödvändig att genomföra.

DNSH 4 – Övergång till cirkulär ekonomi

Enheterna för tillverkning och produktutveckling utvärderar tillgängligheten av och, när det är möjligt, antar tekniker som stödjer kraven enligt de tre underkriterierna: återanvändning, design och avfallshantering. Lindab Groups huvudsakliga material är stål vilket är världens mest återvunna material.²⁾ För att följa kriterierna om spårbarhet av ämnen arbetar koncernen med leverantörerna för att minska förekomsten av farliga ämnen.

DNSH 5 – Förebyggande och begränsning av föroreningar

Lindab Group följer lagar och tillhandahåller byggvarudeklarerationer för större delen av sortimentet för att redovisa produktens materialinnehåll. Koncernen strävar efter säkra material med låg miljöpåverkan för att främja hållbara byggnader. Ingen väsentlig skada orsakas via någon av de fem underkriterierna: persistenta organiska föroreningar, kvicksilver, ozonnedbrytande ämnen, ämnen i elektrisk och elektronisk utrustning samt vissa farliga ämnen.

DNSH 6 – Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Lindab Group har verksamhet i 19 länder och på mer än 180 orter, varav 11 orter ligger nära skyddat område. Påverkan bedöms som låg, och för anläggningar med större produktion har miljökonsekvensanalyser genomförts. Nödvändiga åtgärder har vidtagits för att minimera risken för påverkan.

2) Källa: se sidan 207.

Sociala minimiskyddsåtgärder

För att en ekonomisk aktivitet ska klassificeras som förenlig med taxonomin måste den ekonomiska aktiviteten även följa de sociala minimiskyddsåtgärder som specificeras i artikel 18. Lindab Groups verksamhet bedrivs i överenskommelse med dessa åtgärder.

Mänskliga rättigheter

Ingen verksamhet bedrivs i högriskländer enligt riskbedömningen som beskrivs på sidan 135 under rubriken Styrning. Lindab Group stödjer de 10 principerna för FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och mot korruption. OECD:s riktlinjer för multinationella företag (MNE), FN:s riktlinjer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s åtta grundläggande konventioner ligger till grund för koncernens uppförandekod. Under kommande år kommer samtliga egna verksamheter utvärderas enligt kraven i Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), när direktivet börjar gälla i EU.

Korruption

Lindab Group har nolltolerans mot korruption oavsett form och är starkt engagerat i rättvis konkurrens. Läs mer om Lindab Groups arbete på sidan 199 under rubriken Korruption och konkurrens.

Skatt

Lindab Group är en ansvarsfull skattebetalare och arbetar kontinuerligt med att säkerställa att tillämpliga skattelagar, regler och förordningar följs av bolagen i de jurisdiktioner där koncernen har verksamhet. OECD:s riktlinjer för gränsöverskridande interna transaktioner i multinationella koncerner följs. Lindab Group strävar efter att betala rätt skatt i rätt land i enlighet med relevanta lagar och föreskrifter i det berörda landet.

Konkurrensbegränsande åtgärder

Lindab Group värdesätter upprätthållande av rättvis konkurrens och ska inte agera på ett sätt som kan påverka marknaden på ett olämpligt sätt. Läs mer om arbetet på sidan 199 under rubriken Korruption och konkurrens.

Omsättning

Finansiellt år 2025	År		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
	Kod (a) (2)	Omsättning (3)	Andel av drifts- utgifterna, år n (4)	Begränsning av kli- matförändringar (5)	Anpassning till klimat- förändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimat- förändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskydds- åtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomi- kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2024 (18)	Kategori möjlig- görande verksamhet (19)	Kategori omställ- ningsverk- samhet (20)
Text		MSEK	%	J/N/ N/EL/ (b)(c)	J/N/ N/EL/ (b)(c)	J/N/ N/EL/ (b)(c)	J/N/ N/EL/ (b)(c)	J/N/ N/EL/ (b)(c)	J/N/ N/EL/ (b)(c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	6 409	50%	J	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	J	J	J	J	J	J	J	50 %	E	
Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	1	0,01%	J	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Omsättning för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		6 410	49,9%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	50 %		
Varav möjliggörande verksamheter		6 410	49,9%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	50 %	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	1 854	14%	EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL								12 %		
Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	0	0%	EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL	N/ EL								0 %		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 854	14,4%	14%	0%	0%	0%	0%	0%								12 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		8 264	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								62 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		4 590	36%																
TOTALT		12 854	100%																

Andel omsättning/total omsättning

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	50 %	64 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Förkortningar som används i tabellen:
 – Begränsning av klimatförändringar: CCM
 – Anpassning till klimatförändringar: CCA
 – Vattenresurser och marina resurser: WTR
 – Den cirkulära ekonomin: CE
 – Förebyggande och begränsning av föreningar: PPC
 – Biologisk mångfald och ekosystem: BIO.

J: Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N: Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N/EL: Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.
 E: Möjliggörande (Enabler).
 T: Omställning (Transitional).

Redovisningsprinciper

Mätpunkt Beräkningsgrund

I enlighet med taxonomin Förordning (EU) 2020/852, artikel 3, fastställer kriterier som en ekonomisk aktivitet måste uppfylla för att kvalificeras som miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig):

- Bidra väsentligt till ett eller flera av de sex miljömålen genom att uppfylla de tekniska granskningskriterierna (TSC).
- Inte orsaka betydande skada (DNSH) på de övriga fem miljömålen.
- Uppfylla minimikraven avseende sociala och styrningsmässiga standarder.

TSC och DNSH för miljömålen har utvärderats per aktivitet, medan minimikraven har bedömts på koncernnivå.

Omsättnings Rapporteringen avser den omsättning som redovisas i den finansiella rapporten under rubriken Nettoomsättning och resultat på sidan 66. Taxonomiförenlig omsättning avser intäkter från taxonomiförenliga verksamheter som andel av total omsättning.

Kapitalutgifter

Finansiellt år 2025	År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)						Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, är n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)		
	Kod (a) (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Begränsning av klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Andpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)				Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)
Text		MSEK	%	J/N/EL/EL(b)	J/N/EL/EL(b)	J/N/EL/EL(b)	J/N/EL/EL(b)	J/N/EL/EL(b)	J/N/EL/EL(b)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	122	16%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	17%	E	
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		122	16%	16%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	17%		
Varav möjliggörande verksamheter		122	16%	16%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	17%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%						J	J	J	J	J	J	J			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	479	61%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								74%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		479	61%	61%	0%	0%	0%	0%	0%								74%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		601	77%	77%	0%	0%	0%	0%	0%								90%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		184	23%																
TOTALT		785	100%																

Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	16%	77%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Redovisningsprinciper

Mätpunkt Beräkningsgrund

Kapitalutgifter Rapportering av kapitalutgifter visar satsningar på aktiverade och pågående immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar. Goodwill exkluderas.

Koncernens kapitalutgifter fördelas via en allokeringssnyckel, vilket innebär att alla kapitalutgifter som är hänförliga till en taxonomiförenlig omsättningsverksamhet, kan klassificeras som taxonomiförenliga. Allokeringssnyckeln anpassas efter affärsområde eller på företagsnivå utifrån den omsättning som genereras av taxonomiförenlig verksamhet och ses över årligen.

Driftskostnader

Finansiellt år 2025	År		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)							Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, är n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	Kod (a) (2)	Driftskostnader (3)	Andel av driftsutgifterna, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)			
Text		MSEK	%	J/N/EL/EL(0)	J/N/EL/EL(0)	J/N/EL/EL(0)	J/N/EL/EL(0)	J/N/EL/EL(0)	J/N/EL/EL(0)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	120	52%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	56 %	E	
Driftskostnader för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		120	52 %	52 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	56 %		
Varav möjliggörande verksamheter		120	52 %	51 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	56 %	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	27	12 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								10 %		
Driftskostnader för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		27	12 %	12 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								10 %		
A. Driftskostnader för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		147	64 %	64 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								66 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftskostnader för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		82	36 %																
TOTALT		229	100 %																

Andel driftsutgifter/totala driftsutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	52 %	64 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Redovisningsprinciper

Mät punkt Beräkningsgrund

Driftskostnader avser direkta driftskostnader för forskning och utveckling (FoU), renovering av byggnader, kortsiktiga leasingavtal (<1 år) samt reparation och underhåll. Driftskostnaderna är förknippade med tillgångens fortlöpande och ändamålsenliga funktion.

Koncernens driftskostnader fördelas via en allokeringsnyckel, vilket innebär att alla driftskostnader som är hänförliga till en taxonomiförenlig omsättningsverksamhet, kan klassificeras som taxonomiförenliga. Allokeringssnyckeln anpassas efter affärsområde eller på företagsnivå utifrån den omsättning som genereras av taxonomiförenlig verksamhet och ses över årligen.

Reparation och underhåll: Kostnader för att återställa en tillgång till ett tidigare skick eller för att hålla tillgången i drift i sitt nuvarande skick (i motsats till att förbättra tillgången). Till exempel: lokaler, maskiner, andra tekniska anläggningar, utrustning, verktyg och lastbilar som används i verksamheten.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergirelaterade verksamheter

1. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgrederingar av dessa med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgrederingar av dessa.	Nej

Fossilgasrelaterade verksamheter

4. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6. Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Klimatförändringar

(ESRS: E1)

I en värld där klimatförändringar utgör en av de mest påtagliga globala utmaningarna, har koncernen åtagit sig att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser över hela värdekedjan till år 2050. Lindab Groups produkter bidrar till ett bättre inneklimat samtidigt som energieffektivitet främjas, vilket leder till mer hållbara byggnader.

Det arbetas aktivt med att ställa om både den egna fordonsflottan och externa transporter. Fokus ligger på att minska användning av fossila bränslen, där växthusgasutsläpp är den primära faktorn.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

(IRO-1)

Klimatförändringar är ett av de mest väsentliga områdena, utifrån både påverkan och finansiellt perspektiv. Detta arbete är nära kopplat till energieffektivisering och övergången till

fossilfri energi. Mer information om klimatrelaterade riskers påverkan på de finansiella rapporterna finns i not 4 på sidorna 88–91. Lindab Group bedömer klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter inom verksamheten och värdekedjan genom en dubbel väsentlighetsanalys och en klimatscenarioanalys. Mer information finns på sidorna 45–48 samt 171–172.

Påverkan från transporter hanteras främst genom arbetet med att minska klimatpåverkan genom övergång till ökad elektrifiering (vilket redovisas på sidorna 161–164 under rubriken Omställningsplan), åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringarna.

Fysiska klimatrisker har, med stöd av extern expertis, bedömts ha en begränsad påverkan på verksamheten, då koncernens anläggningar är lokaliserade i områden med låg risk för extrema väderförhållanden, läs mer på sidan 165 under rubriken Begränsning av klimatförändringar.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ¹⁾	Styrs av
Energieffektiva produkter med låg klimatpåverkan + ▲	Regelverk och kundkrav värdesätter produkter med låg klimatpåverkan och återvunnen råvara.	Den växande efterfrågan på energieffektiva produkter med låg klimatpåverkan är en möjlighet för Lindab Group att öka sin omsättning där en övergång till koldioxidreducerat stål redan är påbörjad. P F	Egen verksamhet	Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Leverantörskod Miljökrav för transportörer
Stålindustrins omställning ▼	Utmaningar med införandet av nya teknologier och brist på metaltalskrot kan begränsa tillgången på koldioxidreducerat stål.	Ökad efterfrågan på energi i samband med den hållbara omställningen kan medföra risker för hela värdekedjan, såsom energibrist och högre kostnader. P	Hela värdekedjan	Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Leverantörskod
Beskattning på växthusgasutsläpp ▲ ▼	Beskattning av tung industri eller högutsläppsmaterial som traditionellt stål kan leda till prisökningar men samtidigt minska skillnaden i pris mellan traditionellt och koldioxidreducerat stål.	Det kommande systemet, Emissions Trading System 2 (ETS 2), för utsläppsrätter för fossil energi i fastigheter, kan innebära ökade kostnader för Lindab Group, men framför allt utgör det en möjlighet då det driver på behovet av energieffektivisering i nya och befintliga fastigheter. P	Hela värdekedjan	Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy
Kunders betalningsvilja ▲ ▼	Kunders vilja att betala för produkter med reducerad miljöpåverkan är viktig. Incitament och regelverk planeras från EU för att stödja omställningen, där mer miljöbelastande produkter ska bära en högre kostnad.	Lindab Group strävar efter att använda styrkan i företagets storlek och specialistkunskap för att vara ledande på marknaden med att erbjuda lösningar som minskar beroendet av fossila bränslen och bidrar till ökad energieffektivitet. P	Nedströms	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy
Utsläpp av växthusgaser –	I hela värdekedjan och inom egen verksamhet sker utsläpp av växthusgaser.	Utsläpp av växthusgaser som bidrar till den globala uppvärmningen. F	Hela värdekedjan	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Leverantörskod Uppförandekod Miljökrav för transportörer

1) Lindab Group följer de tidshorisonter som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

+ Positiv påverkan – Negativ påverkan ▲ Möjlighet ▼ Risk P Potentiell konsekvens F Faktisk konsekvens

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ¹⁾	Styrs av
Oförmåga att nå utsläppsmål ▼	Lindab Group är anslutet till Science Based Targets initiative (SBTi) där uppfyllelse av målen krävs för att undvika ekonomiska påföljder samt bevara företagets goda rykte inom hållbarhet.	Ekonomiska påföljder samt påverkan på företagets goda rykte inom hållbarhet. P	Uppströms	Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy
Ökat fokus på energieffektivisering och renovering ⊕ ⊕	Byggnader står för cirka 40 procent av EU:s energiförbrukning och 36 procent av dess energirelaterade växthusgasutsläpp. Direktivet om byggnaders energiprestanda (EPBD) och Energieffektiviseringsdirektivet (EED) påskyndar omställningen till energieffektiva byggnader.	Lindab Groups produkter kan minska utsläppen genom energieffektivisering i nya och befintliga byggnader. P	Nedströms	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Uppförandekod
Energieffektivisering och fossilfri energi inom Lindab Group ⊖	Energi används i Lindab Groups dagliga verksamhet och en del härrör från fossila bränslen.	Genom installation av solceller och partnerskap med Becour, en leverantör av certifierad förnybar el, går koncernen över till fossilfri el samtidigt som utbyggnaden av det lokala energisystemet stöttas. F	Egen verksamhet	Kort Medel	Klimat- och miljöpolicy
Luftföroreningar från transporter ⊖	Transporter med förbränningsmotorer genererar olika typer av luftföroreningar. Delar av Lindab Groups sortimentet försvårar optimeringen av lastkapaciteten, vilket påverkar behovet av transporter.	Transporter med förbränningsmotorer, särskilt med fossildrivna fordon, är en källa till luftföroreningar inklusive kväveoxider, flyktiga organiska föreningar (VOC) och partiklar, som kan påverka luftkvaliteten och bidra till hälsoproblem. P F	Hela värdekedjan	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Uppförandekod Leverantörskod Miljökrav för transportörer
On-site-produktion ⊕	On-site-produktion, där produkter tillverkas direkt på plats hos kunden, minimerar transportbehov och utsläpp, samt möjliggör snabbare leveranser och minskat spill.	Lindab Group tillhandahåller en on-site-produktion, om än i liten skala men med betydande kundintresse, vilket ger en strategisk möjlighet att minska transportrelaterade utsläpp. F	Egen verksamhet Nedströms	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Uppförandekod

1) Lindab Group följer de tidshorisonter som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

⊕ Positiv påverkan ⊖ Negativ påverkan ▲ Möjlighet ▼ Risk P Potentiell konsekvens F Faktisk konsekvens

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

(E1.SBM-3)

Omställningen av byggbranschen innebär både utmaningar och affärsmöjligheter för Lindab Group. Bedömningen är att de identifierade klimatriskerna inte kommer att påverka den finansiella ställningen i betydande grad på kort och medellång sikt. Däremot bedöms affärsmöjligheterna vara betydande, särskilt inom energieffektivisering och erbjudande av produkter i koldioxidreducerat stål. Strategin och hållbarhetsplanen hanterar klimatförändringarna för att säkra finansiell framgång på kort, medellång och lång sikt. De fysiska klimatriskerna har bedömts med ett tidsperspektiv fram till år 2050, medan omställningsriskerna har analyserats utifrån Lindab Groups strategi för år 2030. Detta överensstämmer med de klimatrelaterade antaganden som ligger till grund för den finansiella rapporteringen. Genom medvetna överväganden i beslutsprocesser och verksamhet navigerar Lindab Group genom de utmaningar som klimatförändringarna medför och strävar efter att öka sin marknadsledande position i ventilationsbranschen med fokus på framåtblickande och anpassningsbara affärsmetoder. Även sociala effekter av åtgärder beaktas i omställningsplanen. Lindab Group stärker resiliensen genom investeringar i kompetensutveckling, trygg arbetsmiljö och samarbete med

leverantörer och kunder. Se mer information om detta under respektive avsnitt.

Lindab Groups resiliensanalys genomförs årligen som en del av företagets strategiska planering och klimatriskhantering. Den är nära kopplad till arbetet med dubbel väsentlighetsanalys och grundas på insamling av data från verksamheten och värdekedjan, scenarioanalyser av framtida klimatutveckling samt vid behov externa konsultationer. Kritiska antaganden baseras på övergången till fossilfri energi, teknologiska framsteg och ökad efterfrågan på hållbara produkter. Osäkerheter finns kring politiska beslut, tillgång till koldioxidreducerat material och omställningstakten hos kunder och leverantörer. Resiliensanalysen omfattar både egen verksamhet och värdekedjan, där kritiska leverantörer och råvaror prioriteras.

Nedan presenteras resiliensen i Lindab Groups strategi för de identifierade faktorerna. Klimatscenarioanalysen och dess omfattning redovisas på sidorna 171–172. På sidorna 200–205 beskrivs var i värdekedjan påverkan uppstår. Nedan identifierade risker är omställningsrisker. Lindab Group har inte identifierat några betydande fysiska klimatrelaterade risker.

Påverkan, risker och möjligheter	Hantering
Energieffektiva produkter med låg klimatpåverkan	Lindab Groups energieffektiva produkter bidrar till att optimera byggnaders energiprestanda, vilket minskar växthusgasutsläppen. Den ökande efterfrågan på energieffektiva lösningar, särskilt inom renovering av befintligt byggnadsbestånd som en del av Energy Performance of Buildings Directive (EPBD), öppnar nya affärsmöjligheter. Lindab Groups förvävsstrategi syftar till att utöka det befintliga erbjudandet och bredda både kundbasen och marknaden. Lindab Group har påbörjat övergången till koldioxidreducerat stål och ska vara ledande inom energi-effektiva ventilationsprodukter med låg klimatpåverkan. Genom partnerskap med stålleverantörer som driver omställningen har tillgången på koldioxidreducerat stål säkrats. Kunder blir alltmer medvetna om miljöpåverkan och genom att erbjuda hållbara produkter kan Lindab Group inte bara minska klimatpåverkan, utan även bygga långvariga relationer med kunder som prioriterar miljömedvetna val.
Stålindustrins omställning	Lindab Group är beroende av att stålleverantörerna lyckas med sin planerade omställning. En misslyckad omställning inom stålindustrin skulle påverka koncernen negativt, men det finns kapacitet att hitta alternativa lösningar. Utvecklingen inom stålindustrin följs noggrant.
Beskattning av växthusgasutsläpp	Stål är det mest använda materialet i ventilationsprodukter, och ökad beskattning på traditionellt stål kan göra andra material mer attraktiva. Lindab Group har påbörjat övergången till koldioxidreducerat stål och är bland de första att erbjuda produkter i detta material. Högre skatt och ökade kostnader genom CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) och ETS (Emissions Trading System) på traditionellt stål främjar övergången till koldioxidreducerat stål. Verksamheten påverkas av det kommande systemet för utsläppshandel inom byggnads- och transportsektorerna, ETS 2 (Emissions Trading System 2). Systemet kan innebära ökade energikostnader men skapar även starka incitament för ökad energieffektivitet i befintligt byggnadsbestånd.
Betalningsvilja	Koldioxidreducerat stål är för närvarande dyrare än traditionellt stål. Utvecklingen av utsläppshandelssystem och andra regulatoriska krav kommer att påverka prisläget för olika ståltypers framöver. Lindab Group arbetar med att intensifiera dialogen med fastighetsägare och beställare för att utbilda och ge råd, med syfte att öka efterfrågan på alternativ med lägre koldioxidutsläpp. Incitament som driver omställningen är mycket viktiga.
Utsläpp av växthusgaser	Lindab Groups omställningsplan beskriver strategin för hur utsläpp av växthusgaser ska minska. I takt med att fler aktörer i värdekedjan sätter vetenskapligt baserade utsläppsmål och tar fram omställningsplaner kommer påverkan att minska.
Öförmåga att nå utsläppsmål	Nära samarbete i hela värdekedjan med leverantörer och kunder är avgörande för att klara utsläppsmålen. Arbetet förklaras närmare under övriga punkter.
Ökat fokus på energi-effektivisering och renovering	Lindab Group är väl positionerat för att möta det ökande fokuset på energieffektivisering inom byggsektorn. Den växande efterfrågan möts genom att fokusera på produkter för energieffektivisering både gällande nybyggnation och renovering samt genomföra förvärv som kompletterar erbjudandet.
Energieffektivisering och fossilfri energi inom Lindab Group	Lindab Groups omställningsplan beskriver strategin för hur utsläpp av växthusgaser ska minska, vilket inkluderar övergång till fossilfri energi samt energieffektivisering. Detta är avgörande för att kapitalisera på andra identifierade möjligheter.

Styrning genom policyer och direktiv

(MDR-P, E1-2)

Lindabs policyer för att hantera identifierade påverkan, risker och möjligheter består av uppförandekod, klimat- och miljöpolicy, leverantörskod samt miljökrav för transportörer. Uppförandekoden utgör grunden för hållbarhetsarbetet och definierar hur koncernen och dess medarbetare agerar internt och gentemot externa intressenter.

Klimat- och miljöpolicyen adresserar centrala områden som klimatförändringsbegränsning, klimatanpassning, energieffektivisering och främjande av förnybar energi. Lindab Group minskar utsläpp i hela värdekedjan i linje med Parisavtalet och vetenskapligt baserade mål. Koncernen fasar ut fossilenergi till förmån för fossilfri energi och optimerar resursutnyttjandet genom effektivare produktion. Klimatrisker hanteras genom årliga riskbedömningar och anpassningsstrategier. Policyen syftar till att skapa långsiktigt värde för koncernen och dess intressenter, med fokus på produkter som har låg klimatpåverkan och bidrar till energieffektiva byggnader med hälsosamt inomhusklimat. För påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan tillämpas ett leverantörsutvärderingsprogram, där leverantörskoden tydliggör kraven på leverantörer.

Läs mer om koncernens policyer och deras implementering på sidorna 135–137 och 196.

Mått

(MDR-M, E1-4)

Lindab Group följer upp flera aktiviteter för att säkerställa framdrift mot uppsatta mål. Måtten för utsläpp av växthusgaser har validerats av SBTi. Metoder och antaganden för varje mått redovisas i de tillhörande tabellerna, benämnda redovisningsprinciper.

- Begränsning av klimatförändringar: scope 1, 2 och 3. Redovisas på sidorna 165–166.
- Energianvändning i egen verksamhet. Redovisas på sidan 168.
- Återvunnet material i metaller. Redovisas i avsnittet Resursanvändning och cirkulär ekonomi på sidan 178 under rubriken Resursinflöden, inklusive resursanvändning.
- Ägda eller leasade företagsbilar, andel, fördelning per drivmedel. Redovisas på sidan 169 under rubriken Omställning av transporter.
- Ägda eller leasade lastbilar, andel, fördelning per drivmedel. Redovisas på sidan 169 under rubriken Omställning av transporter.
- Extern transport, andel, fördelning av transportsätt. Redovisas på sidan 169 under rubriken Omställning av transporter.
- Utvärderade och godkända leverantörer, andel. Redovisas i avsnittet Arbetstagare i värdekedjan på sidan 193 under rubriken Lindab Groups leverantörsprogram.

Mål

(MDR-T, E1-4)

Lindab Groups mål för minskade växthusgasutsläpp antogs av styrelsen 2024 och har verifierats av Science Based Targets initiative (SBTi). I linje med Parisavtalet och EU:s klimatmål syftar målen till att begränsa uppvärmningen och nå klimatneutralitet senast 2050. Målen omfattar dels 1,5°C-anpassade utsläppsmål för den egna verksamheten, dels väl under 2°C-anpassade mål för värdekedjans utsläpp. De inkluderar CO₂, CH₄ och N₂O och är centrala för Lindab Groups hållbarhetsarbete och klimat- och miljöpolicy.

Metodikerna och antagandena bakom beräkningarna redovisas i tabellerna för redovisningsprinciper på sidorna 167–168 samt 170. Målen är kopplade till tillväxtstrategin, vilket säkerställer att hållbarhet och finansiell tillväxt är integrerade. Basåret är 2022, då verksamheten återhämtade sig från pandemin och scope 3-data är tillgängligt.

Intressenter har efterfrågat vetenskapligt baserade utsläppsmål enligt SBTi, men har inte varit involverade i att fastställa

de specifika målen. Fokus ligger på att säkerställa att målen är ambitiösa, vetenskapligt grundade och i linje med globala och regionala klimatmål.

För det kortsiktiga målet för scope 1 och 2 till år 2030 förväntas huvuddelen av utsläppsminskningarna komma från scope 2. Lindab Groups omställningsplan redovisar både planerade åtgärder och förväntade resultat, samt företagets drivkraft att fasa ut fossila bränslen. Det långsiktiga målet om 90 procents minskning till år 2050 kräver att utsläppen inom både scope 1 och 2 minskar med minst motsvarande andel.

Scope 1 och 2 rör den egna verksamheten, medan scope 3 gäller den globala värdekedjan. Läs mer på sidorna 200–201.

Att minska mängden föroreningar till luft från transporter sker indirekt som en konsekvens av målen kopplade till en fossilfri fordonsflotta och tydliga miljökrav på transportörer.

Dessa mål omfattas för närvarande inte av specifika direktiv eller lagkrav.

Kortsiktiga vetenskapliga mål

- Lindab Group åtar sig att minska de absoluta växthusgasutsläppen inom scope 1 och 2 med 56 procent till år 2030, från basåret 2022¹⁾
- Lindab Group åtar sig att minska de absoluta växthusgasutsläppen inom scope 3 från inköpta varor och tjänster, uppströms transporter, avfall genererat i verksamheten och användning av sålda produkter med 25 procent till år 2030 från basåret 2022²⁾

Delmål för uppfyllelse av kortsiktiga mål

- Lindab Group ska använda 100 procent fossilfri el i egen verksamhet år 2030³⁾
- Utsläppen för inköpt stål enligt förväntad volym ska minska med 101 kton CO₂e till år 2030 från basåret 2022. Det skulle innebära att 43 procent av det inköpta stålet är koldioxidreducerat
- 50 procent av alla godstransporter som finansieras av Lindab Group, mellan egna anläggningar och till kund, ska drivas med förnybara bränslen eller el till år 2030 och 100 procent till 2040³⁾
- 100 procent av Lindab Groups tjänstebilar ska drivas med förnybara drivmedel eller el år 2030³⁾
- Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första led vara godkända⁴⁾

Långsiktiga vetenskapliga mål

- Lindab Group åtar sig att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till år 2050³⁾
- Lindab Group åtar sig att minska de absoluta växthusgasutsläppen inom scope 1, 2 och 3 med 90 procent till år 2050 från basåret 2022⁵⁾

1) Marknadsbaserad metod. Målgränsen inkluderar markrelaterade utsläpp och exkluderar biogena utsläpp.

2) Målet inkluderar inköp av direkt material samt transport mellan egna anläggningar och transport till kund som Lindab Group betalar.

3) Då målet uteslutande är kopplat till innevarande år är mätning mot basår ej relevant.

4) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas och godkännas under sitt första år som del av koncernen.

5) Målgränsen omfattar markrelaterade utsläpp och exkluderar biogena utsläpp.

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem och lånestruktur

(E1.GOV-3)

Från och med år 2024 är mål om absolut minskning av växthusgasutsläpp kopplat till koncernledningens ersättning. Läs mer om ersättning till ledande befattningshavare i not 6 på sidorna 94–96.

Från januari 2025 har Lindab Group kopplat hållbarhetsmål till befintligt kreditavtal om 4 050 MSEK och 120 MEUR, vilket innebär att en del av finansieringsvillkoren nu är direkt bero-

ende av framsteg inom hållbarhetsområdet. Genom att knyta kreditavtalet till specifika hållbarhetsmål skapas ytterligare drivkraft att uppnå målen. Kreditavtalet är kopplat till målen om LTIF, scope 1 och 2 samt koldioxidreducerat stål. Upplýsningar om hur Lindab Group uppfyllde målen under 2025 kan läsas på sidorna 165, 166 samt 189. För ytterligare information se not 4 på sidorna 88–91.

Omställningsplan, åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringarna

(MDR-A, E1-1, E1-3)

Lindab Groups omställningsplan stödjer strategin och affärsmodellen i arbetet för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och uppnå klimatneutralitet till år 2050, i linje med Parisavtalet och EU:s klimatmål. Planen beskriver åtgärder för att nå kortsiktiga mål verifierade av SBTi. Omställningsplanen, som består av två delar, antogs av företagsledningen och styrelsen under 2024. Första delen omfattar de utsläpp som Lindab Group har större kontroll över i scope 1 och 2 vilket motsvarar 1 procent av koncernens totala utsläpp. Den andra delen avser utsläpp i scope 3 vilket står för 99 procent av utsläppen. Omställningsplanen är integrerad i strategin och finansieras genom den årliga finansiella budgetprocessen, som godkänns av koncernledningen och styrelsen.

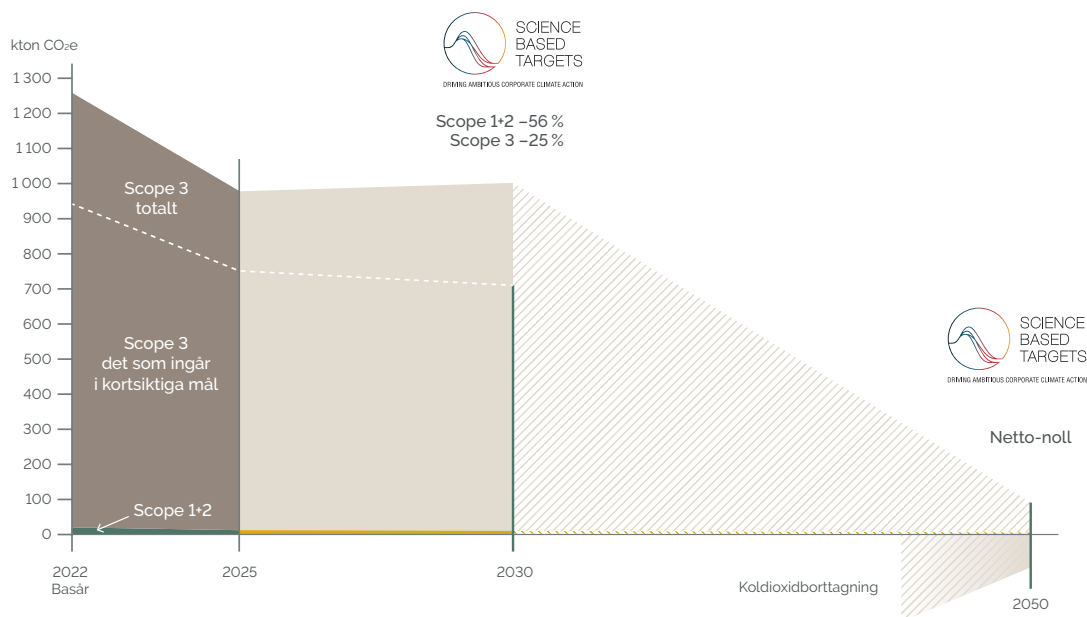
Större produktionsenheter är certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001 och miljöledningssystemet ISO 14001. 23 bolag är certifierade enligt ISO 9001, vilket motsvarar 38 procent av omsättningen. 13 bolag är certifierade enligt ISO 14001, vilket motsvarar 41 procent av omsättningen.

Koncernens syn på en rättvis omställning betonar behovet

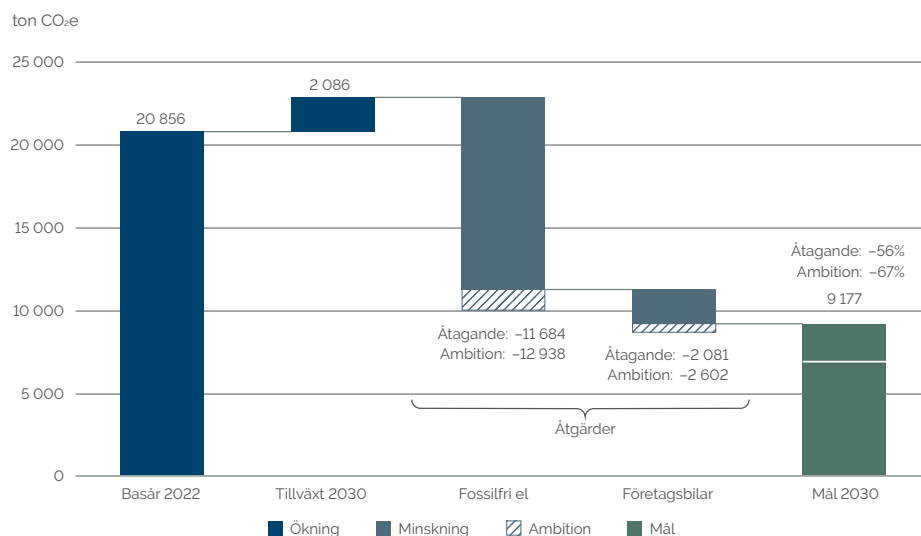
av en hållbar klimatomställning som gynnar samhället och biologisk mångfald. Lindab Group samarbetar med medarbetare, samhällen och partners i hela värdekedjan för att gemensamt förstå och hantera avvägningar. Tillvägagångssättet bidrar till att mildra negativa effekter och öka de positiva resultaten. Påverkan, risker och möjligheter som har identifierats för andra områden presenteras under respektive avsnitt. De åtgärder som anges är för närvarande under genomförande, och inga ytterligare åtgärder har identifierats.

Resurser för att främja eldrivna transporter, användning av förnybara bränslen samt intermodala transporter redovisas som en del av omställningsplanen. Resultaten av transportåtgärderna, utöver minskade växthusgasutsläpp, omfattar även positiva effekter på luftföroreningar, vilka redovisas med hänvisning till avsnitt E2, och presenteras på sidan 169 under rubriken Omställning av transporter.

Nedan listas de insatser som förväntas ha störst effekt för att uppnå målen.



Scope 1 och 2



Åtgärd till år 2030

Övergång till fossilfri el

Användningen av fossilfri el förväntas sänka utsläppen i scope 1 och 2 med 56 procent jämfört med basåret 2022. För att påskynda och förenkla övergången till fossilfri el ingicks ett partnerskap med Becour under 2024. Genom detta partnerskap bidrar Lindab Group till utbyggnaden av förnybara energikällor i de marknader koncernen har verksamhet. Utöver samarbetet investerar Lindab Group i solcellspaneler på utvalda fastigheter.

CapEx/OpEx¹⁾

Kostnaden för fossilfri el varierar beroende på efterfrågan och tillgång. Certifikat för fossilfri el hanteras som en driftskostnad. För 2025 köptes certifikat för cirka 320 000 SEK som täcker de flesta länder.

Lindab Group investerar i solcellspaneler på egna eller hyrda fastigheter om detta bedöms som attraktivt. Sedan 2022 har cirka 12 MSEK investerats i solcellsanläggningar. Fler projekt kan tillkomma till år 2030.

Mål

Lindab Group ska använda 100 procent fossilfri el i egen verksamhet år 2030.

Status

År 2025 kom 95 procent av Lindab Groups elkonsumtion från fossilfri el. Under 2024 gick en av de största fabrikerna, belägen i Karlavarskå, Tjeckien, över till förnybar el. Under 2025 har verksamheterna i Danmark, Italien och Irland övergått till förnybar el.

Se E1-5 för beskrivning av kapacitet, sidan 168.

Företagsbilar som drivs av el eller förnybart bränsle

Utsläpp från företagsbilar stod för 10 procent av scope 1 och 2 basåret 2022. Övergången till andra drivmedel och elektrifiering är därför viktig för att ytterligare minska koldioxidutsläpp samt minska beroendet av fossila bränslen.

Uppgraderingen till en utsläppsfri fordonsflotta sker successivt i linje med pågående leasingavtal. Därför innebär inte åtgärden några ökade driftskostnader. Detta beaktar nuvarande bolag och inkluderar inte potentiella förvärv.

100 procent av Lindab Groups tjänstebilar ska drivas med förnybara drivmedel eller el år 2030.

2025 bestod 67 procent av fordonsflottan av företagsbilar som drivs av el eller förnybart bränsle.

Energieffektivisering

Lindab Group arbetar för att minska energiförbrukningen genom att optimera produktionsprocesser och fastigheter med energieffektiv teknik. Detta inkluderar även uppgradering av belysningsystem, uppvärmnings- och kylsystem samt övergång till fossilfri energi.

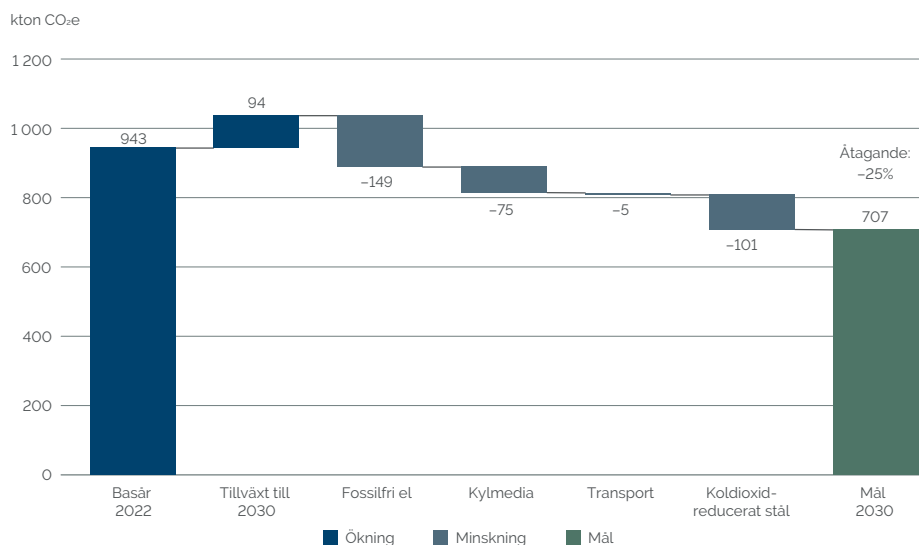
Förväntad utsläppsminskning samt investeringar till år 2030 behöver kvantifieras. Dessa aktiviteter spelar en viktig roll i arbetet mot Lindab Groups långsiktiga mål, men de utgör inte den avgörande komponenten i omställningsplanen fram till år 2030.

Lindab Group har ännu inte fastställt ett mål om energieffektivisering av egen verksamhet.

Lindab Groups energiförbrukning ökade med 8 procent mellan 2024 och 2025. Detta motsvarar 7,5 MWh per MSEK år 2025 jämfört med 6,7 MWh per MSEK år 2024.

1) CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår/kommer ingå i not 17 sidorna 104–106, not 18 sidorna 107–108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.

Scope 3



Åtgärd till år 2030

CapEx/OpEx¹⁾

Mål

Status

Partnerskap med leverantörer och kunder

Lindab Group arbetar med att skapa starka partnerskap med både leverantörer och kunder för att driva hållbarhetsarbetet framåt. Genom nära samarbete med leverantörer kan koncernen säkerställa tillgången till material och innovativa lösningar som minskar miljöpåverkan. Genom att ta hänsyn till kundkrav under utvecklingsprocessen skapas produkter och lösningar som möter kundernas behov samtidigt som Lindab Group tillsammans med kunderna arbetar för att minska klimatpåverkan och öka energieffektiviteten.

Aktiviteten är inte direkt kopplad till driftskostnader och investeringar.

Påverkar samtliga mål och åtgärder.

Lindab Group har ingått avtal och avsiktsförklaringar med majoriteten av sina leverantörer, vilka ligger i linje med koncernens ambitioner inom ramen för SBTi-åtagandena. Koncernen följer utvecklingen på stålmarknaden noggrant.

Koldioxidreducerat stål

Stål är ett optimalt material för ventilationsprodukter. Det ger robusta produkter som är brandsäkra och hygieniska med lång livslängd, vilket gör dem mer lämpliga att återbruka. Stål står dock för 7 procent av världens växthusgasutsläpp, och 52 procent av Lindab Groups totala växthusgasutsläpp. För att möta denna utmaning har övergången påbörjats till koldioxidreducerat stål, vilket inkluderar återvunnet och fossilfritt stål.

I december 2023 tog Lindab Group emot den första leveransen av fossilfritt stål från SSAB. Även om den ordinarie produktionen av detta stål planeras till 2029, har Lindab Group redan fått tillgång till pilotvolymen. Som en del av standardsortimentet, vilket kommer att utökas i framtiden, erbjuds också produkter i återvunnet stål. Genom partnerskap med leverantörer som SSAB, Stegra, Arcelor, Salzgitter och TATA Steel har Lindab Group säkrat tillgången till koldioxidreducerat stål.

En högre andel koldioxidreducerat stål innebär ökade driftskostnader jämfört med traditionellt stål. Ett arbete pågår för närvarande för att fastställa hur stor del av kostnaderna som kan förmedlas till kundledet.

Lagstiftning förväntas införa skatter och ta bort subventioner för traditionellt stål till år 2035, vilket förväntas öka kostnaderna. Detta kan minska prisgapet mellan traditionellt stål och koldioxidreducerat stål, vilket gör övergången viktig för att nå Lindab Groups finansiella mål.

Utsläppen för inköpt stål enligt förväntad volym ska minska med 101 kton CO₂e till år 2030 från basåret 2022.

År 2025 var 0,2 procent av koncernens totala inköp koldioxidreducerat stål. Utsläppen från inköp av stål minskade med 21 procent jämfört med 2022.

Under 2024 levererade Lindab Group världens första ventilationsprodukter tillverkade av fossilfritt stål från SSAB. Under 2025 har ytterligare en leverans skett med produkter av fossilfritt stål till Saabs verksamhet i Lund, Sverige.

Förnybart bränsle och intermodala transportlösningar

För att minska utsläppen från transporter arbetar Lindab Group med att övergå till förnybart bränsle och implementera intermodala transportlösningar, som kombinerar olika transportmedel för att minimera koldioxidavtrycket. Den förväntade utsläppsminskningen är 5 kton CO₂e. Koncernen samarbetar med transportpartners för att optimera logistiklösningarna, vilket inte bara reducerar utsläppen, utan också ökar effektiviteten i leveranskedjan.

Driftskostnaderna förväntas öka för den del av transporterna som använder HVO-bränsle. Baserat på transportdata och bränslekostnader för 2024 innebär åtgärden en kostnadsökning på cirka 55 MSEK per år. Potentiella förvärv och tillväxt från 2025 har inte beaktats.

50 procent av alla gods-transporter som finansieras av Lindab Group, mellan Lindab Groups anläggningar och till kund, ska drivas med förnybara bränslen eller el till år 2030 och 100 procent till 2040.

12 procent av Lindab Groups lastbilar och 13 procent av transporter med externa lastbilar drivs med el eller förnybart bränsle.



Åtgärd till år 2030	CapEx/OpEx ¹⁾	Mål	Status
<p>Byte av F-gaser med höga utsläppsvärden</p> <p>F-gaser, som används i vissa kyl- och ventilationssystem, har en betydande påverkan på klimatet på grund av deras höga växthusgaspotential. Dessa produkter står för en mycket liten andel av försäljningen och är något som köps in och distribueras vidare. I enlighet med F-gasförordningen EU/517/2014 kommer Lindab Group minska och eliminera användningen av F-gaser med höga utsläppsvärden i produkterna.</p>	Driftskostnader och investeringar för övergång till F-gaser med lägre utsläpp eller alternativa lösningar beror inte på omställningsplanen, utan krävs oavsett. Därför betraktas detta inte som en kostnad kopplad till omställningsplanen.	Minska utsläppen från F-gaser med 75 kton CO ₂ e motsvarande 8 procent av scope 3.	År 2025 var utsläppen från F-gaser 30 kton CO ₂ e. En minskning från 123 kton år 2024.
<p>Samarbete med leverantörer</p> <p>Lindab Groups miljökrav för transportörer publicerades 2023 och förtydligar hur koncernen tillsammans med leverantören ska sänka utsläppen och specificerar tydligare vilken typ av data som behöver rapporteras för att mäta utvecklingen.</p>	Flera av leverantörerna delar Lindab Groups hållbarhetsambitioner, och ställda krav ligger i linje med deras planer. För några innebär kraven utmaningar som kan kräva investeringar hos leverantören.	Senast 2025 ska 100 procent av transportavtalen mellan Lindab Group och leverantörer i första led inkludera miljökrav.	93 procent av transportkontrakten innehåller Lindab Groups miljökrav för transportörer. En ökning jämfört med 90 procent 2024.
<p>Lokal produktion</p> <p>Lindab Groups strategi är att vara nära kunden, vilket innebär att produktion av skrymmande produkter flyttas från centrala till lokala enheter. Detta minskar transportbehovet, ökar flexibiliteten, möjliggör snabbare leveranser och reducerar spill. On-site-produktion av cirkulära ventilationskanaler är särskilt lämpliga för stora projekt och dimensioner.</p>	Lindab Group tillämpar redan denna metodik genom att bedriva mindre produktionsenheter för skrymmande produkter på platser där företaget redan har verksamhet. Dessa platser väljs utifrån både hållbarhetsmässiga och finansiella fördelar.	Åtgärden bedöms minska transportföreningar och utsläpp inom scope 3.	Lindab Group har två mobila produktionsanläggningar i Sverige. Konceptet planeras att expandera till andra marknader och implementeras där det bedöms vara relevant och värdeskapande. I Norge genomfördes det första projektet under 2025.

¹⁾ CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår/kommer ingå i not 17 sidorna 104–106, not 18 sidorna 107–108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.

Omställning till år 2050

Omställningsplanen för perioden 2030 till 2050 bygger på fortsatt utsläppsminskning. Att uppnå nettonollutsläpp till år 2050 kräver framsteg inom hela värdekedjan och effektiva partnerskap. Avancerade ventilationslösningar, tillverkade av fossilfria material och stödda av utsläppsfri logistik och tillverkning, kommer att bidra till en utsläppsfri byggsektor. Utsläpp som inte går att eliminera balanseras med lösningar som gynnar både människor och miljön. Koldioxidinfångning och -lagring visar potential för framtiden och Lindab Group förväntar sig framsteg inom dessa teknologier till år 2050.

Plan för att anpassa Lindab Groups ekonomiska aktiviteter till EU:s taxonomi

Lindab Groups omställningsplan syftar till att minska klimatpåverkan från produkter, men är inte direkt kopplad till taxonomiförenlig omsättning enligt EU-taxonomin eftersom detta främst avgörs av tekniska prestandakrav. Antalet taxonomiförenliga produkter styrs av höjda standarder och byggregler, där direktiv som energieffektiviseringsdirektivet (EED) och direktivet om byggnaders energiprestanda (EPBD) skärper kraven. Lindab Group arbetar aktivt på nationell och europeisk nivå för att stärka dessa krav, särskilt för ventilationsprodukter. Lindab Group har ett brett sortiment av högkvalitativa, energieffektiva produkter som möter dessa ökade krav. Läs mer om Lindab Groups EU-taxonomiredovisning på sidorna 151–156.

Lindab Group har inte identifierat några potentiella inlåsta växthusgasutsläpp från väsentliga eller betydande tillgångar

och produkter som äventyrar dess mål till år 2050. Lindab Group har inga investeringar kopplade till olja, gas eller kol. Den bransch som koncernen verkar inom är inte exkluderad från EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

Koldioxidkrediter och borttagning av växthusgaser

(E1-7)

Lindab Group använder för närvarande inte koldioxidkrediter och arbetar inte med koldioxidinfångning. Dess främsta fokus ligger på att minska direkta utsläpp. Koncernen följer utvecklingen och framtida möjligheter att använda teknologier för koldioxidborttagning, såsom koldioxidinfångning och -lagring, för att neutralisera den ofrånkomliga delen av utsläppen i värdekedjan och nå målet om nettonollutsläpp till år 2050. När sådana teknologier används måste de uppfylla höga standarder för att säkerställa trovärdighet och effektivitet.

Internt koldioxidpris

(E1-8)

För närvarande tillämpas inte interna koldioxidprissättningsystem. Lindab Group har redovisat stora utsläppsminskningar de senaste åren. Bolagens aktiviteter och resultat följs upp på koncernnivå två gånger per år för att säkerställa framsteg i enlighet med driftskostnader och investeringar. Från och med 2024 är utsläppsminskningmålen en del av incitamentsprogrammet till ledande befattningshavare, vilket har ökat fokus och ansvarstagande inom organisationen.

Begränsning av klimatförändringar

(E1-6)

Klimatberäkningar genomförs i enlighet med GHG-protokollets principer och tillämpar basåret 2022 kopplat till utsläppsmålen som verifierats av Science Based Targets initiative. Målen beskrivs på sidan 160.

Omräkning av basåret följer principerna och beskrivs i Lindab Groups klimat- och miljöpolicy. Omräkning sker vid identifierade fel som påverkar utfallet med mer än 5 procent för scope 1 och 2 eller scope 3. Utsläppsdata från förvärvade bolag adderas, medan data från avyttrade bolag dras bort för att möjliggöra jämförelse. Stängda enheter ingår fortfarande i målen och basåret för att säkerställa jämförbar rapportering. Mer information om förvärv och avyttringar finns i not 5 på sidan 92.

Utsläpp från värdekedjan medför betydande utmaningar i datainsamling från leverantörer och kunder. Bristande transparens, varierande rapporteringsförmåga och osäkerheter i konsumtionsdata och emissionsfaktorer gör att rapporteringen får göras utifrån tillgängliga data och lämpliga uppskattningar, vilket innebär visst avkall på exakthet i rapporterade data. Särskilt utmanande är områden som inköp av varor och tjänster, användning av sålda produkter samt transporter. Begränsningar i interna system försvårar ytterligare möjligheten att samla och analysera den nödvändiga informationen. För att hantera dessa utmaningar investeras i ett förbättrat internt verktyg för intern hållbarhetsrapportering samt ett nytt affärssystem som kommer frigöra mer tid för analys och uppföljning.

Andelen primärdata, som fungerar som ett mått på kvalitet, redovisas per mätpunkt i tabellen för redovisningsprinciper på sidorna 167–168, vilket ger en tydlig översikt över datakvaliteten och de områden som kräver ytterligare förbättring.

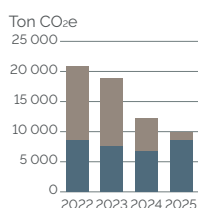
Scope 1 och 2

Utsläppen har minskat med 61 procent jämfört med 2022. Lindab Groups kortsiktiga mål är att minska dessa utsläpp med 56 procent till år 2030. Läs mer om vetenskapligt baserade mål på sidan 160 under rubriken Mål. Minskningen i scope 1 och 2 under 2025 kan tillskrivas en kombination av energieffektiviseringsåtgärder och en ökad andel förnybar el. Under 2025 har anläggningarna i Danmark, Italien och Irland övergått till fossilfri el, vilket bidragit till fortsatta utsläppsminskningar. Fördelningen av olika typer av el samt andel som kommer från instrument med ursprungsgarantier redovisas på sidan 168 under rubriken Energianvändning i egen verksamhet.

CO₂e-utsläpp Scope 1, 2 – absolut Kortsiktigt SBT-mål

Lindab Groups absoluta CO₂e-utsläpp i scope 1 och 2 minskade 52 procent till 9 918 ton från 2022 till 2025, främst tack vare fossilfri el.

■ Scope 1 ■ Scope 2



Scope 3

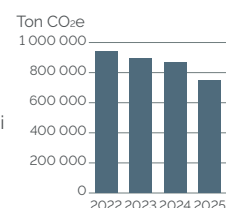
Utsläppen har minskat med 21 procent jämfört med 2022. Lindab Groups kortsiktiga mål är att minska dessa utsläpp med 25 procent till år 2030. Läs mer om vetenskapligt baserade mål på sidan 159 under rubriken Mål. Lindab Group har störst påverkan på omvärlden via värdekedjan, där scope 3 står för 99 procent av de totala utsläppen. Inköpta varor och tjänster, kategori 3.1, står för störst andel utsläpp, där råmaterialet stål i sin tur står för mest utsläpp inom kategorin och för 43 procent av de totala scope 3 utsläppen. Utsläppsreduktionen i kategorin beror främst på minskad produktion samt minskade lagernivåer av råmaterial. Utmaningen är dock att produktionen av stål står för en stor del av världens utsläpp. Läs mer om Lindab Groups initiativ inom koldioxidreducerat stål samt om samarbeten med stålleverantörer på sidan 163 samt i företagsbeskrivningen på sidan 13 under rubriken Minska kundernas klimatpåverkan.

Näst största påverkan på omvärlden kommer från kategori 3.11, användning av sålda produkter. Fläktar, aggregat och luftkonditionering som köps in och säljs vidare står för störst andel av utsläppen i kategori 3.11. Ventilationsbranschen har, liksom många andra branscher, påbörjat en digital resa med fler smarta och uppkopplade produkter för att förbättra energieffektiviteten och inneklimatet. Dessa produkter kräver energi för att fungera, men en väldigt liten mängd i förhållande till den energibesparing som uppnås. GHG-protokollet tar bara hänsyn till utsläppen från användningsfasen i scope 3 och inte den besparing av energi och utsläpp som produkterna ger. Lindab Group deltar i diskussioner inom Svensk Ventilation för att utveckla metoder för att beräkna scope 4, vilket skulle redovisa de utsläppsminskningar som uppnås genom koncernens produkter. Läs mer om hur produkterna bidrar till energieffektivisering på sidorna 34–35 under rubriken Produkter för ett hållbart och hälsosamt inomhusklimat.

Kategorierna 8, 13, 14 och 15 i scope 3 är exkluderade från Lindab Groups redovisning. Utsläpp från verksamhet i hyrda lokaler inkluderas i scope 1 och scope 2. Därför finns inga utsläpp i kategori 8. Koncernen har inte heller några nedströms uthyrda tillgångar och är inte involverat i franchiseverksamhet, vilket gör att kategori 13 och 14 exkluderas. Kategori 15 exkluderas eftersom Lindab Group inte har relevanta investeringar som ger upphov till utsläpp enligt GHG-protokollet.

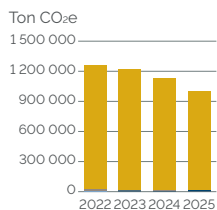
CO₂e-utsläpp Scope 3 – absolut Kortsiktigt SBT-mål

Lindab Groups absoluta utsläpp inom scope 3 från inköpta varor och tjänster, uppströms transporter, avfall genererat i verksamheten och användning av sålda produkter minskade med 21 procent till 747 032 ton CO₂e från 2022 till 2025, främst till följd av minskad produktionsvolym.

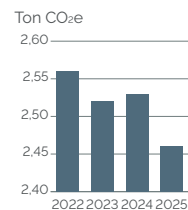


CO₂e-utsläpp Scope 1, 2, 3 – absolut
Långsiktigt SBT-mål

Det totala CO₂e-utsläppet i scope 1, 2 och 3 minskade med 20 procent från 2022 till 2025. Reduktionen beror främst på minskad produktion och lägre lagernivåer för råmaterial.

**CO₂e-utsläpp för stål – intensitet**

Utsläpp per vikt för Lindab Groups mest inköpta material, galvaniserat stål och zink-magnesiumbelagt stål, har minskat från 2,56 ton CO₂e per ton 2022 till 2,46 ton CO₂e per ton 2025, vilket motsvarar en minskning med 4 procent.

**Scope 1, 2 och 3 – absolut**

Absoluta utsläpp anges i ton CO ₂ e	Retroaktivt				År för delmål och mål		
	Basår 2022	2024	2025	Förändring, % 2025/2024	2030	2050	Årligt mål/ Basår
Totala indirekta bruttoutsäpp scope 1 och 2					9 176 ¹⁾	2 086 ¹⁾	-3 %
Scope 1 – växthusgasutsläpp							
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	8 505	6 808	8 567	+26 %			
Procentandel scope 1 – växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem	0 %	0 %	0 %	0 %			
Scope 2 – växthusgasutsläpp							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2	8 032	7 277	5 520	-24 %			
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2	12 351	5 351	1 351	-75 %	1 902	1 235	-3 %
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3							
Totala indirekta bruttoutsäpp scope 3	1 237 919	1 120 885	994 222	-11 %		123 792	-4 %
1. Inköpta varor och tjänster	813 738	682 356	631 491	-7 %	786 164		
2. Kapitalvaror	2 189	1 543	1 836	19 %			
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	2 016	1 829 ²⁾	3 722	103 %			
4. Uppströms transport och distribution	17 884	14 844	13 567	-9 %	13 202		
5. Avfall genererat i verksamheten	1 035	899	421	-53 %	1 035		
6. Tjänsteresor	1 114	989	998	1 %			
7. Anställdas pendling	5 265	5 139	5 021	-2 %			
8. Tillgångar som leasas i uppströms							
9. Nedströms transport och distribution	2 876	2 379	2 836	19 %			
10. Bearbetning av sålda produkter	21 923	28 022	18 821	-33 %			
11. Användning av sålda produkter	363 169	376 757	310 320	-18 %	159 753		
12. Avfallshantering av sålda produkter	6 709	6 126	5 189	-15 %			
13. Tillgångar som leasas i nedströms							
14. Franchise							
15. Investeringar							
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	1 254 457	1 134 969	1 008 309	-11 %			
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	1 258 775	1 133 043	1 004 140	-11 %		125 878	-4 %

1) Målet för scope 1 är 7 274 ton CO₂e och för det marknadsbaserade scope 2 är målet 1 902 ton CO₂e år 2030. För 2050 är målet 851 ton CO₂e för scope 1 och 1 235 ton CO₂e för scope 2.

2) En mindre justering har gjorts för kategori 3.3 på grund av ett beräkningsfel under 2024.

Scope 1, 2 och 3 – intensitet

Växthusgasintensitet per nettoomsättning ¹⁾ (ton CO ₂ e/MSEK)	Basår 2022	2024	2025	Förändring, % 2025/2024
Scope 1 och 2 – växthusgasutsläpp				
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt	1,3	1,0	1,1	+10 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt	1,6	0,9	0,8	-11 %
Scope 1, 2 och 3 – växthusgasutsläpp				
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt	91,0	91,5	78,4	-14 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt	91,3	91,4	78,1	-15 %

1) Nettoomsättning framgår av not 8 på sidan 98. Beräkningen av intensitet sker utifrån valutarensad nettoomsättning, se nyckeltal Koncernen: Fem år i sammandrag.

Scope 1 – Biogena växthusgasutsläpp

Absoluta utsläpp anges i ton CO ₂ e	Basår 2022	2024	2025	2025/2024
Scope 1 – växthusgasutsläpp				
Biogena utsläpp (tCO ₂ e)	812	824	806	-2 %

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Metod	Aktivitetsdata	Emissionsfaktorer	Primär-data
Scope 1	Förbränning av energi såsom naturgas, biogas och olja i fastigheter och tillverkning. Påfyllnad av köldmedia. Tjänsteresor med företagsbilar samt förbränning av bränslen i ägda eller leasade lastbilar samt andra fordon.	Bränslebaserad Distansbaserad	Förbrukningsdata per energislag hämtas direkt hos leverantören eller via avläsning från källan. Utsläpp från köldmedia hämtas från respektive fastighet och baseras på påfylld mängd som registreras i serviceprotokollen. Tankad mängd bränsle eller körd sträcka och medelförbrukning för varje bil och fordon. Vid avsaknad av primärdata görs antaganden om fördelning mellan företags- och privatkilometer, baserat på erfarenhet från bolag med verifierade primärdata.	Förbränning av energi: DEFRA 2024 Köldmedia: DEFRA 2024. Bränslen för bilar och fordon: DEFRA 2024. Emissionsfaktorer tillämpas genom Position Greens centrala beräkningsmodeller	98 procent
Scope 2	Förbrukning av el i fastigheter. Förbrukning av fjärrvärme och fjärrkyla i fastigheter. Tjänsteresor med företagsbilar som använder el samt förbrukning av el från andra elektrifierade fordon som ägs eller leasas.	Bränslebaserad Distansbaserad	Förbrukningsdata hämtas direkt hos energileverantörer eller via avläsning från källan. Tillryggalagd sträcka och genomsnittlig förbrukning tillämpas för elektrifierade fordon där så krävs. Laddstationer för elfordon kan användas för både privata och tjänsterelaterade resor, vilket kan medföra en viss dubbelrapportering av elanvändningen; påverkan bedöms dock vara marginell Utsläppsfaktorer tillämpade via Position Greens centrala beräkningsmodeller.	El: Ursprungsmärkt förnybar el 0 g CO ₂ e/MWh för marketbased. Residualmix: Association of Issuing Bodies (AIB) 2024 med IEA 2024 som reservdata där så krävs. Fjärrvärme eller fjärrkyla: DEFRA 2024 eller leverantörsspecifika lokala emissionsfaktorer	93 procent
Scope 3 kategori 1	Inköpta varor och tjänster	Hybridmetod	Rapportering av inköpt råmaterial och förpackningsmaterial görs i vikt. Beräkningarna för de största källorna, som stål, baseras på leverantörsspecifika data. Utsläpp från övriga material och produkter beräknas utifrån inköpsstatistik, där den största leverantören per kategori används som representant. Inköpsstatistiken omfattar perioden juli 2024 till juni 2025, vilket skapar viss osäkerhet i redovisningen. Lindab Group arbetar med att effektivisera och digitalisera processen för att minska osäkerheten. För tjänster beräknas växthusgasutsläppen baserat på utgiftsdata.	Leverantörsspecifika data från EPD Generiska data från Ecoinvent 3.8, World Steel Association 2021, World Stainless Steel 2020 eller ÖKOBAUDAT 2021	44 procent
Scope 3 kategori 2	Kapitalvaror	Hybridmetod Genomsnittlig utgiftsbaserad	Inköp av kapitalvaror rapporteras per företag och kategori såsom fastigheter, maskiner och IT-utrustning.	Exiobase 3 För maskiner och utrustning används en utsläppsfaktor beräknad av Lindab Group	100 procent
Scope 3 kategori 3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	Bränslebaserad	Baseras på specifik rapportering från varje bolag och omfattar användningen av bränslen och elektricitet för både stationära och mobila källor.	Bränslen och energi: BEIS 2024 El: IEA 2024	100 procent
Scope 3 kategori 4	Uppströms transport och distribution	Distansbaserad	Primärdata används för transport från inköp av stål samt för vissa maskiner. Data samlas in årligen och representerar den specifika transportmetoden och avståndet. För kapitalvaror och övriga inköpta varor beräknas utsläppen baserat på representativ transportmetod och avstånd per inköpskategori. Utsläpp från transporter inom Lindab Group och till kund beräknas utifrån data som samlats in från affärssystem, transportsystem eller från transportleverantörer. Vid dataluckor justeras resultatet utifrån omsättningen per företag samt baserat på det totala antalet ton som satts på marknaden enligt scope 3.12.	Global Logistics Emissions Council (GLEC) 3.4 Network for Transport Measures (NTM) 2024	26 procent
Scope 3 kategori 5	Avfallshantering	Avfallsspecifik	Mängden avfall och skrot rapporteras årligen per avfallshanteringsmetod per bolag. Om avfallsleverantören inte kan leverera primärdata görs antaganden om avfall baserat på avfallskärlets storlek, tömningsfrekvens och nationell statistik om avfallshantering. I enlighet med GHG-protokollet används cut-off-metoden för material som går till återvinning eller förbränning med energiåtervinning, vilket innebär att ingen belastning eller lättnad från återvinningsprocessen tilldelas avfallet.	BEIS 2024	100 procent
Scope 3 kategori 6	Tjänsteresor	Distansbaserad Utgiftsbaserad	Affärsresor, inklusive resor med anställdas privata bilar, hyrbilar, tåg, båtar och flygplan, rapporteras årligen av bolagen.	BEIS 2024	60 procent
Scope 3 kategori 7	Pendlingsresor	Genomsnittliga data	Medelantalet anställda per dotterbolag samt antaganden baserade på europeisk statistik för pendling används för att uppskatta arbetsrelaterade utsläpp.	NTM 2024	0 procent



Mätpunkt	Beräkningsgrund	Metod	Aktivitetsdata	Emissionsfaktorer	Primär-data
Scope 3 kategori 9	Nedströms transport och distribution	Distans-baserad	Se scope 3, kategori 4. Andelen transporter till kund som betalas av kund baseras på den finansiella redovisningen.	GLEC 3.4	20 procent
Scope 3 kategori 10	Bearbetning av såld produkt	Genomsnittliga data	Ett fåtal produkter, såsom stål för vidare tillverkning, kräver ytterligare bearbetning. Utsläppen baseras på såld mängd av berörda produkter. Den mest förekommande bearbetningen är manuell och kräver begränsad elektricitet (handverktyg), men inget bränsle eller liknande konsumtion.	Ecoinvent 3.8	2 procent
Scope 3 kategori 11	Användning av såld produkt	Direkta utsläpp under användningsfasen	Scenarier baserade på behovsstyrd ventilation har utvecklats för de berörda produktgrupperna, med användning i timmar, dagar, veckor och år. Elförbrukningen för utrustningen beräknas utifrån information från leverantörerna. Den faktiska elförbrukningen beror på den övergripande designen och installationen av hela ventilationssystemet. ¹⁾ För produkter som använder köldmedier antas att 100 procent släpps ut.	European Energy Agency (EEA) 2022 BEIS 2024	0 procent
Scope 3 kategori 12	Avfallshantering av sålda produkter	Avfallsspecifik	Försäljning i vikt per produktgrupp beräknas baserat på data från bolaget med störst försäljning. Materialfördelning per produktgrupp baseras på information från byggvarudeklarationer. Avfallsscenario tas fram per materialtyp baserat på europeisk statistik.	BEIS 2024	49 procent

1) Eftersom beräkningen baseras på scenarier finns det inga primärdata om den faktiska användningen eller energiförbrukningen för de sålda produkterna.

Energianvändning i egen verksamhet

(E1-5)

Energieffektivitet är en viktig komponent i hållbarhetsarbetet för att minska klimatpåverkan och resursbehov. Ett koncernövergripande mål om energieffektivisering av egen verksamhet är ännu inte fastställt. Mål finns idag lokalt hos bolagen. Som tillverkande bolag ingår Lindab Group i sektorer med hög klimatpåverkan, även om koncernen har låg energianvändning sett till andra delar av värdekedjan. Samtliga aktiviteter klassificeras som tillhörande sektorer med hög klimatpåverkan. Informationen i tabellen avser direkt och indirekt energi i egen verksamhet. En av Lindab Groups största fabriker, i Tjeckien, certifierades 2023 enligt ISO 50001, en internationell standard som fastställer krav och riktlinjer för ett energiledningssystem (EnMS). Syftet är att effektivisera energianvändningen, minska kostnaderna och förbättra den övergripande energiprestandan.

Lindab Group övergår till fossilfri el och satsar på egna solcellsanläggningar på flera platser. Under 2025 drifttogs solcellsanläggningar vid anläggningar i både Tjeckien, Italien och Irland, med en kapacitet på 1 MWp, 40 kWp respektive 174 kWp.

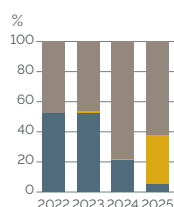
Under 2024 inleddes ett samarbete med Becour på koncernnivå avseende avtalsenligt köp av förnybar el som paket med instrument eller fristående instrument utan paket. Genom partnerskapet bidrar Lindab Group aktivt till utbyggnaden av förnybara energikällor på de marknader där Lindab Group har verksamhet, då instrumenten köps direkt av valda lokala producenter. I diagrammet för elförbrukning redovisas andelen förnybar el som köpts som fristående instrument med ursprungsgarantier, Energy Attribute Certificates, och avbokningscertifikat. Läs mer i not 2 på sidorna 80–83, not 4 på sidorna 88–91 och not 10 på sidan 99, där det framgår att kostnaderna för elcertifikaten redovisas löpande som övriga rörelsekostnader, utan ytterligare åtaganden för Lindab Group.

El från kärnkraft används i de länder där detta ingår i den nationella elmixen samt där bolagen ännu inte övergått till förnybar el via samarbetet med Becour. Lindab Groups mål avser fossilfri el, men prioriterar förnybar el när sådan finns tillgänglig och tillgången är stabil.

Elanvändning

Användningen av förnybar el har ökat till 95 procent 2025 från 45 procent 2022 sett till absoluta värden.

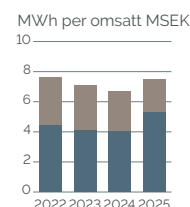
■ Förnybar el med EAC-c-certifikat
■ Förnybar egenproducerad el
■ Icke förnybar el



Energiförbrukning

Lindab Groups energiförbrukning har minskat med 1 procent per omsatt MSEK från 2022 till 2025. Trots investeringar i förnybar el är reduktionen minimal på grund av den minskade omsättningen.

■ Direkt energi
■ Indirekt energi



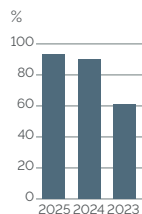
Omställning av transporter

Nedan presenteras resultaten av åtgärder för att främja mer hållbara transporter och av skärpta miljökrav.

Transportörer som har signerat Lindab Groups miljökrav, andel

Lindab Groups miljökrav för transportörer lanserades under 2023 och hittills har 93 procent av de berörda leverantörerna¹⁾ signerat kraven.

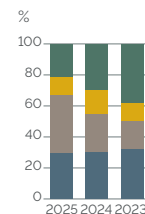
1) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas.



Ägda eller leasade företagsbilar, andel

Andelen företagsbilar som drivs med el, är hybrider eller använder förnybart bränsle har ökat från 55 procent till 67 procent från 2024 till 2025.

■ Diesel ■ Bensin ■ EL ■ Hybrid



Avtal med miljökrav, andel, %

	2025	2024	2023
Transportörer som har signerat Lindab Groups miljökrav	93	90	61

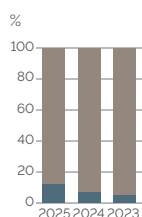
Företagsbilar, andel, %

	2025	2024	2023
Företagsbilar som drivs med el, är hybrider eller använder förnybart bränsle	67	55	50

Ägda eller leasade lastbilar, andel

12 procent av de lastbilar som Lindab Group äger eller kontrollerar drivs av förnybart bränsle. Lindab Group har som mål att samtliga transporter ska ske med el eller förnybart bränsle 2040.

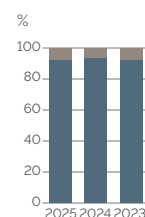
■ Diesel, bensin ■ El, hybrid, förnybart



Truckar, andel

92 procent av de truckar som används inom Lindab Groups egen verksamhet drivs idag med förnybart bränsle eller el.

■ Diesel, bensin ■ El, hybrid, förnybart



Ägda eller leasade lastbilar, andel, %

	2025	2024	2023
Ägda eller leasade lastbilar som drivs med el eller förnybart bränsle	12	7	2

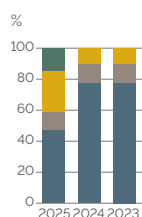
Truckar, andel, %

	2025	2024	2023
Truckar som drivs med el eller förnybara bränslen	92	93	92

Extern transport, fördelning av transportsätt

Under 2025 genomfördes 47 procent av Lindab Groups transporter med lastbil, 12 procent med tåg, 26 procent med båt och 15 procent med flyg¹⁾. Lindab Group fokuserar på intermodala transportlösningar och strävar efter att välja de metoder med lägst miljöpåverkan.

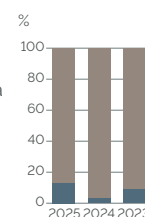
■ Väg ■ Järnväg ■ Vatten ■ Flyg



Extern transport, lastbilar, andel

13 procent av externa lastbilstransporter genomfördes med förnybart drivmedel eller el under 2025, en ökning jämfört med 2024. Lindab Group siktar på att alla transporter ska drivas med förnybart bränsle senast 2040.

■ Diesel, bensin ■ El, hybrid, förnybart



Extern transport, fördelning av transportsätt, %

	2025	2024	2023
Väg	47	77	78
Järnväg	12	12	12
Vatten	26	11	10
Flyg	15	0	0

Extern transport: lastbilar, andel, %

	2025	2024	2023
Externa lastbilar som går på el eller förnybart bränsle	13	3	9

1) Data för externa transporter baseras delvis på antaganden, genomsnitt och varierande lokala metoder. Då rapporteringen inte är helt standardiserad mellan regioner kan uppgifterna skilja sig åt från år till år, särskilt för flygtransporter. Detta innebär att datapunkten bör tolkas med försiktighet.

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Andel transportleverantörer med avtal som innehåller Lindab Groups miljökrav för transportörer	Inköpsvolymen för de avtal som inkluderar Lindab Groups miljökrav för transportörer i förhållande till total inköpsvolym för transporter. Avser leverantörer i första led.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Ägda eller leasade företagsbilar	Antalet företagsbilar redovisas per bolag och fördelas efter typ av drivmedel.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Ägda eller leasade lastbilar	Antalet lastbilar och övriga fordon, exklusive företagsbilar, redovisas per bolag och fördelas efter typ av drivmedel.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Ägda eller leasade truckar	Antalet truckar redovisas per bolag och fördelas efter typ av drivmedel.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Extern transport: Fördelning av transportsätt	Transporttyp inom Lindab Group och till kund beräknas baserat på data från affärs- och transportsystem eller direkt från transportleverantörer. Vid dataluckor justeras resultatet utifrån omsättningen per företag.	Datainsamling för transporter är utmanande, och Lindab Group arbetar kontinuerligt för att få tillgång till relevant information och med förbättringar för att effektivisera processen genom att tydliggöra kriterier för datainsamling och beräkningar.
Extern transport: Bränsle lastbilar	Bränsletyp för lastbilar vid transporter inom Lindab Group och till kund beräknas utifrån data från affärs- och transportsystem eller transportleverantörer. Vid dataluckor justeras resultatet utifrån omsättningen per företag.	Där primärdata saknas tillämpas försiktighetsprincipen, där icke-förnybara drivmedel antas som standard samt sämre utsläppsklass. Datainsamling för transporter är utmanande, och Lindab Group arbetar kontinuerligt för att få tillgång till relevant information och med förbättringar för att effektivisera processen genom att tydliggöra kriterier för datainsamling och beräkningar.

Direkt och indirekt energikonsumtion – absolut

Absoluta värden anges i MWh och intensitet i MWh per omsatt MSEK. Inkluderar energiförbrukning på Lindab Groups anläggningar.

	2025	2024	2023	2022
Direkt energikonsumtion				
Bensin	1 706	3 491	3 711	3 093
Biodiesel, HVO100	972	523	106	216
Biogas	2 707	2 507	2 737	2 899
Diesel	4 237	10 480	13 386	15 333
Eldningsolja	593	502	597	746
Gasol (LPG)	1 089	42	116	259
Kol och kolprodukter	-	-	-	-
Kärnenergi	-	-	-	-
Naturgas	17 233	18 554	18 718	21 237
Pellets	-	280	522	0
Råolja och petroleum	-	-	-	-
Förnybart	3 679	3 310	3 365	3 114
Icke förnybart	24 857	33 069	36 528	40 669
Summa direkt energikonsumtion	28 536	36 379	39 893	43 783
Indirekt energi				
Elektricitet förnybar	57 129	34 274	20 670	20 231
Elektricitet icke förnybar	2 769	9 791	22 805	25 244
Fjärrvärme förnybar	1 017	6 595	6 231	6 349
Fjärrvärme icke förnybar	7 704	2 890	3 630	3 736
Förnybart	58 146	40 869	26 901	26 580
Icke förnybart	10 472	12 681	26 436	28 980
Summa indirekt energikonsumtion	68 618	53 550	53 337	55 560
Total energikonsumtion (direkt + indirekt)	97 154	89 929	93 230	99 343

Direkt och indirekt energikonsumtion – intensitet

Energiförbrukning per omsatt MSEK	2025	2024	2023	2022
Direkt energi	2,2	2,7	3,0	3,2
Indirekt energi	5,3	4,0	4,1	4,4

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Direkt energianvändning	Inkluderar all energikonsumtion som leder till växthusgasutsläpp i scope 1. Energikonsumtion omfattar alla bränslen som används i tillverkning, för uppvärmning samt i ägda och leasade fordon. För mer detaljer se redovisningsprinciper för scope 2, sidan 167.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Indirekt energianvändning	Inkluderar all energikonsumtion som leder till växthusgasutsläpp i scope 2. Detta omfattar köpt och konsumerad el, värme och kyla för samtliga anläggningar. För mer detaljer se redovisningsprinciper för scope 2, sidan 167. Kärnenergi ingår endast som en del av landsmixen och redovisas som icke förnybar el.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Förnybar andel av total direkt och indirekt energianvändning	Den förnybara andelen beräknas som förnybar energi som inhämtas (biomassa och certifierad el) för egen konsumtion dividerat med den totala energin som inhämtas för egen konsumtion.	Antagande om andel förnybar fjärrvärme baseras på tillgänglig statistik per land eller europeisk nivå.

Klimatscenarier

(E1.SBM-3)

Utsläppsscenarier används för att identifiera ekonomiska samt operativa risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar som påverkar företaget både på kort, medellång och lång sikt. Risken för fysiska klimatrisker bedöms som låg på kort och medellång sikt. Omställningen av byggbranschen medför betydande utmaningar, men den erbjuder också många affärs- och möjligheter.

Lindab Group har valt klimatrelaterade scenarier baserade på de senaste vetenskapliga modellerna för att bedöma omställningsrelaterade risker. De två utsläppsscenarier som används är utvecklade av FN:s Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). De fysiska klimatriskerna har bedömts med ett tidsperspektiv fram till år 2050, medan omställningsriskerna har analyserats utifrån Lindab Groups strategi för år 2030. Detta överensstämmer med de klimatrelaterade antaganden som ligger till grund för den finansiella rapporteringen. Scenario 1 – RCP 2.6, anses vara den bästa nuvarande uppskattningen av vad som krävs. Scenarierna bygger på politiska, makroekonomiska, energirelaterade och tekniska drivkrafter som påverkar verksamheten. EU, Lindab Groups främsta marknad, påverkas av sociala, teknologiska, ekonomiska, miljömässiga och politiska drivkrafter. Förändrade konsumtionsmönster och urbanisering formar samhället, medan koldioxidreducerat stål, elektrifiering och digitalisering driver omställningen. Ekonomin påverkas av inflation, handelspolitik och gröna investeringar, samtidigt som klimatrelaterade risker ökar och regelverk kring energi, avfall och cirkulär ekonomi skärps. EU:s klimatlagstiftning styr utvecklingen, men förändrade globala förutsättningar kan påverka riktningen. Osäkerheter

relaterade till geografi, politik och ekonomi har beaktats för att säkerställa en realistisk och heltäckande bedömning.

Rapporteringen av fysiska risker kommer att utökas, om sådana risker skulle visa sig väsentliga ur koncernens perspektiv i framtiden. Fysiska klimatrelaterade risker för produktionsverksamheter analyseras utifrån platsbaserade data samt nationella och regionala nivåer.

Begränsningar finns i tillgången till detaljerade lokala klimatdata samt osäkerheter kring framtida politiska beslut och teknikutveckling. Bedömningen är att de identifierade klimatriskerna inte kommer att ha en betydande påverkan på Lindab Groups finansiella ställning på kort- och medellång sikt. Å andra sidan bedöms möjligheterna vara betydande, särskilt inom områden som energieffektivisering och genom att erbjuda produkter i koldioxidreducerat stål. Strategin tar hänsyn till klimatrisker och implementerar aktivt åtgärder för att öka motståndskraften mot förändringar i lagar och marknadskrav.

Genom medvetna klimatöverväganden i beslutsprocesser inom verksamheten navigerar Lindab Group genom de utmaningar som klimatförändringen medför och strävar efter att positionera sig inom ventilationsbranschen med fokus på framåtblickande och anpassningsbara system- och produktlösningar. Finansiella risker redovisas i not 3 på sidorna 84–87, medan verksamhetsrisker redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58–59 under rubriken Riskhantering.

Enheter och affärsverksamheter i riskzonen har ännu inte identifierats. Detta arbete kommer att genomföras under 2026.

För beskrivning av resiliensanalys, se sidan 136.

Scenario 1 – Parisavtalet uppnås (RCP 2.6)

Parisavtalet uppnås och utsläppen av växthusgaser halveras till år 2030. Ny energieffektiv teknik införs i stor skala. Lagstiftning som påskyndar den hållbara omställningen införs.

Samtidigt förändras marknadens krav på företag och produkter, och kunder väljer hållbara alternativ för att bidra till omställningen.

Risker och möjligheter

Cirkulär ekonomi

Krav på nollutsläpp i värdekedjan leder till förändrade affärsmodeller. Cirkulära modeller för ventilationssystem behöver utvecklas när ventilationssystem återbrukas istället för att nya produkter köps in. Med stål som huvudråvara i ventilationsprodukterna är möjligheten till återbruk hög. Produkter som kan tillverkas i återvunnet stål blir det nya normala.

Tidshorisont: Medel, lång

Tullar och avgifter

Regleringar, skatter och avgifter för koldioxidutsläpp kommer att leda till högre kostnader för stål. Det skapar möjligheter för Lindab Group att positionera sig på marknaden med produkter tillverkade av koldioxidreducerat stål samtidigt som det ökar kostnaden för inköp av råvara samt övriga driftskostnader.

Tidshorisont: Kort, medel, lång

Energieffektiva lösningar

Volatila energipriser och ny lagstiftning påskyndar omställningen till energieffektiva lösningar. Det ökar efterfrågan på renovering och smarta ventilationslösningar, vilket gynnar Lindab Group. Det ökar samtidigt risken för att göra felsatsningar inom produktutveckling. Om omställningen till produktion av koldioxidreducerat stål inte lyckas kan nya material behöva utvärderas.

Tidshorisont: kort, medel, lång

Obeprövad teknik

Risken för olönsamma investeringar ökar när obeprövad teknik behöver användas för att klara klimatomställningen.

Tidshorisont: Medel, lång

Finansiell påverkan

Finansiell påverkan

- Ökade investeringar till följd av klimatomställning.
- Ökade drifts- och underhållskostnader.
- Ökad beskattning.
- Mer investeringar i produktutveckling.
- Ökad försäljning av energieffektiva och smarta produkter.
- Ökad efterfrågan på produkter med lägre klimatpåverkan.
- Möjlighet att öka marknadsandel med nya affärsmodeller.
- Ökade tullar och avgifter.

Scenario 2 – Dagens takt (RCP 8.5)

Växthusgasutsläppen ökar i samma takt som i dag, samtidigt som kraven och beteende från kunder och investerare förblir oförändrade. Det leder till stigande havsnivåer, fler dagar med extremväder, ökat antal bränder, hög energiintensitet och stort beroende av fossila bränslen. Försämrat inomhusklimat påverkar dessutom människors hälsa negativt.

Risker och möjligheter

Energibrist

Ökad risk för att el- och kraftförsörjningen inte räcker till, vilket även leder till höjda energipriser och högre driftskostnader. Det gör åtgärder för att öka energieffektiviteten mer lönsamma vilket förväntas ge höjd efterfrågan på energieffektiv ventilation. Det ligger i linje med Lindab Groups satsning på produkter för renovering.

Tidshorisont: Kort, medel, lång

Väderpåverkan

Med mer extremväder ökar fokus på inomhusmiljön, vilket gynnar lösningar för ett bättre inomhusklimat och god inomhusluft. Försämrat väder kommer även utsätta byggnader för mer slitage och öka behovet av underhåll. Det är en risk för Lindab Groups egna fastigheter men skapar möjligheter för ökad försäljning av produkter.

Tidshorisont: Lång

Konkurrens

Höjda energipriser leder till ökade kostnader för tillverkning av stål, där framställningen av det koldioxidreducerade stålet initialt använder mer energi än övrigt stål. Det försvårar omställningen och ökar risken för priskonkurrens från aktörer som inte prioriterar den hållbara omställningen.

Tidshorisont: Medel, lång

Anpassningsbara fastigheter

Ökat krav på inomhusmiljön samt förändrade väderförhållanden ställer krav på mer anpassningsbara fastigheter. Det kan leda till ökad efterfrågan på behovsstyrd ventilation som förändrar sig med användningen av fastigheten. Ökad befolkning i Europa kräver mer byggnation.

Tidshorisont: Medel, lång

Finansiell påverkan

Ökade investeringar för att hantera klimatiförändringarnas effekter

- Ökade drifts- och underhållskostnader.
- Volatila eller ökade energikostnader vilket påverkar priset på stål, den enskilt största råvaran för Lindab Group.
- Höjda försäkringskostnader.
- Ökad försäljning av energieffektiva och smarta ventilationsprodukter.
- Behovet av bättre inneklimat ökar fokuset på ventilation.

Föroreningar

(ESRS: E2)

Lindab Group har åtagit sig att minska föroreningar och minimera skadliga utsläpp för att skydda både människor och miljö. Koncernen driver tillverkningsanläggningar, lager och distributionscentraler över hela Europa, verksamheter som kan medföra potentiella föroreningsrisker om de inte sköts noggrant. För att hantera detta följs strikta interna processer och lagstadgade krav, med stöd av kontinuerlig övervakning och förebyggande åtgärder. Vår strategi prioriterar säker materialhantering, ansvarsfull kemikalieanvändning, minimering av flyktiga organiska föreningar (VOC) och effektiv hantering av avloppsvatten och avfall. Vi arbetar också för att minska buller och partikelutsläpp från produktionsutrustning och ventilationssystem, för att säkerställa en säker miljö för anställda och omgivande samhällen.

Förhindrande av föroreningar är en integrerad del av vårt

koncernövergripande miljöledningssystem, där lokala miljökontroller kombineras med central styrning och regelbundna revisioner. Vi upprätthåller certifierade ledningssystem på viktiga anläggningar, utvärderar systematiskt risker och genomför förbättringsåtgärder som minskar vår operativa miljöpåverkan.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO-1)

Luftföroreningar, inklusive partiklar, kväveoxider (NOx) och metaller, samt uppströms påverkan kopplad till tillverkning av råmaterial har identifierats som väsentliga ur ett påverkansperspektiv i Lindab Groups dubbla väsentlighetsanalys. Mer information finns på sidorna 145–148.

En kartläggning av verksamhetsställen och affärsaktiviteter har ännu inte genomförts.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ¹⁾	Styrs av
Tillverkning av råmaterial ⊖	Vid tillverkning av råmaterial, däribland stål, kan luftföroreningar inklusive partiklar och VOC frigöras.	Föroreningar i närheten av produktionsanläggningar kan påverka både lokala ekosystem och människors hälsa. P	Uppströms	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy

1) Lindab Group följer de tidshorisonterna som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

⊕ Positiv påverkan ⊖ Negativ påverkan ▲ Möjlighet ▼ Risk P Potentiell konsekvens F Faktisk konsekvens

Mål

(MDR-T, E2-3)

Lindab Group har för närvarande inga specifika mål kopplade till luftföroreningar.

Styrning genom policyer och direktiv

(MDR-P, E2-1)

Följande policy är styrande för arbetet med att minska utsläpp av luftföroreningar:

Klimat- och miljöpolicy

Policyn omfattar i dagsläget inte åtgärder för att begränsa negativ påverkan kopplad till föroreningar, inte heller substitution och minimering av användningen av ämnen som inger betänkligheter, eller förebyggande av incidenter och nödsituationer. Ytterligare information om styrdokumentets innehåll återfinns på sidorna 135–137 samt 196.

Mått

(MDR-M)

Den identifierade påverkan, risker och möjligheter (IRO) kopplade till föroreningar avser den uppströms värdekedjan. Eftersom mikroplaster och ämnen som inger mycket stora betänkligheter inte bedöms vara relevanta för Lindab Groups verksamhet redovisas inga mått.

Åtgärder och resurser

(MDR-A, E2-2)

Eftersom koncernen inte har fastställda mål inom området har Lindab Group inte heller sådana specifika åtgärder som definieras enligt ESRS, men koncernen genomför följande aktiviteter för att hantera den identifierade IRO:n:

- Den publicerade materialguiden ställer miljökrav på leverantörers produkter och på de ämnen som används i dessa.
- Materialinnehåll: Farliga ämnen hanteras i enlighet med gällande miljölagstiftning och branschstandarder för att säkerställa säker hantering och minimera risker. Val av lämpliga material är en central förutsättning för hållbara och långlivade produkter.
- Miljöövervakning: Luft-, vatten- och markpåverkan övervakas vid Lindab Groups anläggningar där detta bedöms vara relevant utifrån verksamhetens art.
- Säker verksamhet: Miljökonsekvensbedömningar genomförs för egna verksamheter i närheten av skyddade områden. För större anläggningar eftersträvas certifiering enligt ISO 14001 och ISO 9001.

Tillverkningsverksamhet bedrivs inom ramen för lagstadgade miljö-tillstånd för respektive produktionsenhet. Verksamheten bedrivs i enlighet med de villkor som fastställs i dessa tillstånd, vilka utgör den primära åtgärden för att säkerställa ett effektivt förebyggande och kontroll av föroreningar inom koncernen.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

(ESRS: E5)

Cirkularitet och resurseffektivitet är en del av hållbarhetsplanen och kopplas direkt till de utsläppsminskningssmål som antogs 2024 och som är godkända av Science Based Targets initiative. Lindab Group arbetar för att integrera cirkulära principer, från design och produktion till återanvändning och återvinning.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

(IRO-1)

Resursinflöde, resursanvändning och avfall bedöms som väsentliga ur ett påverkansperspektiv enligt Lindab Groups dubbla väsentlighetsanalys, se ytterligare information på sidorna 145–148. Resursutflöde anses inte väsentligt i dag, men området följs noggrant och har potential att bli väsentligt framöver.

Det finns flera möjligheter och omställningsrisker kopplade till resursanvändning och cirkularitet, vilka hanteras inom området Klimatförändringar och beskrivs under rubriken Väsentlig påverkan, risker och möjligheter på sidorna 157–158. Ett exempel är produkterna med lägre klimatpåverkan, där återvunnen råvara spelar en viktig roll, men där också risken för brist på metallskrot finns. Världens stålproduktion förväntas öka från 1 950 miljoner ton år 2021 till 2 500 miljoner ton år 2050, där 50 procent av stålbehovet år 2050 beräknas komma från återvunnet stål¹⁾. Resterande 50 procent beräknas komma från jungfruligt stål, vilket innebär att en övergång till enbart återvunnet stål inte är realistisk inom en överskådlig framtid.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ²⁾	Styrs av
Användning av jungfruligt material -	Merparten av Lindab Groups resursinflöde kommer från jungfruliga material och produkter. Kritiska mineraler förekommer men endast i begränsad omfattning.	Användning av jungfruliga material behöver begränsas till förmån för mer cirkulär resursanvändning. Brytning av malm innebär stor påverkan på miljö och klimat. Lindab Group strävar efter att öka mängden återvunnet material i produkter och utveckla ett större produkt-sortiment med återvunnet stål. F	Uppströms	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Uppförandekod Leverantörskod
Avfall från tillverkning av produkter -	Vid tillverkning och hantering av material uppstår avfall inom verksamheten och i uppströms värdekedja. Majoriteten av Lindab Groups avfall återvinns, exempelvis metallskrot från stålbearbetning, medan en mindre del deponeras.	Lindab Group arbetar för att förebygga avfall. Felaktig hantering av avfall kan innebära ökade kostnader och miljörisker. Koncernens leverantörsutvärderingsprogram behandlar effektiv avfallshantering. P F	Uppströms Egen verksamhet	Kort Medel	Klimat- och miljöpolicy Uppförandekod Leverantörskod
Standardisera de produkter +	Lindab Groups produkter är designade enligt gällande standarder och är utformade på ett sätt som genererar minimalt med installationsspill.	Genom att ha standardiserade produkter minimeras metallspill. Ventilationsprodukter i stål kan återanvändas och materialåtervinnas i mycket hög utsträckning. F	Nedströms	Kort Medel Lång	Klimat- och miljöpolicy Uppförandekod Leverantörskod

2) Lindab Group följer de tidshorisonter som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

+ Positiv påverkan - Negativ påverkan ▲ Möjlighet ▼ Risk P Potentiell konsekvens F Faktisk konsekvens

Styrning genom policyer och direktiv

(MDR-P, E5-1)

Lindab Groups policyer för att hantera identifierad påverkan, risker och möjligheter består av uppförandekoden, klimat- och miljöpolicy samt leverantörskoden. Uppförandekoden anger de grundläggande principerna för hur koncernen ska bedriva sin verksamhet, vilket utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Leverantörer förväntas följa miljölagstiftning och bidra till global hållbarhet genom försiktighetsprincipen, initiativ för ökat miljöansvar och utveckling av hållbara teknologier. Självskattningsformuläret omfattar frågor om avfallshantering, och vid platsrevisioner granskas avfallssystem och hantering av farligt avfall för att minska risken för felaktig hantering. Lindab Groups materialguide kommer att tydliggöra krav och

förväntningar kopplade till cirkularitet på produktnivå. Klimat- och miljöpolicy adresserar behovet av att minimera avfall, maximera resurseffektivitet och övergå till hållbara material vilket uppnås genom cirkulär produktdesign där återvunnen råvara och effektivare tillverkning används. Lindab Group följer EU:s avfallshierarki och ser avfall som en resurs. Lindab Group hanterar värdekedjans väsentliga påverkan genom ett leverantörsutvärderingsprogram där leverantörskoden och utvärderingen omfattar återvunnet material och avfallshantering. Se sidorna 135–137 samt 196 för ytterligare beskrivning av styrning av policyer och deras omfattning.

1) Källa: se sidan 207.

Mål

(MDR-T, E5-3)

Lindab Groups mål, som antagits av styrelsen, för resursanvändning och cirkulär ekonomi är direkt kopplade till de utsläppsminskningmål som antogs 2024 och som är godkända av Science Based Targets initiative. Målen syftar till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och uppnå klimatneutralitet till år 2050, i enlighet med Parisavtalet och EU:s klimatomål. Målen är centrala för Lindab Groups hållbarhetsarbete och klimat- och miljöpolicy. Läs mer om vetenskapligt baserade mål på sidan 159 under rubriken Mål.

Den cirkulära omställningen kräver ett nära samarbete inom branschen för att skapa cirkulära flöden och minska miljöpåverkan. Även om dessa mål idag inte regleras av direktiv eller lagar, är kommande EU-lagstiftning direkt kopplad till flera av dem. Delmålen för Lindab Groups utsläppsminskningmål grundar sig på vetenskaplig forskning, medan övriga mål sätts utifrån verksamheten. Metodiken och antagandena bakom målen redovisas i tabellerna för redovisningsprinciper på sidorna 178–179.

Mål för hållbar resursanvändning och cirkulär ekonomi

- Utsläppen för inköpt stål enligt förväntad volym ska minska med 101 kton CO₂e till år 2030 från basåret 2022. Det skulle innebära att 43 procent av det inköpta stålet är koldioxidreducerat.
- Minska andelen metallskrot från egen tillverkning med 9 procent till år 2030, jämfört med 2023.
- Publicera Lindab Groups materialguide 2025. Målet är kopplat till resursinflöde men är avgörande för att förbättra koncernens cirkulära produktdesign och förebygga avfall i enlighet med steg 1 i EU:s avfallshierarki.
- Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första led vara utvärderade och godkända.^{1,2)} Målet är kopplat till avfall i uppströms värdekedja och bidrar till alla steg i EU:s avfallshierarki.
- Publicera miljövarudeklarationer motsvarande 50 procent av försäljningen av egentillverkade produkter som är globalt tillgängliga till år 2025.³⁾

1) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas och godkännas under sitt första år som del av koncernen.

2) Då målet uteslutande är kopplat till innevarande år är mätning mot basår ej relevant.

3) Då målet uteslutande är kopplat till innevarande år är mätning mot basår ej relevant.

Mått

(MDR-M)

Lindab Group följer upp flera aktiviteter för att säkerställa framdrift mot uppsatta mål. Måtten kopplade till utsläpp av växthusgaser har validerats av SBTi. Metoder och antaganden för varje mått redovisas i de tillhörande tabellerna, benämnda redovisningsprinciper.

- Råmaterial, inköpt mängd per materialtyp. Redovisas på sidan 178 under rubriken Resursinflöden, inklusive resursanvändning.
- Förpackningsmaterial, inköpt mängd per materialtyp. Redovisas på sidan 178 under rubriken Resursinflöden, inklusive resursanvändning.
- Återvunnet material i metaller. Redovisas på sidan 178 under rubriken Resursinflöden, inklusive resursanvändning.
- Publicerade miljövarudeklarationer. Redovisas som en del i listan för åtgärder och resurser på sidan 177.
- Avfall, typ och mängd per avfallshanteringsmetod. Redovisas på sidan 179 under rubriken Metallskrot och avfall.
- Begränsning av klimatförändringar: scope 1, 2 och 3. Redovisas i avsnittet Klimatförändringar på sidorna 165–166.
- Andel utvärderade och godkända leverantörer. Redovisas i avsnittet Arbetstagare i värdekedjan på sidan 193 under rubriken Lindab Groups leverantörsprogram.

Åtgärder och resurser

(MDR-A, E5-2)

Lindab Group har genomfört och planerar ytterligare åtgärder inom både egen verksamhet och värdekedjan för att minska negativ påverkan relaterad till resursanvändning och främja en

cirkulär ekonomi, samtidigt som den positiva påverkan ska förstärkas. Nedan listas de insatser som förväntas ha störst effekt för att uppnå målen.

Åtgärd till år 2030	CapEx/OpEx ¹⁾	Mål	Status
<p>Hantera avfall som en värdefull resurs</p> <p>Lindab Group arbetar med att minska alla typer av avfall i verksamheten, med ett särskilt fokus på metallskrot, vilket står för den största andelen av avfallet. För att förbättra spårbarheten och effektivisera resursfördelningen införs mer detaljerad mätning av metallskrot i produktionen. Det investeras i ny teknik och förbättrade processer för att minska materialspill. Dessutom erbjuds regelbundna utbildningar för att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens att hantera avfall effektivt och korrekt. Koncernen ska samarbeta med certifierade avfallsleverantörer för att förbättra avfallshanteringen och säkerställa en hög nivå av återvinning.</p>	<p>De förväntade investeringarna fram till år 2030 behöver kvantifieras och sammanställas på koncernnivå. För närvarande redovisas inte investeringar som specifikt rör minskning av skrot.</p>	<p>Minska andelen metallskrot från egen tillverkning med 9 procent till år 2030, jämfört med 2023.</p>	<p>Skrotandelen har ökat med 2 procent jämfört med 2023 till följd av lägre volymer, vilket har påverkat produktionsfektiviteten, särskilt vid Lindab Groups stålservicecenter. Samtidigt har den totala avfallsmängden minskat med 12 procent jämfört med 2023.</p>
<p>Framtagning av Lindab Groups materialguide</p> <p>En materialguide utvecklas för att främja hållbara materialval. Guiden fungerar som ett verktyg för att välja material med låg miljöpåverkan som samtidigt uppfyller gällande lagstiftning och marknadskrav, inklusive regler om förbjudna och begränsade ämnen i produkter. Målet med materialguiden är att optimera resursanvändningen, öka andelen återvunna material, minska avfall och minska miljöpåverkan genom att fokusera på materialens livscykel och återvinningsbarhet.</p>	<p>Framtagandet av materialguiden medför inga direkta driftskostnader eller investeringar. Extern specialistkompetens kan bli aktuell inom vissa områden, vilket skulle innebära en mindre driftskostnad. Vissa krav i guiden kan innebära materialbyten, vilket potentiellt kan påverka driftskostnaderna.</p>	<p>Publicera Lindab Groups materialguide 2025.</p>	<p>Lindab Groups materialguide för globala produkter har publicerats under 2025.</p>
<p>Cirkulär produktdesign</p> <p>Arbetet med det cirkulära erbjudandet fortgår. Lindab Groups produkter är designade för att möta höga kvalitets- och prestandakrav samt ha en lång livslängd. Genom att integrera cirkulär produktdesign minskar miljöpåverkan vilket främjar hållbarhet under hela produktens livscykel. Cirkulär produktdesign fokuserar på att optimera resursanvändning och minska avfall, vilket inte bara minskar ekologiska fotavtryck, utan också skapar ett mer attraktivt och hållbart erbjudande för kunderna.</p>	<p>Cirkulär produktdesign främjar effektiv resurshantering och kan även bidra till lägre driftskostnader.</p> <p>Lindab Group är i början av sin resa att implementera fler principer för cirkulär produkt-design, även om delar av metodiken alltid har funnits med i verksamheten. Merparten av produkterna lämpar sig för återvinning. Initialt fokuseras på att stärka kompetensen inom den befintliga organisationen. Därefter kommer behovet av investeringar i personal, verktyg, metoder eller andra resurser att analyseras och utvärderas.</p>	<p>Mål kommer definieras i 2026.</p>	<p>Under 2024 och 2025 deltog Lindab Group i Nordic Circular Design Program för att fördjupa sin kunskap inom cirkulär produktdesign.</p> <p>Efter omfattande tester tillverkar Lindab Group nu lättare cirkulära kanaler med bibehållen kvalitet och prestanda. Implementeringen har rullats ut successivt under hela 2025 och är ett pågående arbete som fortsätter under 2026 och framåt. Hittills har cirka 53 procent av de berörda dimensionerna övergått till det lättare utförandet. Sett till den totala försäljningen av cirkulära kanaler innebär detta att ungefär 38 procent nu har det lättare utförandet. Vid full implementering bedöms cirka 72 procent av koncernens cirkulära kanaler kunna övergå till den lättare varianten, vilket ger betydande besparingar i såväl material som i CO₂-utsläpp. Återbruk av cirkulära ventilationskanaler har dessutom påbörjats i Sverige.</p>

1) CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår/kommer ingå i not 17 sidorna 104–106, not 18 sidorna 107–108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.



Åtgärd till år 2030	CapEx/OpEx ¹⁾	Mål	Status
Livscykelanalyser och miljövarudeklarationer för produkter			
Livscykelanalyser (LCA) är en bra metod för att få en helhetssyn på de miljömässiga effekterna av sina produkter – från råmaterialutvinning och produktion till användning och slutlig avfallshantering. Detta hjälper till att identifiera var resurser kan användas mer effektivt och vilka steg som bidrar mest till en produkts totala miljöpåverkan. Med stöd av LCA kan Lindab Group förbättra produktens miljöprestanda, uppfylla cirkularitetsmål och skapa värde för kunder som efterfrågar hållbara lösningar.	Lindab Group använder extern programvara för att genomföra LCA och skapa miljövarudeklarationer. Arbetet drivs av specialistpersonal och medarbetare med utökat ansvar. Driftskostnaderna uppgår till cirka 3 MSEK per år. För att möta ökade krav på LCA-data utvärderas möjligheter att effektivisera arbetet genom integrationer mellan befintliga systemstöd, vilket förväntas hålla kostnaderna stabila.	Publicera miljövarudeklarationer motsvarande 50 procent av försäljningen av egentillverkade produkter som är globalt tillgängliga till år 2025.	2025 hade Lindab Group miljövarudeklarationer (EPD:er) som täckte 57 procent av försäljningen av egentillverkade produkter tillgängliga globalt. För produkter med EPD:er finns nu digitala data om CO ₂ e-utsläpp tillgängliga på produktsidorna och i flera av Lindabs webbshoppar.
Partnerskap med leverantörer och kunder			
Lindab Group arbetar aktivt med att skapa starka partnerskap med både leverantörer och kunder för att driva hållbarhetsagendan framåt. Genom nära samarbete med leverantörer säkerställs tillgången till mer cirkulära material.	Aktiviteten är inte direkt kopplad till driftskostnader och investeringar.	N/A	Lindab Group har ingått avtal och avsiktsförklaringar med majoriteten av sina leverantörer, vilka ligger i linje med koncernens ambitioner inom ramen för SBTi-åtagandena. Koncernen följer utvecklingen på stålmarknaden noggrant och deltar i flera nätverk, såsom LFM30 och Green Building Council på olika marknader, för att diskutera en mer cirkulär byggbransch.
Övergång till koldioxidreducerat stål			
Stål är ett optimalt material för ventilationsprodukter då det ger robusta produkter som är brandsäkra och hygieniska med en lång livslängd. I dag används främst jungfruligt stål men Lindab Group har påbörjat övergången till koldioxidreducerat stål, vilket inkluderar återvunnet och fossilfritt stål. Som en del av standardsortimentet, vilket kommer att utökas i framtiden, erbjuds produkter i återvunnet stål. Lindab Group samarbetar med flera leverantörer av koldioxidreducerat stål och väljer det mest lämpliga materialet för varje produkt.	En högre andel koldioxidreducerat stål innebär ökade driftskostnader jämfört med traditionellt stål. Ett arbete pågår för närvarande för att fastställa hur stor del av kostnaderna som kan förmedlas till kundledet. Lagstiftning förväntas införa skatter och ta bort subventioner för traditionellt stål till år 2035, vilket förväntas öka kostnaderna. Detta kan minska prisgapet mellan traditionellt stål och koldioxidreducerat stål, vilket gör övergången viktig för att nå Lindab Groups finansiella mål.	Utsläppen för inköpt stål enligt förväntad volym ska minska med 101 kton CO ₂ e till år 2030 från basåret 2022.	År 2025 utgjorde 0,2 procent av koncernens totala inköp koldioxidreducerat stål, varav 100 procent var återvunnet stål. Under 2026 planerar fler marknader att lansera produkter tillverkade av återvunnet stål.

1) CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår/kommer ingå i not 17 sidorna 104–106, not 18 sidorna 107–108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.

Resursinflöden, inklusive resursanvändning

(E5-4)

Effektiv resurshantering och ökad användning av återvunna material är avgörande för att bevara naturresurser, minska miljöpåverkan och hantera avfall hållbart, samtidigt som det ger ekonomiska fördelar. Lindab Group använder stora mängder råmaterial, där stål utgör den största andelen. För att göra största möjliga skillnad riktas resurser främst mot där den största effekten kan uppnås. Prioriteringen av råmaterial och komponenter baseras på deras relativa förbrukning, påverkan på utsläpp samt kundefterfrågan. Förbrukningen framgår i tabellen till höger.

Förpackningsmaterial har en mindre påverkan än råmaterial, på grund av den lägre förbrukningen, där trä och kartong står för störst andel. Lindab Groups kartonger är antingen återbrukade eller tillverkade av återvunnet material och är FSC Mix-certifierade. Framöver kommer det att arbetas mer med förpackningsmaterial för att minska klimatpåverkan och uppfylla kommande regleringar kopplade till förpackningsmaterial.

Inköpen av råmaterial har minskat något under 2025 jämfört med 2024. Detta gäller särskilt för metall. Lindab Group arbetar med att övergå till mer koldioxidreducerat stål de kommande åren. Se sidorna 163 och 177. Biobränsle köps enbart för energi-produktion och transport.

Rapporteringen av resursinflöden har i denna översikt begränsats till de kategorier som är mest väsentliga för verksamheten. Materiella anläggningstillgångar har exkluderats från sammanställningen. Vidare redovisas inte andelen hållbart anskaffade biologiska material eller vikten av sekundära återanvända eller återvunna komponenter (förutom metaller).

Förpackningsmaterial			
Absoluta värden, anges i ton			
	2025	2024	
Kartong, papper	2 694	3 246	
Plast	655	808	
Trä	11 323	11 034	
Metall	177	197	
Förpackningsmaterial	14 849	15 285	

Råmaterial			
Absoluta värden, anges i ton			
	Inköpt mängd	Återvunnen mängd	Inköpt mängd
Metall	123 199	1 131	150 326
Isolering	6 943		10 019
Gummi	936		810
Plast	1 418		277
Oljor	39		36
Färg	83		69
Lösningsmedel	22		17
Övrigt	213		1 379
Råmaterial	132 854		162 934

Återvunnet material i metall år 2025	Marknadssnitt återvunnen råvara	Inköpt material-mix
Andel, %		
Stålplåt: färgbelagd, galvaniserad, zinkmagnesium, etc.	20	98
Aluminium	>75	0,9
Rostfritt	75	0,6
Koppar	97	<0,1
Återvunnet stål	>75	0,2

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Råmaterial – inköpt mängd	Inköpt mängd avser den totala mängden material som köpts in under en specifik period, oavsett om det är nytt eller återvunnet. Data baseras på antaganden och mätvärden, såsom årlig råmaterialrapportering och inköpsstatistik. Rapporteringen av övrigt råmaterial påbörjades under 2024. Komponenter och färdiga produkter för vidare distribution ingår inte i tabellerna, då datainsamlingen på denna nivå är utmanande. Det nya affärssystemet förväntas underlätta detta framöver.	Det är en utmaning att få fram fullständig information om förbrukad materialmängd, där antaganden om genomsnittlig vikt görs vid databrist. Osäkerheten, till följd av ofullständig information, förväntas minska i takt med att det nya affärssystemet implementeras inom koncernen.
Råmaterial – återvunnen mängd	Återvunnen mängd avser den mängd material som kommer från återvunnen råvara som köpts in under en specifik period. För närvarande samlas data in om andelen återvunnet material i metaller, och Lindab Group undersöker möjligheter att effektivt samla in motsvarande data för fler materialtyper.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Förpackningsmaterial – inköpt mängd	Data baseras på en kombination av antaganden och direkta mätvärden. Antaganden utgår från medelvärden som tagits fram från mätningar, såsom årlig rapportering av förpackningsmaterial. Inköpt mängd avser den totala mängden material som Lindab Group har köpt in under en specifik period, oavsett om det är nytt eller återvunnet.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Återvunnet material i metall	Andelen återvunnet stål per metallslag baseras på uppgifter från miljövarudeklarationer (EPD:er), materialcertifikat från leverantörer samt information från branschorganisationer såsom Worldsteel och World-stainless. Den inköpta materialmixen visar fördelningen av stålsorter som Lindab Group har köpt in under 2025.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.

Metallskrot och avfall

(E5-5)

Lindab Group arbetar med att förebygga alla typer av avfall med extra fokus på metallskrot, vilket står för den största andelen av avfallet. Sortering av avfall sker enligt gällande lagstiftning och samarbeten med lokala avfallshanterare. Avfall ses som en värdefull resurs med hänsyn till naturresurser och biologisk mångfald.

Nedan presenteras exempel på typ av material som ingår i respektive avfallskategori. Det varierar per land eftersom möjligheterna att återvinna vissa material varierar.

- Metallskrot: all metall som skickas för återvinning.
- Återvinning övrigt: papper och kartong, vissa plaster, samt isolering där avtal för återvinning finns.
- Förbränning med energiåtervinning: träavfall och restavfall som inte är återvinningsbart men har ett energivärde.
- Deponi: isoleringsmaterial som inte kan återvinnas, gips, plast.
- Farligt avfall: kemikalier och lösningsmedel, batterier, lysrör, målarfärg och lackrester.

Avfall	2025	2024
Absoluta värden anges i ton		
Återvinning övrigt	2 876	2 562
Förbränning (energiåtervinning)	2 239	2 415
Deponi	668	1 072
Farligt avfall	559	520
varav återvinning	492	128
varav elektronik	20	23
Metallskrot		
från egen verksamhet	13 437	15 505
Avfall från egen verksamhet	19 779	22 074

Skrotandel – intensitet, %	2025	2024	2023
Andelen ton skrot per använt ton metall	6,4	6,5	6,3

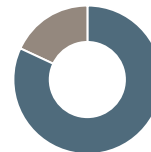
Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerheter
Avfall	Lindab Group mäter avfall i kategorierna: återvinning (metallskrot), energiåtervinning, deponi och farligt avfall. Data delas av de leverantörer som hanterar och tar hand om avfallet, vilket också intygar att hanteringen av avfallet sker korrekt. Vid dataluckor uppskattas avfallsmängder utifrån kärlets storlek, hämtningar och nationell avfallsstatistik.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.
Skrotandel	Bolagen rapporterar mängden metallskrot och använd mängd metaller under rapporteringsperioden, fördelat per metalltyp. Skrotandelen beräknas genom att ställa mängden skrot från egen produktion i relation till den totala mängden använda metaller.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.

Fördelning återvunnet/icke återvunnet avfall

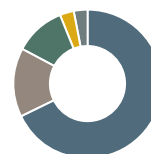
85 procent av Lindab Groups avfall återvinns. Återvunnet avfall inkluderar metallskrot, återvinning övrigt och farligt avfall som återvinns.

■ Återvunnet avfall ■ Icke återvunnet avfall



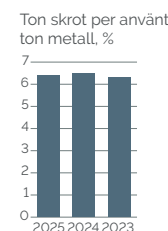
Fördelning avfall

■ Metallskrot 68%
 ■ Återvinning övrigt 15%
 ■ Förbränning/energiåtervinning 11%
 ■ Deponi 3%
 ■ Farligt avfall 3%



Skrotandel – intensitet

Skrot utgör den största delen av Lindab Groups avfall. Andelen skrot i relation till använda metaller har minskat med 2 procent jämfört med 2024 på grund av lägre volymer, vilket har påverkat produktions-effektiviteten, särskilt vid Lindab Groups stålservicecenter.



Information om samhällsansvar

Lindab Group strävar efter att skapa långsiktigt värde för samhället genom att fokusera på de områden där Lindab Group har störst påverkan, såsom ansvarsfull arbetsmiljö och hållbara inköp.



Den egna arbetskraften

(ESRS: S1)

Lindab Groups uppförandekod lägger grunden för ett ansvarsfullt affärsbeteende och bygger förtroende bland intressenter på de marknader där koncernen är verksam. Chefer har ansvar för områden såsom anställningsförfarande, arbetsmiljö, arbetsvillkor, personlig utveckling och jämställdhet. För att hantera dessa frågor på ett effektivt sätt stöttas chefer av både lokal och central HR-organisation, samt av ledningen.

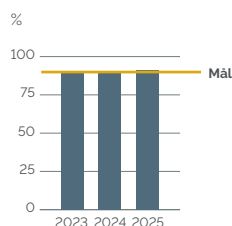
Den egna arbetskraften definieras som individer med anställningsförhållande hos Lindab Group, vilket omfattar tillsvidare- och visstidsanställda. Hädanefter omnämnt som anställda. Rapporteringen inom områdena anställning, jämställdhet och personalomsättning omfattar anställda. Rapporteringen av arbetsplatsrelaterade olyckor inkluderar även inhyrd produktionspersonal. Samtliga medarbetardata baseras på faktiska uppgifter och geografisk nedbrytning görs för utvalda delar.

Uppförandekoden är en grundläggande del av företagets kultur och syftar till att säkerställa ett ansvarsfullt affärsbeteende på alla nivåer. Det strävas ständigt efter att attrahera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare genom att erbjuda säkra anställningar, rättvisa löner och en god arbetsmiljö. En kultur av öppen och konstruktiv kommunikation mellan medarbetare och arbetsgivare främjas. Visionen är att erbjuda en arbetsplats som inte bara är modern och flexibel, utan även rättvis, säker och inkluderande.

För att mäta hur attraktiv Lindab Group är som arbetsgivare genomförs regelbundna medarbetarundersökningar som täcker hela koncernen, även nyförvärvade bolag. Dessa undersökningar är frivilliga och anonyma för att säkerställa möjligheten till uppriktiga svar. Lindab Group strävar efter att ha en svarsfrekvens om >75 procent för att få mer representativa svar. Under 2025 genomfördes medarbetarundersökningen, Lindab Pulse Survey, med den högsta svarsfrekvensen någonsin, 78 procent, och för sjätte året i rad svarade fler än 90 procent av medarbetarna att de skulle rekommendera Lindab Group som arbetsgivare.

Motiverade medarbetare

Under 2025 uppnåddes en nivå där 91 procent skulle rekommendera Lindab Group som arbetsgivare, vilket markerade det sjätte året i rad med målpuffyllelse.



Motiverade medarbetare, %	2025	2024	2023
Svarsfrekvens Lindab Pulse Survey	78	77	75
Motiverade medarbetare	91	90	90

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Motiverade medarbetare	Beräknas baserat på svaren från Lindab Pulse Survey, ett mätverktyg som används i samtliga koncernbolag och som säkerställer anonymitet för att främja ärliga och öppna svar.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

(ESRS2.IRO-1, SBM-3)

Arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter för alla bedöms som väsentliga ur ett påverkansperspektiv enligt Lindab Groups dubbla väsentlighetsanalys, läs mer på sidorna 145–148. Identifierad påverkan på grund av arbetsvillkor är till största del kopplad till anställd arbetskraft, medan hälsa och säkerhet berör hela arbetskraften. De identifierade negativa inverkningarna anses inte vara systematiska.

För rapporteringen 2025 har Lindab Group valt att tillämpa de infansningslättnader som ges i 137§ ESRS 1 för egen arbetskraft, inom området arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter för alla. Infansningslättnader tillämpas på underområdena kollektivavtalsanslutna, socialt skydd för anställda, andel anställda med funktionsvariationer, åldersfördelning och genomförda utbildningar. Orsaken till att Lindab Group väljer att utelämnas dessa upplysningar är att det fortfarande finns stora utmaningar i att säkerställa kvalitativa data från alla koncernenheten innan ett gemensamt HR-system är på plats. Det genomförs ett omfattande arbete med att utveckla och implementera ett koncerngemensamt HR-system som planeras tas i drift under 2026. Här kommer även målen att revideras som en del i anpassningen till den dubbla väsentlighetsanalysen.

Identifierad påverkan och målutveckling formar strategin genom satsningar på säker arbetsmiljö, kompetensutveckling och bättre arbetsvillkor. Efter en ökning av arbetsplatsolyckor 2023 infördes tätare uppföljning, ökad ledningsinvolvering och mer utbildning, vilket halverade olyckorna under 2024. Den positiva trenden har fortsatt under 2025.

Den hållbara omställningen ses som en affärsmöjlighet som inte bara bidrar till långsiktig tillväxt, utan också skapar positiva möjligheter för anställda att utvecklas och växa inom företaget. Den hållbara omställningen och nya kompetenser innebär att Lindab Group, för att kunna lyckas med rekrytering och succession, ytterligare behöver stärka sin position som attraktiv arbetsgivare. Affärs- och hållbarhetsstrategin anses inte ha en negativ påverkan på den egna arbetsstyrkan.

Under de kommande åren kommer samtliga egna verksamheter att utvärderas i enlighet med det kommande Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till egen arbetskraft

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ¹⁾	Styrs av
Attraktiv arbetsgivare +	Fokus är på medarbetarnas välmående och rättigheter. Regelbundna medarbetarsamtal och Lindab Pulse Survey möjliggör kontinuerlig feedback.	För hållbar tillväxt krävs fortsatt driv och utveckling av Lindab Groups roll som attraktiv arbetsgivare. Förvävsstrategin innebär att nya företag med olika arbetsmiljöer integreras i koncernen. F	Egen verksamhet	Kort Medel Lång	Uppförandekod Arbetsmiljöpolicy Ersättningspolicy Likabehandlingspolicy Visselblåsningsdirektiv
Balans mellan arbete och fritid -	Lindab Group följer aktivt upp faktorer som övertid och hybridarbete genom engagerat ledarskap. Lokala initiativ stödjer välmående och medarbetarengagemang.	Överbelastning och bristande balans mellan arbete och fritid kan leda till fysiska och psykiska hälsoproblem, ökad stress och minskad produktivitet. P	Egen verksamhet	Kort Medel Lång	Arbetsmiljöpolicy Uppförandekod
Jämställdhet -	Andel kvinnor i seniora chefspositioner varierar mellan dotterbolagen. För närvarande saknas mätningar för andra aspekter av mångfald. Anpassningar för personer med funktionsvariation inom produktionen är begränsade.	Lindab Group arbetar för att säkerställa lika lön för lika arbete, främja jämställdhet och garantera lika tillgång till resurser och möjligheter. Detta förbättrar sammanhållningen och välbefinnandet bland medarbetarna. Svårigheter att erbjuda arbetsträning och arbete till personer med funktionsnedsättning. P	Egen verksamhet	Kort Medel Lång	Uppförandekod Arbetsmiljöpolicy Likabehandlingspolicy Ersättningspolicy Visselblåsningsdirektiv
Säker arbetsmiljö -	Majoriteten av medarbetarna arbetar i produktionsanläggningar där hantering av maskiner medför risk för olyckor. Lindab Group prioriterar kontinuerlig förbättring av hälsa och säkerhet för att minimera risker och skydda medarbetare. Att främja välmående och erbjuda en säker arbetsmiljö är centralt för fortsatt positiv utveckling.	Arbetsplatsolyckor eller sjukdomar kan uppstå vid bristande säkerhetsrutiner eller dålig arbetsmiljö, vilket kan leda till frånvaro. F	Egen verksamhet	Kort Medel	Arbetsmiljöpolicy
Hälsa och välbefinnande i arbetslivet -	Genom att erbjuda stödjande arbetsmiljöer, hälsoprogram och flexibilitet har Lindab möjlighet att stärka medarbetarnas välbefinnande och engagemang.	Arbetsrelaterad stress och ohälsa kan negativt påverka både bolagets produktivitet och den enskilda medarbetarens välbefinnande. Förändrade arbetstider och skift kan påverka medarbetarnas balans mellan arbete och fritid. F	Egen verksamhet	Kort Medel	Arbetsmiljöpolicy Uppförandekod
Utbildning och utveckling -	Lindab Group främjar lärande genom arbete och uppmuntar medarbetare att utveckla sina färdigheter. Lindab Academys onlineplattform erbjuder utbildning, men är ännu inte tillgänglig för alla. Brist på utbildning kan hindra kompetensutveckling och minska effektiviteten.	Investeringar i utbildning stärker produktivitet, konkurrensfördelar och riskhantering, vilket kan ge långsiktig positiv påverkan. Genom lokala utvecklingsprogram stöds medarbetarnas potential och ambitioner. F	Egen verksamhet	Kort Medel Lång	Arbetsmiljöpolicy Uppförandekod

1) Lindab Group följer de tidshorisonter som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

+ Positiv påverkan - Negativ påverkan ▲ Möjlighet ▼ Risk P Potentiell konsekvens F Faktisk konsekvens

Styrning genom policyer och direktiv

(MDR-P, S1-1)

Lindab Group tar ansvar för att förhindra eller mildra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som kan kopplas till verksamheten och dess medarbetare. Området Egen arbetskraft, i hållbarhetsplanen omfattar målområden för att uppnå det övergripande målet motiverade medarbetare.

Förmågan att attrahera, utveckla och behålla talang är starkt kopplad till den upplevelse företaget erbjuder sina medarbetare. Arbetet drivs centralt av koncernens HR-organisation, med lokalt ansvar på varje bolags HR-avdelning.

Planer, policyer och direktiv för medarbetare integreras operativt inom alla funktioner och affärsområden. Varje bolag inom koncernen ansvarar för att genomföra sina respektive planer och bryta ner mål till aktiviteter.

Koncernansvarig för hälsa och säkerhet leder arbetet för en säker arbetsmiljö i nära samarbete med ansvariga inom respektive dotterbolag.

Lindab Groups arbete med att hantera påverkan, risker och möjligheter styrs av flera centrala policyer som tillsammans

utgör grunden för ansvarstagande och bidrar till en trygg och rättvis arbetsmiljö.

Policyer som likabehandlingspolicy och uppförandekod följer internationella standarder, såsom FN:s vägledande principer och ILO:s kärnkonventioner, och förbjuder människohandel, tvångsarbete och barnarbete.

De policyer och direktiv som är styrande för området den egna arbetskraften är främst:

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Likabehandlingspolicy
- Ersättningspolicy
- Visselblåsardirektiv

Beskrivning av vad respektive policy styr i detalj finns på sidorna 137 och 196 i hållbarhetsrapporten.

Mål för att stärka Lindab Groups position som attraktiv arbetsgivare

(MDR-T, S1-5)

Lindab Groups mål är att främja medarbetarnas välbefinnande och utveckling samt stärka organisationen genom ett inkluderande och rättvist arbetsklimat. Målen är kopplade till policyer för jämställdhet, mångfald, arbetsmiljö och kompetensutveckling. Genom att arbeta aktivt med dessa mål säkerställs att företaget förblir en attraktiv arbetsgivare, är väl rustat för att möta framtida utmaningar och fortsätter att växa på ett hållbart och ansvarsfullt sätt.

Målen omfattar alla anställda inom koncernen och målen för hälsa och säkerhet inkluderar även inhyrd personal. Framtagandet av målen baseras på analys av interna behov och utmaningar, samt dialog med nyckelintressenter, inklusive medarbetare, fackliga representanter och ledningsgrupper. De två arbetstagarrepresentanterna i styrelsen för Lindab International AB (publ) deltar i beslut om mål, vilket ytterligare säkerställer att medarbetarnas perspektiv tas i beaktande. Metoder och antaganden för varje mått som ligger till grund för målen redovisas i de tillhörande tabellerna, benämnda redovisningsprinciper.

Uppföljning sker kontinuerligt via nyckeltal, och avvikelser hanteras genom uppdaterade åtgärdsplaner. Resultaten analyseras regelbundet och rapporteras till ledningen för att säkerställa att målen nås och att insatserna vidareutvecklas vid behov. Varje avdelning har ansvar för att analysera sina resultat, dra lärdomar och föreslå förbättringsåtgärder. Detta är en del av Lindab Groups engagemang för att skapa en säker, inkluderande och ständigt förbättrad arbetsmiljö.

Mål

Hälsa och säkerhet

- Minska antal arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar (LTIF) till 4 eller lägre till år 2026¹⁾
- Samtliga maskiner ska vara riskbedömda 2026. Förvärvade bolag ska riskbedöma sina maskiner inom två år efter förvärvet

Hälsa och välbefinnande, arbetsvillkor

- Varje år vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av medarbetarna¹⁾
- Alla tjänstemän deltar årligen i processen för medarbetarsamtal, och samtliga medarbetare kommer att delta i processen från och med 2027¹⁾

Jämställdhet

- Lindab Group ska ha samma procentandel kvinnor och män i seniora chefspositioner som i koncernen som helhet senast 2030¹⁾

Attraktiv arbetsgivare

- Lindab Group ska ha en årlig personalomsättning på 5–10 procent¹⁾

¹⁾ Då målet uteslutande är kopplat till innevarande år är mätning mot basår ej relevant.

Mått

(MDR-M)

Lindab Group följer upp flera aktiviteter för att säkerställa framdrift mot uppsatta mål. För en del av målen har koncernen utmaningar med att få fram relevanta data. Lindab Group har därför valt att tillämpa infasningslättnaderna avseende arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter för alla. Detta eftersom förbättrad datakvalitet möjliggörs i samband med implementeringen av ett nytt HR-system som påbörjas under 2026. Det pågår även ett koncernövergripande arbete för att säkerställa harmonisering av processer och arbetssätt relaterade till den egna arbetskraften. Det kommer att öka möjligheten att mäta fler parametrar på en mer regelbunden basis. En hel del mätningar sker lokalt ute i respektive bolag, men konso- lideras ännu inte på koncernnivå. Metoder och antaganden för varje mått redovisas i de tillhörande tabellerna, benämnda redovisningsprinciper.

- Antal anställda, uppdelat per land och kön. Redovisas på sidan 187 under rubriken Antal anställda.
- Personalomsättning, antal avslutade anställningar samt andelen i procent. Redovisas på sidan 187 under rubriken Personalomsättning.
- Motiverade medarbetare, medarbetarundersökning, Lindab Pulse Survey, med frågor om arbetssituation. Redovisas på sidan 185 under rubriken Åtgärder och resurser.
- Jämställdhet, könsfördelning bland medarbetare på olika organisatoriska nivåer. Redovisas på sidan 187 under rubriken Jämställdhet.
- Andel riskbedömda maskiner. Redovisas som en del i listan för Åtgärder och resurser på sidan 185.
- Incidenter, antal genomförda incidentrapporter. Redovisas på sidan 189 under rubriken Olyckor och incidenter.
- Olyckor, antal rapporterade olyckor med och utan frånvaro. Redovisas på sidan 189 under rubriken Olyckor och incidenter.
- Överträdelser kopplat till diskriminering. Redovisas på sidan 188 under rubriken Åtgärder mot diskriminering och trakassier på arbetsplatsen.

Måtten är inte verifierade av tredje part.

Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan

(SBM-2.S1, S1-2, S1-3)

Lindab Group har flera etablerade kanaler för dialog med medarbetare och deras företrädare. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön ligger på VD:n i respektive dotterbolag, som ansvarar för att policyer och rutiner följs lokalt.

Ett centralt verktyg för dialog är de årliga medarbetarsamtalen, där medarbetare ges möjlighet att diskutera sin arbetssituation, utvecklingsmöjligheter och framtida mål. Samtal erbjuds årligen till tjänstemän i koncernens bolag, och ett löpande arbete pågår för att fullt ut integrera även förvärvade bolag i koncerngemensamma processer. Målet är att senast 2027 erbjuda medarbetarsamtal till samtliga anställda. Flera bolag har redan infört detta för alla medarbetare. Alla medarbetare, inklusive dem i nyligen förvärvade bolag, bjuds in att delta i den återkommande medarbetarundersökningen Lindab Pulse Survey. Resultaten från både undersökningen och medarbetarsamtalen används för att identifiera förbättringsområden och följa upp på koncernens mål. Därutöver har alla medarbetare tillgång till en visselblåsarkanal, samt möjlighet till löpande dialog med närmaste chef, HR eller facklig representant där sådan finns. Dessa dialogkanaler följs systematiskt upp genom att mäta andelen genomförda medarbetarsamtal, svarsfrekvens i Pulse Survey och antalet inkomna ärenden i visselblåsningssystemet. Läs mer om visselblåsningssystemet och om hur kännedomen om systemet och tilliten till visselblåsningsskanalen följs upp på sidan 201.

För att stärka dialogen ytterligare har ledarforum införts i flera länder, vilka ger chefer möjlighet att gemensamt lyfta frågor och utbyta erfarenheter. Det stärker deras förutsättningar att agera i linje med Lindab Groups värderingar. Chefsstöd finns genom riktlinjer, system och verktyg för att underlätta dialog med medarbetarna. Interna klagomål omhändertas enligt nationell lagstiftning via upparbetade interna kanaler.

Via internkommunikation och chefsens roll som budbärare tydliggörs hur medarbetare kan dela sina åsikter och lämna feedback. Detta bidrar till att medarbetarnas engagemang i det löpande arbetsmiljöarbetet tas tillvara. Lindab Group ser idag ett behov av att utveckla ytterligare sätt att mäta effektiviteten av dialog och kommunikation. Arbetet med att bredda och stärka dessa kanaler pågår, med målet att initiativen ska vara implementerade under 2026.

Åtgärder och resurser

(MDR-A, S1-4)

Resultatet från de genomförda åtgärderna har haft en positiv effekt och bidragit till att målet om motiverade medarbetare uppfylls för sjätte året i rad. Att 91 procent av medarbetarna rekommenderar Lindab Group som arbetsgivare kräver ständiga förbättringar. Antalet olyckor per miljon arbetade timmar (LTIF) har minskat till 2,6 för 2025 jämfört med 3,6 för 2024. Detta reflekterar effekterna av de åtgärder som har implementerats efter den negativa utvecklingen under 2023. Lindab Group har under flera år systematiskt arbetat för att förbättra arbetsmiljön, med initialt fokus på att minska allvarliga olyckor, vilket har visat sig framgångsrikt.

Lindab Group strävar efter att säkerställa att verksamheten och den hållbara omställningen inte orsakar negativ påverkan för medarbetarna genom att följa fastställda policyer och arbeta med dubbel väsentlighetsanalys. Vidare arbetas det för en nära och öppen dialog med medarbetare, fackliga representanter och andra intressenter för att bättre förstå deras behov och förväntningar. Genom medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar kan eventuella problem identifieras i ett tidigt skede.

Åtgärd	CapEx/OpEx ^{d)}	Mål	Status
Lindab Pulse Survey För att mäta hur attraktiv Lindab Group är som arbetsgivare genomförs regelbundna medarbetarundersökningar som täcker hela koncernen, även nyförvärvade bolag. Dessa undersökningar är frivilliga och anonyma för att säkerställa möjlighet till uppriktiga svar. Hög svarsfrekvens är viktig för att få ett representativt resultat.	Kostnaden för mätverktyget uppgår till cirka 200 KSEK per år.	Varje år vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av medarbetarna.	91 procent av medarbetarna rekommenderar Lindab Group som arbetsgivare. Svarsfrekvens i Lindab Pulse Survey 2025 var 78 procent, vilket är den högsta någonsin. Genomförs varje år under Q4.
Aktivitetsplaner Efter genomförd medarbetarundersökning, Lindab Pulse Survey, ska bolagen och de olika avdelningarna inom koncernen sammanställa aktiviteter i syfte att följa upp resultatet och ytterligare förbättra arbetsmiljön, arbetsvillkor och trivsel.	Arbetet genomförs i plattformen för medarbetarundersökningen, Lindab Pulse Survey. Inga ytterligare kostnader förväntas.	Mål om aktiviteter är ännu inte fastställt. Lindab Group strävar efter att alla avdelningar i koncernen ska arbeta med aktivitetsplaner för att förbättra arbetsmiljön.	Efter 2025 års Pulse Survey har hittills 423 aktiviteter dokumenterats. Innan årsskiftet ska aktivitetsplanerna finnas i systemet.
Medarbetarsamtal Genomförs kontinuerligt i syfte att förbättra varje medarbetares arbetssituation och främja utveckling. Lindab Group började 2024 ett projekt för att se över process och systemstöd för medarbetarsamtalen i syfte att förbättra underlag, säkerställa bättre mätmetoder och öka tillgängligheten till materialet.	Kostnaden för befintligt system uppgår till cirka 1,5 MSEK per år. Det nya systemstödet är under implementering, men det är för tidigt att uppskatta de förväntade kostnaderna.	Alla tjänstemän deltar årligen i processen för medarbetarsamtal, och samtliga medarbetare kommer att delta i processen från och med 2027.	89 procent av de inbjudna tjänstemännen hade samtal under 2025. Genomförs varje år under Q1.



Åtgärd	CapEx/OpEx ¹⁾	Mål	Status
<p>Jämställd rekrytering</p> <p>Lindab Group har under året ökat samverkan med externa rekryteringsbolag i syfte att nå en bredare och mer jämställd målgrupp.</p> <p>En global rekryteringsprocess har tagits fram och ett globalt systemstöd är under implementering. Processen ska på sikt underlätta t.ex. intern rörlighet och en jämställd rekrytering.</p>	<p>Kostnader för externa rekryteringsbolag konsolideras inte på koncernnivå i dagsläget.</p> <p>Det nya systemstödet är under implementering, men det är för tidigt att uppskatta de förväntade kostnaderna.</p>	<p>Lindab Group ska ha samma procentandel kvinnor och män i seniora chefspositioner som i koncernen som helhet senast år 2030.</p>	<p>2025 var fördelningen 24 procent kvinnor och 76 procent män i koncernen. I seniora chefspositioner var fördelningen 20 procent kvinnor och 80 procent män. Det är ungefär samma fördelning som tidigare år.</p>
<p>Gemensamt incidentrapporteringssystem</p> <p>Alla verksamheter ska använda ett gemensamt system, TIA, för att rapportera arbetsplatsrelaterade incidenter och olyckor, vilket främjar enhetlighet och möjliggör effektiv uppföljning inom hela koncernen.</p>	<p>Bolagen behöver ett system för att hantera rapportering av incidenter och olyckor. Ett gemensamt system ökar inte driftskostnaderna.</p>	<p>Samtliga bolag ska använda det gemensamma systemet, TIA.</p>	<p>Alla anställda omfattas av det gemensamma incident- och olycksrapporteringssystemet, TIA.</p>
<p>Riskbedömning</p> <p>Lindab Group minskar risken för olyckor genom riskbedömning, där risker i första hand elimineras eller hanteras genom kontroller och skyddsåtgärder. Allvaret bedöms med matriser baserade på sannolikhet och konsekvens. Varje chef ansvarar för uppdaterade riskbedömningar och inspektioner, som genomförs med stöd av skyddsombud och medarbetare.</p>	<p>Arbetet utförs till största delen av interna resurser med ansvar för hälsa, säkerhet och produktion. Ett fåtal bolag anlitar externa resurser, för närvarande sammanställs inte driftskostnaderna för detta på koncernnivå.</p>	<p>Lindab Groups samtliga maskiner ska vara riskbedömda 2026. Förvärvade bolag ska riskbedöma sina maskiner inom två år efter förvärvet.</p>	<p>51 procent av maskinerna har genomgått riskbedömning.</p>
<p>Investeringar i en bättre arbetsmiljö</p> <p>Lindab Group arbetar sedan flera år systematiskt med att förbättra arbetsmiljön. Dels via direkta åtgärder som ny skyddsutrustning och moderniserade maskiner, men även genom informationsspridning om risker kopplade till beteende.</p>	<p>Huvudfokus ligger på att eliminera antalet olyckor kopplade till beteende, genom ökad riskmedvetenhet bland samtliga anställda.</p>	<p>Åtgärden är kopplad till målet om minskat antal arbetsplatsolyckor.</p>	<p>Olyckor med frånvaro har minskat med 26 procent sedan 2024. Bidragande hjälp har varit investering i nyare och säkrare maskiner.</p>

1) CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår i not 17 sidorna 104–106, not 18 sidorna 107–108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.

Antal anställda

(S1-6)

Medarbetardata är baserade på faktiska data och omfattar anställda. Syftet utgörs delvis av att uppfylla kraven i CSRD, men ger också Lindab Group möjlighet att följa upp förändringar i specifik nationell lagstiftning såsom svensk lagstiftning kopplad till uthyrningslagen. I dag finns inte möjlighet att redovisa antal anställda efter avtalstyp då informationen inte konsolideras på koncernnivå. Ett koncernövergripande HR-system implementeras för att underlätta datainsamling och möjliggöra mer detaljerad redovisning och ytterligare stärka Lindab Group som en attraktiv arbetsgivare.

Antal anställda, uppdelat per land och kön, redovisas i not 6 på sidan 94.

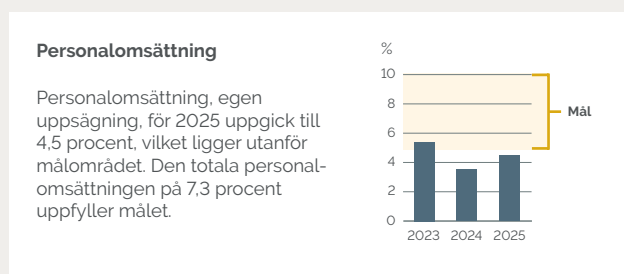
Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Antal anställda	Omfattar Lindab Groups anställda och redovisas utifrån medelantalet anställda innevarande år.	Medelantalet anställda är en mät punkt som har använts inom den finansiella rapporteringen under lång tid, varför osäkerheten kring denna information bedöms som låg. Vidare implementeras ett koncernövergripande HR-system för att underlätta datainsamling och möjliggöra mer detaljerad redovisning.

Personalomsättning

(S1-6)

När medarbetare lämnar Lindab Group ska de lämna nöjda och medvetna om den positiva påverkan de har haft på företaget. Det är av stor vikt att få en god förståelse för varför en medarbetare beslutat sig för att lämna bolaget. Därför hålls avslutningsintervjuer med medarbetare för att identifiera möjliga förbättringsområden inom verksamheten. Om koncernen tvingas avsluta en anställning erbjuds rättvisa och avtalsenliga avgångspaket.



Personalomsättning	2025	2024	2023
Egen uppsägning	230	179	267
Uppsägning	124	84	89
Pension	19	8	5
Totalt	373	271	361
Personalomsättning, %	7,3	5,3	7,4
Personalomsättning, egen uppsägning, %	4,5	3,5	5,4

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Personalomsättning	Omfattar Lindab Groups anställda och beräknas utifrån antal anställda, där varje bolag rapporterar antalet anställda under innevarande år som avslutat sin anställning, specificerat efter olika orsaker. Personalomsättningen i procent baseras på antalet anställda som avslutat sin anställning under året och medelantalet anställda under samma period.	Medelantalet anställda är en mät punkt som har använts inom den finansiella rapporteringen under lång tid, varför osäkerheten kring denna information bedöms som låg. Vidare implementeras ett koncernövergripande HR-system för att underlätta datainsamling och möjliggöra mer detaljerad redovisning.

Jämställdhet

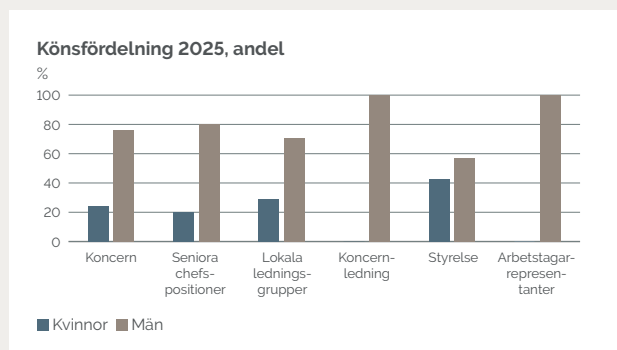
(S1-9)

Lindab Group strävar efter att erbjuda moderna och flexibla arbetsplatser som är rättvisa, säkra och inkluderande. Målsättningen är att ha samma procentandel kvinnor och män i seniora chefspositioner som i företaget som helhet senast år 2030. Totalt i koncernen är förhållandet mellan antal kvinnor och män i seniora chefspositioner relativt jämnt. Däremot finns det utmaningar inom vissa bolag där arbetet med jämställd rekrytering och succession måste förbättras ytterligare.

2025 var fördelningen 24 procent kvinnor och 76 procent män i koncernen. I seniora chefspositioner var fördelningen 20 procent kvinnor och 80 procent män. Det är ungefär samma fördelning som tidigare år.

Lindab Group har i dag ingen möjlighet att redovisa könsfördelningen i förhållande till ålder. Koncernen mäter i dagsläget inte heller andra mångfaldsaspekter.

För fördelning av kvinnor och män per land, se not 6 på sidan 94.



Könsfördelning, %	2025		2024		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Koncern	24	76	23	77	22	78
Seniora chefspositioner	20	80	22	78	19	81
Lokala ledningsgrupper	29	71	25	75	26	74
Koncernledning	0	100	13	87	13	87
Styrelse, vald av årsstämman	43	57	43	57	43	57
Styrelse, arbetsstagarrepresentanter	0	100	0	100	0	100

Könsfördelning, antal	2025		2024		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Koncern	1 197	3 883	1 178	3 969	1 089	3 871
Seniora chefspositioner	94	371	104	359	89	368
Lokala ledningsgrupper	64	160	55	162	50	145
Koncernledning	0	8	1	7	1	7
Styrelse, vald av årsstämman	3	4	3	4	3	4
Styrelse, arbetstagarrepresentanter	0	2	0	2	0	2

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Könsfördelning	Omfattar Lindab Groups anställda. Fördelningen av kvinnor och män inom koncernen och i seniora chefspositioner redovisas baserat på medelantalet anställda. Seniora chefspositioner avser medarbetare med personalansvar, strategiskt ansvarsområde eller budgetansvar. Ledningsgrupper rapporteras årligen av respektive bolag, där de redovisar totalt antal personer och antal kvinnor.	Medelantalet anställda och fördelningen mellan kvinnor och män är mätpunkter som har använts inom den finansiella rapporteringen under lång tid, varför osäkerheten kring denna information bedöms som lägre. Tolkning av seniora chefspositioner innebär idag viss osäkerhet. Ett koncernövergripande HR-system för att öka effektiviteten vid datainsamling och rapportering, vilket även kommer minska risken för misstag vid manuell hantering, implementeras.

Rimliga löner och lika lön för likvärdigt arbete

(S1-10, S1-16)

Lindab Group värdesätter medarbetare genom att säkerställa rättvisa och lika löner. Arbetsmiljön ska vara balanserad och varje individ ska känna sig rättvist belönad för sitt engagemang och sina prestationer. Koncernens svenska, norska och finska verksamheter genomför, enligt gällande lag och aktuella kollektivavtal, årligen lönekartläggning i syfte att säkerställa att alla löner är satta på saklig grund. De eventuella skillnader som framkommer diskuteras med fackliga företrädare, och en åtgärdsplan för hur skillnaderna ska hanteras och balanseras tas fram i samråd med närmaste chef. Löneprocesser i andra länder görs enligt rådande nationell lagstiftning och kollektivavtal.

Under 2025 har implementeringen av en gemensam jobbarkitektur för hela koncernen påbörjats. En global jobbarkitektur ökar möjligheten att värdera samtliga befattningar utifrån samma principer och förstärker möjligheten till transparens i lönesättning för att på ett bättre sätt kunna möta lönetransparensdirektivet.

Personalkostnader redovisas i not 6 på sidan 95. I dag sammanställs inte löneskillnader på koncernnivå. En ersättningsrapport där bland annat VD:s löneutveckling jämförs med genomsnittlig ersättning för övriga anställda tas fram och presenteras på årsstämman.

Åtgärder mot diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen

(S1-17)

Lindab Group har nolltolerans mot alla former av våld, diskriminering och trakasserier. Detta åtagande framgår tydligt i uppförandekoden och likabehandlingspolicyn, som beskriver hur Lindab Group hanterar dessa frågor. På koncernnivå följs och övervakas situationer som rör diskriminering, trakasserier och kränkningar av mänskliga rättigheter genom visseblåsar-systemet och medarbetarundersökningen, Lindab Pulse Survey. Incidenter och anmälningar utöver detta konsolideras dock inte på koncernnivå. Enligt koncernens kända information har inga böter eller ersättningar relaterade till diskrimineringsfall utbetalats. Vidare har inga incidenter eller överträdelser av mänskliga rättigheter rapporterats inom den egna verksamheten.

Varje enskilt bolag inom koncernen är ansvarigt för att arbeta förebyggande och för att hantera de situationer som kan uppstå. För mer information om inrapporterade fall i visseblåsar-systemet, se sidan 199 under rubriken Skydd för visseblåsare.

I Lindab Pulse Survey inkluderades frågor om diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier. 2 procent angav att de utsatts för diskriminering eller mobbning de senaste tolv månaderna och 4 procent avböjde att svara på frågan. 0 procent uppgav att de utsatts för oönskad sexuell uppmärksamhet medan 1 procent avböjde att svara. Lindab Group har under 2025 lagt ökat fokus på åtgärder för att minska risken för diskriminering, mobbning och trakasserier.

Antalet rapporterade överträdelser	2025
Inrapporterade överträdelser som utreddes vidare av HR	9
Överträdelser som ledde till disciplinära åtgärder	4

Disciplinära åtgärder: Skriftlig varning (1); uppsägning av anställning (2); individuella samtal med berörda parter (1)

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Överträdelser kopplade till diskriminering	Överträdelser som rapporterades till HR som ledde till vidare utredning.	Insamling av data påbörjades för andra halvåret 2025, därför bedöms data för första halvåret 2025 vara mer osäker.

Olyckor och incidenter

(S1-14)

Lindab Group strävar efter noll arbetsolyckor vilket främjas av arbetsmiljöpolicyn. Uppföljningen omfattar både egen och inhyrd personal. Målet om LTIF under 4,0 uppnåddes för 2025.

Rapportering av tillbud och olyckor är grundläggande i arbetet och något som alla medarbetare ansvarar för. Genom att arbeta proaktivt och identifiera osäkra situationer och hantera dem kan olyckor förhindras. Samtliga bolag har specifika mål avseende rapportering av incidenter. Rapporterade incidenter hanteras likt risker enligt metoden Åtgärdstrappan, som innebär att situationer bedöms utifrån allvarlighetsgrad och prioriteras för att säkerställa att rätt åtgärder vidtas i rätt ordning, från omedelbara insatser till långsiktiga förbättringar. Registrerade olyckor rapporteras och följs upp på bolagsnivå.

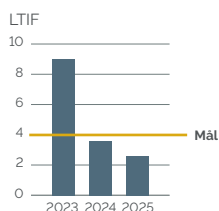
Sedan 2023 följs respektive olycka upp från det lokala bolaget till koncernledningen, som deltar i månatliga möten för att understryka vikten av att förbättra arbetsmiljön och förebygga olyckor. Från och med 2024 ingår LTIF-målet i det kortsiktiga incitamentsprogrammet, vilket ytterligare stärker drivkrafterna för förbättringar. Utredningar som leder till att korrigerande eller förebyggande åtgärder vidtas måste göras efter varje registrerad olycka. Om olyckan är kopplad till risker som kan vara relevanta för andra enheter delas olyckans orsaker samt korrigerande och förebyggande åtgärder som vidtagits för att undvika upprepning, så kallade Safety Alerts.

Samtliga bolag har en utsedd arbetsmiljörepresentant. Under 2025 har det inte genomförts någon uppföljning av hur många av dotterbolagen som har en formell kommitté för samverkan mellan ledning och arbetstagare inom hälso- och säkerhetsfrågor. Samtliga bolag arbetar enligt principen "Take 5" vilket betyder att man innan en uppgift påbörjas går igenom stegen: stanna upp, tänk igenom, identifiera, planera och

genomför. Det är en del av varje medarbetares ansvar att följa instruktioner samt identifiera risker för att minimera arbetsplatsolyckor. Alla medarbetare har rätt att avbryta sitt arbete om de anser att situationen är farlig. Involvering av medarbetare skapar en arbetsmiljö som främjar säkerhet, bidrar till positivt samarbete och skapar arbetsglädje. Den region som har det högsta antalet arbetsplatsolyckor som lett till frånvaro är Region West, medan det är Profile Systems när man talar om affärsområden. Sett till det totala antalet olyckor med frånvaro rapporterar Sverige och Storbritannien flest arbetsplatsolyckor. Skårskador på händer är den vanligast förekommande olyckan både för medarbetare och för inhyrd personal. Inga olyckor med mer än 6 månaders frånvaro har rapporterats under 2025. Nedan redovisas rapportering av olyckor och incidenter. Under 2025 förlorades 370 dagar på grund av arbetsplatsolyckor, motsvarande siffran 2024 var 699 dagar. Lindab Group registrerar inte arbetsrelaterad ohälsa i de fall där lagstiftning begränsar möjligheten att samla in sådan information.

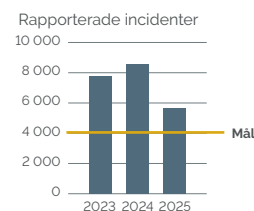
Arbetsplatsolyckor, LTIF

LTIF har minskat till 2.6 jämfört med 3.6 för 2024. De åtgärder som infördes under 2023 har haft positiv effekt och bidragit till att minska riskbeteenden. Utvecklingen följs noga för att uppnå fortsatt förbättring.



Incidenter

Rapportering och hantering av incidenter är en viktig del i att skapa en säkrare arbetsmiljö. 2025 rapporterades 5 682 incidenter.



	2025		2024	
	Antal	Frekvens	Antal	Frekvens
Arbetsplatsolyckor anställd och inhyrd personal				
Antal rapporterade incidenter	5 682	-	8 542	-
Arbetsplatsolyckor som lett till dödsfall	0	0	0	0
Arbetsplatsolyckor med allvarlig konsekvens (exklusive dödsfall)	0	0	0	0
Registrerade arbetsplatsolyckor med medicinsk vård NLTA (No Lost Time Accident) + LTA (Lost Time Accident)	57	6,0	78	8,3
Arbetsplatsolyckor med förlorad arbetstid, antal = LTA (Lost Time Accident), frekvens = LTIF	25	2,6	34	3,6
Antal arbetade timmar	9 445 310	-	9 373 675	-

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Olyckor och incidenter	Omfattar personal anställd av Lindab Group och inhyrd produktionspersonal. Incidenter och olyckor rapporteras i det koncerngemensamma rapporteringssystemet TIA. Antal arbetade timmar redovisas i den finansiella rapporteringen och används tillsammans med arbetsplatsolyckor som resultat i frånvaro för att beräkna LTIF. För LTA måste skadan bekräftas av en läkare, och det är läkaren som utfärdar sjukfrånvaro på grund av skadan.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.

Arbetstagare i värdekedjan

(ESRS: S2)

Lindab Group arbetar med att identifiera, förebygga och motverka potentiella eller faktiska risker och påverkan på mänskliga rättigheter. Uppförandekoden utgör grunden för detta arbete. Anständiga arbetsvillkor, rättvis lön och en trygg arbetsmiljö prioriteras. Koncernen strävar efter att säkerställa att ingen arbetare behöver avstå från sina grundläggande rättigheter för att upprätthålla sin funktion i värdekedjan. I dagsläget fokuseras främst på arbetstagare hos leverantörer i första led, där möjligheterna att påverka är störst. Samtidigt varierar ansvar och inflytande över olika delar av värdekedjan, och ju längre bort i leverantörskedjan, desto större är utmaningarna att påverka.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

(ESRS2.IRO-1, S2.SBM-3)

Arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan är ett väsentligt område enligt den dubbla väsentlighetsanalysen. Arbetstagare i värdekedjan som berörs av Lindab Groups väsentliga påverkan består av direkta leverantörer och underleverantörer. Negativ påverkan är mer sannolik uppströms i värdekedjan, särskilt i regioner med svagare arbetslagstiftning eller bristande kontroll av efterlevnad. Leverantörsprogrammet fokuserar på att säkerställa arbetsvillkoren och stärka hållbarhetsarbetet hos leverantörerna i första led, där Lindab Group har störst möjlighet att påverka. Samtidigt ökar risken för negativ påverkan längre upp i värdekedjan, där insynen och möjligheten att påverka är mer begränsad. För att hantera detta utvecklas leverantörsprogrammet för att säkerställa en bättre tillsyn över våra leverantörer. Arbetstagare nedströms i värdekedjan, såsom installatörer, är viktiga men påverkan bedöms inte som väsentlig.

Likabehandling och lika möjligheter för alla samt andra arbetsrelaterade rättigheter ingår i leverantörsprogrammet, men bedöms inte vara lika väsentliga som arbetsvillkor med hänsyn till den bransch som koncernen verkar i.

Genom leverantörsprogrammet strävar Lindab Group efter att samarbeta med leverantörer som värdesätter och aktivt arbetar med hållbarhet, vilket skapar förutsättningar för långsiktigt samarbete. Leverantörer som inte prioriterar omställning kommer få svårt att möta strävan att uppnå anständiga arbetsvillkor och trygg arbetsmiljö samt nettonollsläpp till år 2050.

Styrning genom policyer och direktiv

(MDR-P, S2-1, S2-3, S2-4)




Lindab Group tar ansvar för att förhindra eller mildra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som kan kopplas till verksamhetens värdekedja. Området Mänskliga rättigheter i hållbarhetsplanen är kopplat till arbetstagare i värdekedjan. Arbetet styrs av centrala policyer och direktiv, se tabellen nedan och sidan 137 för information om innehåll, som tillsammans utgör grunden för koncernens åtagande för rättvisa och hållbara arbetsförhållanden. Policyramverket är i linje med internationella riktlinjer såsom FN:s vägledande principer, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ansvar för fastställande, kommunikation och korrekt implementering av policyerna beskrivs under rubriken Styrning och i policyöversikten på sidan 196 i avsnittet Affärsetik. Leverantörskoden beskrivs på sidan 137.

Valet av leverantörer är en strategisk fråga för Lindab Group, och alla leverantörer förväntas följa leverantörskoden. Det långsiktiga målet är att inköp ska göras från demokratiska länder med låg risk inom Europa. Corruption Perceptions Index (CPI) och Human Freedom Index (HFI) används för att fastställa risk baserat på leverantörens geografiska plats.

Hållbarhetsavdelningen och inköpsavdelningen ansvarar för att säkerställa att platsrevisioner genomförs enligt fastställda riktlinjer, med aktiv involvering av arbetstagare.

De policyer som är styrande för området arbetstagare i värdekedjan är leverantörskoden och visseblåsardirektivet.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ¹⁾	Styrs av
	Arbetsvillkor Problematiska arbetsförhållanden, särskilt kopplade till osäker arbetsmiljö, kan förekomma uppströms i leverantörskedjan, främst inom stålproduktion, gruvdrift och bearbetningsindustrin. Även transportsektorn bedöms innebära viss risk för bristande arbetsvillkor. Problematiska arbetsförhållanden och arbetsvillkor som kan förekomma bedöms inte vara systematiska och kopplade till enskilda incidenter.	Arbetsrättsliga brister och dåliga arbetsvillkor kan påverka individens säkerhet, fysiska och psykiska hälsa samt försörjningsmöjligheter. Lågkonjunktur ökar risken för försämrade arbetsvillkor, till följd av ökade krav på effektivisering och kostnadsbesparingar.	Uppströms	Kort Medel Lång	Leverantörskod Visselblåsardirektiv
	Lokalt inköp Inköp görs huvudsakligen från företag inom EU. Inköpen från högriskländer, där risken för negativ påverkan på arbetstagare bedöms som högre, är begränsade.	Risk för negativ påverkan på arbetsvillkor och rättigheter kan finnas, men sannolikt inte hos leverantörer i första ledet utan tidigare i leverantörskedjan.	Uppströms	Kort Medel	Uppförandekod Leverantörskod Visselblåsardirektiv
	Utvärderade leverantörer Leverantörsutvärderingsprogrammet syftar till att ansvarsfulla metoder efterlevs i leverantörskedjan.	Transparens och information minskar risken för dåliga arbetsvillkor och stärker Lindab Groups varumärke och rykte.	Uppströms	Kort Medel Lång	Uppförandekod Leverantörskod Visselblåsardirektiv

1) Lindab Group följer de tidshorisonter som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

 Positiv påverkan  Negativ påverkan  Möjlighet  Risk  Potentiell konsekvens  Faktisk konsekvens

Mål

(MDR-T, S2-5)

Mål gällande arbetstagare i värdekedjan berör främst leverantörer i första led och är kopplade till Lindab Groups leverantörsprogram. Utvärdering och krav på leverantörer utgår från internationella riktlinjer, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, inklusive krav på due diligence.

Mål för leverantörsansvar, arbetstagare i värdekedjan

- Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första ledet ha skrivit under leverantörskoden^{1, 2)}
- Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första ledet vara utvärderade och godkända^{1, 2)}

- 1) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas under sitt första år som del av koncernen.
- 2) Då målet uteslutande är kopplat till innevarande år är målår samt mätning mot basår ej relevant.

Mått

(MDR-M, S2-4)

Flera aktiviteter följs upp för att säkerställa framsteg mot de uppsatta målen. Metoder och antaganden för varje mått redovisas i de tillhörande tabellerna, benämnda redovisningsprinciper.

- Andel leverantörer som godkänt leverantörskoden eller har en egen leverantörskod godkänd av koncernen. Redovisas på sidan 192 under rubriken Lindab Groups leverantörsprogram.

- Andel utvärderade och godkända leverantörer. Redovisas på sidan 192 under rubriken Lindab Groups leverantörsprogram. Dessa två mål är inte verifierade av tredje part, utan genomgår intern kontroll.

Åtgärder och resurser

(MDR-A, S2-4)

Åtgärd	CapEx/OpEx ¹⁾	Mål	Status
<p>Due diligence vid affärsrelationer</p> <p>Leverantörsprogrammet, som består av tre steg, är utformat för att säkerställa och stärka leverantörernas hållbarhetsarbete, minska potentiella negativa effekter och främja positiva förändringar. Programmet bygger på principer för due diligence, tydliga arbetsstandarder och nära samarbete med intressenter för att säkerställa säkra och rättvisa arbetsförhållanden i hela värdekedjan. För en mer detaljerad beskrivning av programmet, se sidan 192 under rubriken Lindab Groups leverantörsprogram.</p>	<p>Arbetet är resurskrävande men integrerat som en naturlig del av inköpsprocessen. Ansvar för att genomföra utvärderingar och följa upp förbättringar ligger hos respektive leverantörsägare.</p>	<p>Årligen ska 100 procent av leverantörerna i första ledet ha skrivit under leverantörskoden²⁾.</p> <p>Årligen ska 100 procent av leverantörerna i första ledet vara hållbarhetsutvärderade²⁾.</p>	<p>97 procent av leverantörerna har signerat Lindab Groups leverantörskod eller har en egen av koncernen godkänd kod²⁾.</p> <p>95 procent av leverantörerna har utvärderats och godkänts²⁾.</p>
<p>Inköp från leverantörer med låg eller medel risk</p> <p>Genom att styra inköp till länder med bedömd låg eller medel risk och/eller lokala leverantörer säkerställs bättre förutsättningar för anständiga arbetsvillkor. Vid inköp från högriskländer är det viktigt att leverantörsprogrammet följs. Branschspecifika risker behöver beaktas för att säkerställa hållbarhet i fler leverantörsled. När samarbete avslutas med leverantörer med bedömd hög risk beaktas eventuell påverkan på arbetstagare.</p>	<p>Driftskostnader för ökat lokalt inköp är svåra att uppskatta, eftersom de påverkas av riskhantering och störningar i försörjningskedjan. Det är en strategisk fråga, då CBAM³⁾ kan påverka kostnader för importvaror med hög klimatpåverkan. Lokala inköp kan minska dessa kostnader och stärka marknadspositionen.</p>	<p>Långsiktig vision att inköp ska göras från demokratiska länder med låg risk inom Europa.</p>	<p>96 procent av inköpsvolymen är lokal. Med lokalt inköp avses leverantörer baserade i de länder där Lindab Group har verksamhet.</p>

1) CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår/kommer ingå i not 17 sidorna 104-106, not 18 sidorna 107-108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.

2) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas under sitt första år som del av koncernen.

3) Carbon Border Adjustment Mechanism.

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan

(SBM-2.S2, S2-2, S2-4)

Involvering av arbetstagare i värdekedjan är viktigt för att få en bättre uppfattning om arbetsmiljön och eventuella brister. Detta är en naturlig del av Lindab Groups platsrevisioner hos leverantörer. Leverantörsprogrammet hjälper till att identifiera risker för negativ påverkan på människor och miljö, samtidigt som arbetet syftar till att förstärka positiva effekter. Beroende på risknivå genomförs mer djupgående due diligence.

Medarbetare och andra intressenter uppmuntras att rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden eller andra relevanta policyer, inklusive potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter. Detta kan ske via koncernens visseblåsar kanal, WhistleB, mer information finns på sidan 199 under rubriken Skydd för visseblåsare.

Om negativ påverkan identifieras tas kontakt med berörda arbetstagare i värdekedjan, deras legitimit utsedda företrädare eller andra trovärdiga ombud, för att möjliggöra en inkluderande dialog och utreda situationen. Denna dialog är central för att rätt åtgärder ska kunna vidtas.

Lindab Groups leverantörsprogram

(S2.SBM-3)

Lindab Groups metod för leverantörsutvärdering består av tre steg. Resultatet omvandlas till anpassade planer som är utformade för att hjälpa leverantörerna att förbättra sitt sociala och miljömässiga avtryck. Utvärderingen anpassas efter vilken riskklassificering leverantören har och vilken typ av leverans som avses. Leverantörer förväntas hålla sina egna leverantörer ansvariga för samma höga standarder.

Steg 1 syftar till att säkerställa efterlevnad av lagkrav och höga etiska standarder genom signering av leverantörskoden eller en av koncernen godkänd egen uppförandekod. I steg 2 utför leverantören en självskattning som täcker kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet samt mänskliga rättigheter. Om resultaten är under acceptansnivå, skapas en åtgärdsplan som leverantören måste genomföra inom rimlig tid. Leverantören godkänns när resultaten uppfyller acceptansnivån. Målet är att säkerställa

att leverantörerna möter Lindab Groups krav på kvalitet, socialt ansvar och miljöstandarder. Steg 3 innebär revision på plats för leverantörer som verkar i högriskländer. Urvalet av leverantörer för revision baseras på deras geografiska risknivå och resultatet från tidigare självskattningar. Revisionen delas in i två delar: kvalitet och hållbarhet. Efter revisionen skapas en åtgärdsplan för att hjälpa leverantören att förbättra sina resultat. Om resultatet är över acceptansnivån avslutas revisionen, men om det är under krävs åtgärder och godkännande från Lindab Group innan slutgodkännande erhålls.

För leverantörer i högriskländer granskas alla med en årlig inköpssumma på minst 25 000 EUR. Motsvarande belopp för låg- och medelriskländer är minst 100 000 EUR årligen. Dessutom granskas samtliga strategiska leverantörer även om den förväntade inköpssumman är lägre än de tidigare nämnda beloppsgränserna. För att klassas som godkänd har leverantören fått godkänt på samtliga aktuella steg i utvärderingen. Ingen godkänd leverantör bedöms ha kvarstående stora risker. Inga incidenter som kränkt mänskliga rättigheter har kommit till Lindab Groups kännedom under 2025.

Leverantörsprogrammet utvärderar leverantörers arbete inom flera områden:

- Säkerhet och hälsa
- Anställnings- och arbetsvillkor inklusive lön och arbetstider
- Social dialog, förenings- och förhandlingsfrihet
- Icke-diskriminering och rättvis behandling
- Tvångsarbete
- Barnarbete
- Miljö och klimat
- Kvalitet
- Affärsetik
- Utvärdering av egna leverantörer



1.

Signering av Lindab Groups leverantörskod



2.

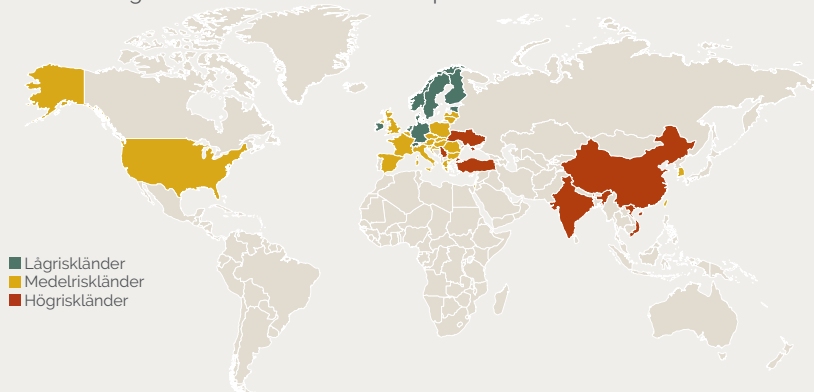
Självskattningsformulär



3.

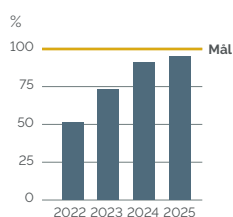
Revision på plats om leverantören befinner sig i ett högriskland

Riskvärdering av de länder där Lindab Group har leverantörer



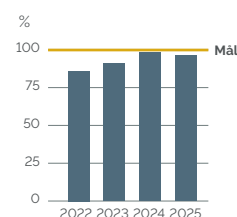
Andel godkända leverantörer

Andelen utvärderade och godkända leverantörer har ökat från 91 procent till 95 procent under 2025. Målet är att nå 100 procent, vilket inte uppnåddes fullt ut under 2025.



Lindab Groups leverantörskod

97 procent av leverantörerna har signerat leverantörskoden eller har en egen leverantörskod godkänd av Lindab Group. Arbetet fortsätter med mål om att nå 100 procent.

Utvärderade och godkända leverantörer som andel av inköpsvolym¹⁾, %

	2025				2024			
	Lågrisk	Medelrisk	Högrisk	Totalt	Lågrisk	Medelrisk	Högrisk	Totalt
Leverantörer som signerat leverantörskoden eller egen uppförandekod godkänd av Lindab Group	97	94	100	97	98	99	100	98
Utvärderade och godkända leverantörer	96	91	93	95	93	92	40	91

Arbetet med att utvärdera leverantörerna har gått framåt sedan 2024, särskilt i högriskländer. Utvecklingen under 2025 har varit positiv, och framsteg har gjorts jämfört med 2024. Trots detta har målet om att ha 100 procent av leverantörerna utvärderade och godkända ännu inte uppnåtts. Detta beror främst på nyförvärvade bolag som behöver ytterligare tid för att implementera koncerngemensamma processer.

Flera åtgärder har genomförts, bland annat individuella möten där den övergripande ansvariga för leverantörsprogrammet träffat bolag och leverantörsägare för att ge stöd och skapa tydlig prioritering. Styrelsen och koncernledningen har haft löpande uppföljning av målet, där regionansvariga har bidragit till att säkerställa att nödvändiga resurser finns på plats för genomförandet. Under 2025 har arbetet fortsatt med att effektivisera processen genom ökat digitalt stöd. Lindab Group nådde den slutliga fasen i utvärderingen av en ny digital plattform och planen är att introducera den nya lösning för rapportering under 2026.

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund
Andel leverantörer som signerat leverantörskoden eller har en egen leverantörskod godkänd av Lindab Group	Andelen beräknas utifrån faktisk inköpsvolym för perioden Q3 2024 till Q2 2025. Resultatet följs upp i en gemensam inköpsstatistikfil som de flesta koncernbolag deltar i. Övriga koncernbolag rapporterar separat sina resultat två gånger per år för respektive riskkategori. En leverantör anses ha klarat steg 1 om den signerat leverantörskoden eller om Lindab Group har analyserat leverantörens egen kod och bedömt att den uppfyller kraven. Bolag förvärvade under året inkluderas först året därpå.
Andel utvärderade och godkända leverantörer	Andelen beräknas utifrån faktisk inköpsvolym för perioden Q3 2024 till Q2 2025. Resultatet följs upp i en gemensam inköpsstatistikfil som de flesta koncernbolag deltar i. Övriga koncernbolag rapporterar separat sina resultat två gånger per år för respektive riskkategori. En godkänd leverantör har blivit godkänd i samtliga relevanta steg av utvärderingen. Bolag förvärvade under året inkluderas först året därpå.

1) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas och godkännas under sitt första år som del av koncernen.

Information om bolagsstyrning

Lindab Group strävar efter effektiv och ansvarsfull styrning genom transparens, tydliga strukturer och en etisk företagskultur. Styrningen baseras på ansvarstagande och uppfyller både lagkrav och interna riktlinjer för långsiktigt värdeskapande.

Affärsetik

(ESRS: G1)

Lindab Groups uppförandekod föreskriver att verksamheten ska bedrivas på ett rättvist och lagenligt sätt.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

(IRO-1)

Lindab Group bedömer företagskultur, skydd för visseblåsare samt korruption och konkurrens som väsentliga frågor ur ett påverkansperspektiv, enligt den dubbla väsentlighetsanalysen. Mer information finns på sidorna 145–148. Politiskt engage-

mang och hantering av leverantörsrelationer bedöms inte som väsentliga. Koncernen är engagerad i flera branschorganisationer, men påverkan är begränsad till en liten del av byggbranschen. Djurskydd är inte relevant för verksamheten.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till affärsetik

Område	Beskrivning	Typ av konsekvens	Var i värdekedjan	Tidshorisont ¹⁾	Styrs av
Företagskultur  	Lindab Group främjar en öppen företagskultur där medarbetare utvecklas tillsammans med företaget. Genom en tydlig uppförandekod och värderingar skapas en sund kultur. En enhetlig kultur stärker både interna relationer och det externa ryktet som arbetsgivare.	En utmaning är att kommunicera effektivt, särskilt med förvärvade bolags medarbetare och de utan e-post eller tillgång till intranät, vilket kan påverka beslut och samarbete. P F	Egen verksamhet	Kort Medel Lång	Uppförandekod
Skydd av visseblåsare 	Lindab Group har ett visseblåsarsystem som följer lagar och direktiv, erbjuder anonymitet och kan användas från valfri enhet, även utanför organisationen. Endast ansvariga, chefsjurist och extern jurist, har åtkomst till ärenden. Skyddet av visseblåsare säkerställer anonymitet och effektivitet	Ett fungerande visseblåsarsystem möjliggör för koncernen att få information om och agera på misstänkta missförhållanden. Detta bidrar till långsiktig stabilitet. Låg täckning av klagomålsmekanismer kan öka risken att människor i värdekedjan får sina mänskliga rättigheter kränkta, samtidigt som oetiskt agerande eller andra affärskritiska missförhållanden riskerar att förbli oupptäckta. F	Hela värdekedjan	Kort Medel Lång	Uppförandekod Antikorruptionspolicy Visseblåsningsdirektiv
Korruption och mutor 	Den övergripande bedömningen är att korruptionsrisken är låg för Lindab Group, eftersom verksamhet bedrivs i länder med låg eller måttlig risk enligt Corruption Perceptions Index (CPI). Effektiva åtgärder mot korruption bidrar till långsiktig stabilitet.	Långa arbetstider, begränsad föreningsfrihet och andra arbetsrättsliga brister. Bristande arbetsvillkor kan påverka individens säkerhet, fysiska och psykiska hälsa samt försörjningsmöjligheter. Den rådande lågkonjunkturen ökar risken för försämrade arbetsvillkor, till följd av ökade krav på effektivisering och kostnadsbesparingar. P F	Hela värdekedjan	Kort Medel Lång	Uppförandekod Antikorruptionspolicy Visseblåsningsdirektiv

1) Lindab Group följer de tidshorisonter som specificeras i European Sustainability Reporting Standards: kort sikt: <1 år, medellång sikt: >1 år till 5 år och lång sikt: >5 år.

 Positiv påverkan  Negativ påverkan  Möjlighet  Risk  Potentiell konsekvens  Faktisk konsekvens

Policyer och direktiv

(MDR-P, G1-1)

Lindab Group tillämpar en koncernövergripande hållbarhetsstyrning via policyer och direktiv. Alla koncernpolicyer är godkända av styrelsen och gäller för Lindab International AB och dess dotterbolag. I enlighet med den decentraliserade styrningsmodellen är varje bolag ansvarigt för att säkerställa att verksamheten bedrivs i överensstämmelse med koncernens policyer. Bolagen inom koncernen har möjlighet att komplettera befintliga policyer med strängare krav. Styrelsen godkänner och går igenom samtliga policyer årligen. Vid framtagning och uppdatering av policyer beaktas intressenternas behov och krav i värdekedja och omgivning. Detta syftar till att skapa

långsiktiga relationer och främja ömsesidigt värdeskapande. Samtliga policyer finns tillgängliga på Lindab Groups intranät och webbplats.

Det finns även direktiv som godkänts av koncernchefen, som stödjer hållbarhetsarbetet med fokus på värdekedjan. Dessa inkluderar leverantörskod, miljökrav för transportörer, visseblåsning, handelssanktioner och exportkontroll samt konfliktmineraler. Dessa direktivs styrning beskrivs under respektive väsentligt område samt under koncerngemensamma hållbarhetspolicyer och direktiv på sidan 137.

En översikt över koncernpolicyer presenteras nedan:

Policy	Ägare	Tillgänglighet	ESRS
Uppförandekod Definierar hur Lindab Group som företag agerar gentemot sina medarbetare, kunder, affärspartners, leverantörer, konkurrenter och myndigheter. Att förstå och följa uppförandekoden är obligatoriskt för alla som arbetar på eller representerar Lindab Group. Uppförandekoden är överordnad andra policyer och ligger till grund för allt arbete. Kodens grundar sig på FN:s Global Compact och stödjer dess tio principer. OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s riktlinjer för mänskliga rättigheter samt bidrar till att uppnå Parisavtalets 1,5-gradersmål.	VD och koncernchef	Tillgänglig på intranät och online. Del av introduktionsutbildningar, anställningsavtal och årliga medarbetarsamtal. Utbildning om uppförandekoden kommer att lanseras under 2026.	E1, E2, E5, S1, S2, G1
Klimat- och miljöpolicy Policyn strävar efter att skapa långsiktigt värde för Lindab Group och dess intressenter samtidigt som den bidrar till att uppnå FN:s Agenda 2030. Fokuset ligger på den egna verksamheten, med målet att leverera produkter med låg klimatpåverkan som främjar energieffektiva byggnader och ett hälsosamt inomhusklimat. Lindab Group är engagerat i att minska växthusgasutsläpp längs hela värdekedjan, i linje med Parisavtalet och Science Based Targets. Nyckelinitiativ inkluderar att främja cirkularitet, öka resurseffektiviteten och minska föroreningar. Nära samarbete med intressenter, hög transparens och strikt efterlevnad av miljölagstiftning prioriteras.	Group Sustainability Manager	Tillgänglig via intranätet och online. Delar lyfts i uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den.	E1, E2, E5
Arbetsmiljöpolicy Hälsa och säkerhet för varje medarbetare är av grundläggande vikt. Policyn beskriver de övergripande principerna för arbetsmiljö och säkerhet, med betoning på förebyggande arbete. Lindab Groups vision är noll olyckor, skador eller arbetsrelaterad sjukdom. Inte bara lagkrav, utan även tillämpliga branschstandarder implementeras. Resultat och efterlevnad övervakas noggrant.	Group HR Manager	Tillgänglig på intranät och online. Hanteras av uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den. Utbildning inom säkerhet och hälsa erbjuds till alla anställda.	S1
Likabehandlingspolicy Riktlinjer för att säkerställa att medarbetare behandlas lika och att ingen diskrimineras på grund av kön, religion, etnicitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck. Lindab Group som arbetsplats ska vara fri från kränkningar. Vid incidenter uppmanas medarbetare att rapportera omedelbart till medarbetarens chef, personalchef eller genom system för visseblåsning.	Group HR Manager	Tillgänglig på intranät och online. Hanteras av uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den.	S1
Ersättningspolicy Lindab Groups ersättningspolicy bygger på företagets vision, värderingar och marknadspraxis samt följer gällande lagar. En lönesättningsprocess tillämpas där chefers löneförslag kräver godkännande från överordnad chef enligt ansvarig godkännare (farsprincipen). Principen gäller även vid personalrelaterade frågor såsom nyanställningar och lönejusteringar. Ersättning till koncernledning och koncernfunktioner följer godkända riktlinjer vid årsstämman och ersättningsnivåer bereds av ersättningsutskottet.	Group HR Manager	Tillgänglig via intranätet och online. Delar lyfts i uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den.	S1
Kommunikationspolicy Säkerställer korrekt information om Lindab Group till omvärlden. Policyn uppfyller eller ställer högre krav än Aktiebolagslagen, Nasdaqs börsregler och Svensk kod för bolagsstyrning för kommunikation och informationsspridning i noterade företag. Lindab Group betonar korrekthet, relevans, transparens, aktualitet och tydlighet vid anpassning av information till mottagare.	Head of Communications	Tillgänglig via intranätet och online. Delar lyfts i uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den.	G1
Antikorruptionspolicy Utgör det regelverk som gäller för Lindab Groups verksamhet och medarbetare. Policyn understryker principer mot mutor och korruption med strikt efterlevnad, riktlinjer för gåvor, normer för gästfrihet, affärsorienterade aktiviteter, begränsningar för donationer och sponsring, översyn av mellanhänder samt överväganden vid förvärv och joint ventures. Lindab Group har nolltolerans avseende korruption. Utbildning, rapporteringsmekanismer och visseblåsningssådan hanteras av policyn.	Group General Counsel	Tillgänglig på intranät och online. Hanteras av uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den. Utbildning erbjuds till relevanta roller.	G1
Konkurrenspolicy Fastställer riktlinjer för hur koncernen och medarbetarna ska säkerställa efterlevnad av gällande konkurrenslagstiftning. Policyn betonar vikten av att agera i enlighet med lagar och regler som främjar rättvis konkurrens, förhindrar konkurrensbegränsande beteenden och skyddar marknadsintegritet.	Group General Counsel	Tillgänglig via intranätet och online. Delar lyfts i uppförandekoden och kommuniceras som en integrerad del av den. Utbildning erbjuds till relevanta roller.	G1

Styrning

(GOV-1.G1)

Lindab Group hanterar affärsetiska risker genom att kontinuerligt stärka efterlevnadskultur och inkludera integritet i arbetsmetoder. Detta görs genom tydliga riktlinjer, ett visseblåsarsystem, utbildning och ökad medvetenhet, regelbundna revisioner samt genom att ledare föregår med gott exempel. Ledningen kommunicerar vikten av affärsetik och integritet, vilket främjar en kultur präglad av transparens, samarbete och öppna dialoger. Alla medarbetare förväntas följa uppförandekoden, söka stöd vid osäkerhet och rapportera eventuella överträdelser. Ledare har en central roll i att driva en kultur av integritet, uppmuntra öppna diskussioner om etik och efterlevnad samt identifiera och hantera potentiella risker.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Lindab Groups hållbarhetsarbete och är involverad i beslut om strategier, policyer och mål. Hållbarhetsrisker ingår i riskbedömningsprocessen och styrelsen följer årligen upp hållbarhetsinitiativ. Koncernchefen har det strategiska ansvaret medan hållbar-

hetsarbetet leds av koncernens avdelning för hållbarhet som samarbetar med centrala avdelningar och samtliga regioner. Implementeringen av hållbarhetsplanen sker på dotterbolagsnivå med stöd från hållbarhetsspecialister. På operativ nivå integreras planer och policyer för klimatåtgärder över alla affärsområden samt koncernfunktioner. Varje bolag inom koncernen ansvarar för att genomföra sina respektive planer och mål. Affärsetik är en grundsten i hela hållbarhetsplanen och tydliggörs särskilt inom området Antikorruption medan företagskultur är kopplat till fokusområdet Attraktiv arbetsgivare.

Styrelse och ledningsgrupp har relevant kompetens inom affärsetik, hållbarhet och uppförandekod. Genom regelbundna utbildningar och uppdateringar om aktuella frågor säkerställs att de är väl rustade att fatta välgrundade beslut. Detta främjar hållbart företagande och ansvarsfull affärspraxis. Läs mer om styrning på sidan 135.

Mål

(MDR-T)

Lindab Groups mål med affärsetik är att all verksamhet ska bedrivas på ett rättvist och lagenligt sätt, vilket främjar långsiktig stabilitet och hållbar tillväxt samtidigt som intressenternas förtroende upprätthålls. Dessa mål grundar sig i koncernens uppförandekod och antikorrupsionspolicy samt är anpassade till nationella och internationella riktlinjer samt lagar, inklusive FN:s globala mål för antikorrupsion och skydd av visseblåsare. Två av målen gäller den egna verksamheten, medan det som rör visseblåsare omfattar hela värdekedjan. De metoder och antaganden som används för att mäta framsteg beskrivs i tabellerna för redovisningsprinciper. För detaljer om hur intressenters perspektiv beaktas, se sidorna 145–146 under

rubriken Intressentdialog, och för information om uppföljning av hållbarhetsarbetet, se avsnittet om styrning på sidan 135.

Övergripande målområde: Affärsetik

- Varje är vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av medarbetarna.
- Årligen upprätthålla nolltolerans mot repressalier mot alla visseblåsare.
- Årligen upprätthålla noll förekomst av korruption i all Lindab Groups verksamhet.

Hållbarhetsrisker och hantering

(GOV-1, G1)

Hantering, beskrivning och mitigering av hållbarhetsrelaterade risker ingår som en del i Lindab Groups gemensamma riskbedömningsprocess. Identifierade risker hanteras utifrån riskens potentiella påverkan, dess konsekvens och sannolikhet. Det innebär att de flesta identifierade risker hanteras lokalt, så nära källan som möjligt. Risker som identifieras som allvarliga ur ett bolagsperspektiv aggregeras uppåt för att hanteras på koncernledningsnivå. För detaljer om riskprocess och styrning se under rubriken Styrning.

Identifierade hållbarhetsrisker och deras hantering presenteras under respektive hållbarhetsområde i upplysningsdelen i hållbarhetsrapporten. De viktigaste potentiella riskerna som

Lindab Group identifierat 2025 är tillgången till koldioxidreducerat stål, som påverkar möjligheten att nå de koncerngemensamma klimatmålen inom scope 3, samt utvecklingen av EU:s lagkrav och dess implementering kring energieffektivisering och prissättning på fossil koldioxid, vilket påverkar kundernas vilja att investera i koldioxidreducerade produkter. Slutligen är tillgång till fossilfria bränslen och fossilfri el en risk som påverkar möjligheten att minska utsläpp till luft från transporter.

Dessa kommer att hanteras enligt den interna riskprocessen.

Mått

(MDR-M)

Lindab Group följer upp flera aktiviteter för att säkerställa framsteg mot de uppsatta målen. Metoder och antaganden för varje mått redovisas i de tillhörande tabellerna, benämnda redovisningsprinciper.

Medarbetarundersökningen, Lindab Pulse Survey, inkluderar frågor om arbetssituation och redovisas i avsnittet Den egna arbetskraften på sidan 185 under rubriken Åtgärder och resurser.

- Antalet rapporterade överträdelse, via Lindab Groups visuellblåsarsystem. Redovisas på sidan 199 under rubriken Skydd för visuellblåsare.
- Antalet identifierade korruptionsincidenter. Redovisas på sidan 199 under rubriken Korruption och konkurrens.
- Andel hållbarhetsutvärderade, godkända leverantörer. Redovisas i avsnittet Arbetstagare i värdekedjan på sidan 192 under rubriken Lindab Groups leverantörsprogram.

Företagskultur

(G1-1)

Koncernen är stolt över sin företagskultur. Lindab Group har ett öppet klimat där varje medarbetare har möjlighet att utvecklas och växa tillsammans med bolaget. Genom en tydligt utformad uppförandekod och väldefinierade värderingar skapas grunden för en sund företagskultur.

För att mäta Lindab Groups attraktivitet som arbetsgivare genomförs regelbundna medarbetarundersökningar inom hela koncernen med syfte att hitta förbättringsmöjligheter inom respektive grupp och avdelning. För sjätte året i rad är det över 90 procent av medarbetarna som rekommenderar Lindab Group som arbetsgivare. Flera bolag inom koncernen är certifierade enligt Great Place to Works globala standard vilket är ett kvalitetsbevis. En öppen och inkluderande kultur tillsammans med ett starkt ledarskap skapar en arbetsmiljö med ständiga förbättringar som säkrar framtida tillväxt och lönsamhet.

Åtgärder och resurser

(MDR-A)

Lindab Group har genomfört och planerar ytterligare åtgärder inom både egen verksamhet och värdekedjan för att hantera påverkan kopplad till affärsetik. Nedan listas de insatser som förväntas ha störst effekt för att uppnå målen.

Åtgärd	CapEx/OpEx ¹⁾	Mål	Status
Stärkande och engagerande företagskultur Effektiv och engagerande internkommunikation som säkerställer att alla medarbetare nås av tydlig och relevant information om kärnvärden, företagskultur, strategi, mål och policyer. Syftet är att stärka företagets kultur och att medarbetare arbetar för gemensamma mål.	Driftskostnader för att samtliga medarbetare ska nås av Lindab Groups internkommunikation förväntas öka.	Årligen vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av Lindab Groups medarbetare.	91 procent av medarbetarna rekommenderar Lindab Group som arbetsgivare.
Utbildning Lindab Group arbetar med att ta fram en återkommande utbildning baserad på uppförandekoden. Utbildningen fokuserar bland annat på att stärka medarbetarens kunskap om antikorrupktion, rättvist beslutsfattande och visuellblåsarsystem. Utbildningen ska vara interaktiv, anpassad efter olika roller och inkludera praktiska exempel för att säkerställa en hög förståelse och tillämpning i det dagliga arbetet.	Utbildningen förväntas inte driva några ökade driftskostnader eller investeringar eftersom befintliga utbildnings- och kommunikationsplattformar används.	Lansera utbildning om uppförandekod 2026.	Framtagandet av utbildningen är i sitt slutskede.
Due diligence vid förvärv Systematiska granskningar för att säkerställa att potentiella förvärv följer affärsetiska standarder genomförs.	Driftskostnader för due diligence vid förvärv beror inte enbart på hållbarhetsarbetet, utan krävs oavsett.	Lindab Group har inget specifikt mål för due diligence, utan ser detta som en naturlig del i arbetet med förvärv.	Ingår som en del i arbetet med förvärv.
Due diligence vid affärsförbindelser Lindab Group arbetar med att identifiera och hantera affärsetiska frågor genom leverantörsprogrammet, samt engagerar sig i affärsrelationer som främjar transparens och hållbarhet. Läs mer om leverantörsprogrammet på sidan 192.	Koncernen arbetar med att ta fram en arbetsmetod för hur kraven i CSDDD ²⁾ ska införlivas i verksamheten. Det är för tidigt att kvantifiera relaterade driftskostnader och investeringar.	Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första led vara hållbarhetsutvärderade och godkända. ³⁾	95 procent av leverantörerna är utvärderade och godkända.

1) CapEx avser investeringar medan OpEx avser driftskostnader. Hänvisning till specifik uppgift i de finansiella rapporterna är inte möjlig eftersom så detaljerad information kring hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte inkluderas. Posterna ingår/kommer ingå i not 17 sidorna 104–106, not 18 sidorna 107–108, not 19 sidan 109 och not 10 sidan 99.

2) Corporate Sustainability Due Diligence Directive.

3) Leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas. Leverantörer som tillkommer via förvärv ska utvärderas och godkännas under sitt första år som del av koncernen.

Skydd för visselblåsare

(G1-1)

Lindab Group har en oberoende visselblåsarfunktion, WhistleB, i enlighet med EU:s direktiv 2019/1937 och relevant lagstiftning, vars syfte och tillämpning tydligt återspeglas i uppförandekoden och övriga policyer. Medarbetare, representanter och externa intressenter uppmanas att aktivt rapportera alla överträdelser. På intranätet och Lindab Groups webbplats finns information och webbplatsadress till WhistleB som är tillgängligt från alla enheter. Systemet möjliggör anonym rapportering, i den mån lokal lagstiftning tillåter, vilket ökar tryggheten för den som rapporterar. Medarbetare påminns årligen om visselblåsarsystemet, och alla nyanställda får information om det i början av sin anställning.

Under 2025 har undersökningar om hur väl informerade både nyanställda och andra medarbetare är om visselblåsningsskanalen genomförts. Information om visselblåsarsystemet ingår både i introduktion för nyanställda och som en obligatorisk del i medarbetarsamtal. För närvarande genomförs inga ytterligare undersökningar om kännedom om och tillit till rapporteringskanalen.

Visselblåsningar utreds i enlighet med gällande lagstiftning och regelverk för att säkerställa snabb och oberoende hantering av ärendena. Endast de personer som ansvarar för visselblåsarsystemet, koncernens chefsjurist som sitter i dotterbolagens styrelser eller motsvarande funktion och extern jurist i respektive land, har åtkomst till meddelanden som inkommit. Deras aktiviteter loggas och hanteringen är konfidentiell. Den externa advokaten är specialiserad inom området och har kunskap om lokal lagstiftning. Vid behov kan ytterligare experter involveras för att stärka utredningen. Dessa personer förbinder sig till sekretess och får endast tillgång till relevanta data. Rapporter hanteras konfidentiellt och Lindab Group har strikta rutiner för att skydda visselblåsare från negativ påverkan. När en utredning har avslutats rapporteras den information som enligt lag får delas till revisionsutskottet och styrelsen.

Antalet rapporterade överträdelser	2025	2024
Inrapporterade meddelanden	8	8
Meddelanden som uppfyller riktlinjerna för visselblåsning	6	2
Meddelanden som ledde till disciplinära åtgärder	0	1
Disciplinär åtgärd	-	samtal

Redovisningsprinciper för visselblåsning

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Osäkerhet
Antal rapporterade överträdelser, deras karaktär och nödvändiga åtgärder	Omfattar alla inrapporterade meddelanden. Vad som bedöms som ett visselblåsarärende fastställs enligt riktlinjerna i Lindab Groups direktiv för visselblåsning. Koncernens chefsjurist deltar i uppföljningen och åtgärder beslutas av utredningsteamet eller av lokal management om ärendet lämnats över. Resultatet samlas in från WhistleB och utredningar, där koncernens chefsjurist delar resultatet för att säkerställa visselblåsarskydd.	Osäkerheten bedöms inte vara betydande.

Korruption och konkurrens

(G1-1, G1-3, G1-4)

Lindab Group har nolltolerans mot korruption i alla dess former och är starkt engagerat i att upprätthålla rättvis konkurrens på samtliga marknader. Koncernen ska inte agera på ett sätt som otillbörligt kan påverka marknaden. Antikorruptions- och konkurrenspolicyer kommuniceras systematiskt till alla bolag genom etablerade rutiner. De lokala ledningsgrupperna ansvarar för att implementera respektive policy i sina organisationer, medan respektive bolag ansvarar för att säkerställa att medarbetarna informeras och följer riktlinjerna.

Från och med 2026 integreras antikorruption och konkurrensrätt i en ny utbildning kopplad till bolagets uppförandekod. Syftet är att stärka kunskapen om ansvarsfullt företagande inom hela organisationen. Utbildningen kommer successivt att omfatta såväl concernledningen som samtliga medarbetare, vilket inkluderar de positioner som är mest riskutsatta i sina arbetsroller. Styrelsens kompetens inom ansvarsfullt företagande bedöms tillräcklig utifrån nuvarande och tidigare befattningar för att säkerställa att de höga kraven på affärsetik och hållbart ledarskap möts.

Riskbedömning visar att risken för brott mot konkurrenslagstiftningen är högre än risken för korruption, vilket beror på Lindab Groups ledande position på flera marknader. Företaget använder Corruption Perceptions Index (CPI) för att bedöma korruptionsrisken i olika verksamheter. För närvarande verkar koncernen endast i länder med låg eller medelhög risk för korruption. Due diligence genomförs vid alla nya förvärv för att identifiera eventuell förekomst av korruption eller konkurrensbegränsande åtgärder. Leverantörer informeras om Lindab Groups antikorruptionskrav via företagets leverantörsprogram.

Misstankar om korruption uppmanas att rapporteras via visselblåsarsystemet men kan även rapporteras direkt till chefer. Vid rapporterade misstankar genomförs oberoende utredningar av interna och externa aktörer inom ramen för visselblåsningssprocessen, se rubriken Skydd för visselblåsare. Inga incidenter relaterade till korruption har rapporterats under 2025. Inköps- och försäljningsavdelningarna identifieras som områden där risken för korruption är störst. Dessa risker hanteras lokalt av respektive bolag, som ansvarar för att medarbetarna har rätt kompetens och att medarbetare i utsatta positioner erbjuds relevant utbildning för att säkerställa en effektiv implementering av antikorruptionspolicyen. Status för dessa utbildningsinsatser konsolideras för närvarande inte på koncernnivå. Årliga interna revisioner genomförs för att säkerställa regelefterlevnad och minimera riskerna för korruption i verksamheten.

Alla verksamheter och medarbetare i koncernen är skyldiga att följa konkurrenslagstiftningen vid kontakt med kunder, leverantörer och konkurrenter. För marknader där Lindab Group har över 40 procent marknadsandel, eller en lägre procentsats enligt lokal lagstiftning, beaktas även bolagets marknadsposition för att säkerställa regelefterlevnad.

Översikt av Lindab Groups väsentliga områden 2025

Väsentligt ämne	Klimatförändringar		Föroreningar	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
	Begränsning av klimatförändringar (E1.2)	Energi (E1.3)	Förorening av luft (E2.1)	Resursinflöden, inklusive resursanvändning (E5.1)	Avfall (E5.3)
Påverkan, Risker och Möjligheter	<p>Utsläpp av växthusgaser bidrar till den globala uppvärmningen och ca 43 procent av Lindab Groups utsläpp härrör från inköp av stål. Regelverk och kundkrav premierar produkter med låg klimatpåverkan och återvunnen råvara. Övergången till koldioxidreducerat stål har börjat och koncernen är bland de första att erbjuda produkter i detta material. Stålindustrins övergång till koldioxidreducerat stål och bristen på metallskrot utgör en potentiell risk för begränsad tillgång på koldioxidreducerat stål.</p> <p>Beskattnings av högutsläppsmaterial som traditionellt stål, kan resultera i prisökningar men samtidigt minska priset gentemot koldioxidreducerat stål. Kunders vilja att betala för hållbara produkter är viktig. Koncernen är ansluten till SBTi, och uppfyllelse av målen krävs för att undvika negativa ekonomiska effekter samt bevara företagets fokus på hållbarhet.</p> <p>Lindab Group arbetar med övergången till elektriska fordon eller fordon med förnybart bränsle.</p>	<p>Byggnader står för ungefär 40 procent av EU:s energiförbrukning och 36 procent av de energirelaterade växthusgasutsläppen. Lindab Groups produkter bidrar till mer energieffektiva byggnader, vilket minskar växthusgasutsläppen. Den ökande efterfrågan på energieffektiva produkter är en affärsmöjlighet för koncernen, med särskilt fokus på renovering av befintligt byggnadsbestånd som ett led av bland annat EU-direktivet om byggnadens energiprestanda.</p> <p>Energieffektivisering och övergång till förnybar energi genom solcellsanläggningar och certifierad förnybar el, med fokus på att stärka lokala energisystem prioriteras. Den ökande efterfrågan på el i den hållbara omställningen medför dock risker som energibrist och ökade kostnader.</p>	<p>Luftföroreningar, inklusive partiklar, NOx och metaller, samt uppströms påverkan kopplad till tillverkning av råmaterial har identifierats som väsentliga ur ett påverkansperspektiv i den dubbla väsentlighetsanalysen.</p> <p>Säker materialhantering, ansvarsfull kemikalieanvändning, minimering av flyktiga organiska föreningar (VOC) samt effektiv hantering av avfall prioriteras. Koncernen arbetar även med att minska buller och partikelutsläpp från produktionsutrustning och ventilationssystem, för att säkerställa en säker miljö för anställda och omgivande samhällen.</p>	<p>Utvalda produkter i återvunnet stål erbjuds som en del av ordinarie sortiment. Begränsad tillgång till metallskrot och olika stålqualiteter möjliggör inte en fullständig övergång till återvunnet stål. Framställningen av fossilfritt stål är därför viktig. Förpackningskartonger tillverkas av återvunna material och på vissa marknader finns returssystem för förpackningar. För att vara en eftertraktad leverantör är det avgörande att möta kundens önskan om produkter med låg klimatpåverkan och hög andel återvunnen råvara.</p> <p>Negativ påverkan uppstår från det fortsatt höga resursinflödet av jungfruliga material och produkter. Kritiska mineraler förekommer men i begränsad omfattning. Lindab Groups materialguide har publicerats internt.</p>	<p>Lindab Group arbetar med att reducera avfall med fokus på metallskrot, farligt avfall och deponi. Vid tillverkning och materialhantering uppstår avfall både inom egen verksamhet och i den uppströms värdekedjan. Majoriteten, såsom metallskrot från stålbearbetning, återvinns, medan en mindre del deponeras. Avfallet sorteras enligt lagkrav i samarbete med lokala avfallshanterare. Felaktig avfallshantering kan innebära ökade kostnader och miljörisiker, varför leverantörsutvärderingsprogrammet ställer krav på effektiv avfallshantering.</p> <p>Produkter designas enligt gällande standarder för att minimera installationspill och därmed bidra till en mer resurseffektiv process. Avfall från förpackningsmaterial och visst installationspill uppstår nedströms.</p>
Var i värdekedjan	Hela värdekedjan	Hela värdekedjan	Uppströms	Uppströms	Hela värdekedjan
Lindab Groups involvering	Direkt orsakat Bidragit till Kopplad till	Direkt orsakat Bidragit till Kopplad till	Direkt orsakat Kopplad till	Direkt orsakat	Direkt orsakat Kopplad till
Tidshorisont	Kort, medel, lång	Kort, medel, lång	Kort, medel, lång	Medel, lång	Kort, medel, lång
Policy eller direktiv	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Klimat- och miljöpolicy • Leverantörskod • Miljökrav för transportörer 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Klimat- och miljöpolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Klimat- och miljöpolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Klimat- och miljöpolicy • Leverantörskod 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Klimat- och miljöpolicy • Leverantörskod
Fokusområde i hållbarhetsplan	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara och energieffektiva lösningar • Digitala hjälpmedel och ny teknik för att optimera energianvändningen • Cirkulär ekonomi med en hög grad av återanvändning • Hållbara inköp • Hållbar produktion • Hållbara transporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara och energieffektiva lösningar • Digitala hjälpmedel och ny teknik för att optimera energianvändningen • Hållbar produktion 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara inköp 	<ul style="list-style-type: none"> • Cirkulär ekonomi med en hög grad av återanvändning • Hållbara inköp • Hållbar produktion 	<ul style="list-style-type: none"> • Cirkulär ekonomi med en hög grad av återanvändning • Hållbara inköp • Hållbar produktion
Mått	<ul style="list-style-type: none"> • Scope 1, 2 och 3 • Energianvändning i egen verksamhet • Återvunnet material i metaller • Ägda eller leasade företagsbilar • Ägda eller leasade lastbilar • Extern transport, fördelning av transportsätt • Andel utvärderade och godkända leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> • Energianvändning i egen verksamhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Lindab Group har för närvarande inga specifika mål kopplade till luftföroreningar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Råmaterial, inköpt mängd per materialtyp • Förpackningsmaterial, inköpt mängd per materialtyp • Återvunnet material i metaller • Publicerade miljövarudeklarationer • Begränsning av klimatförändringar: scope 3 • Andel utvärderade och godkända leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> • Avfall, typ och mängd per avfallshanteringsmetod • Begränsning av klimatförändringar: scope 3 • Andel utvärderade och godkända leverantörer
Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Lindab Group åtar sig att minska scope 1 och 2 med 56 procent till år 2030, från basåret 2022 • Lindab Group åtar sig att minska scope 3 med 25 procent till år 2030 från basåret 2022 • Lindab Group åtar sig att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till år 2050 • Lindab Group åtar sig att minska scope 1, 2 och 3 med 90 procent till år 2050 från basåret 2022 • 100 procent av Lindab Groups tjänstebilar ska drivas med förnybara drivmedel eller el år 2030 • 50 procent av alla godstransporter som finansieras av Lindab Group ska drivas med förnybara bränslen eller el till år 2030 och 100 procent till 2040 	<ul style="list-style-type: none"> • Lindab Groups SBTi-mål för minskade växthusgasutsläpp • Lindab Group ska använda 100 procent fossilfri el i egen verksamhet år 2030 	<ul style="list-style-type: none"> • Lindab Group har för närvarande inga specifika mål kopplade till luftföroreningar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utsläppen för inköpt stål enligt förväntad volym ska minska med 101 kton CO₂e till år 2030 från basåret 2022. Det skulle innebära att 43 procent av det inköpta stålet är koldioxidreducerat • Publicera Lindab Groups materialguide 2025 • Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första led vara hållbarhetsutvärderade och godkända • Publicera miljövarudeklarationer motsvarande 50 procent av försäljningen av egentillverkade produkter som är globalt tillgängliga till år 2025 	<ul style="list-style-type: none"> • Lindab Groups SBTi mål för minskade växthusgasutsläpp • Minska andelen metallskrot från egen tillverkning med 9 procent till år 2030, jämfört med 2023
Sidhänvisning	157-172	157-172	173	178	179

Den egna arbetskraften		Arbetstagare i värdekedjan	Affärsetik		
Arbetsvillkor (S1.1)	Likabehandling och lika möjligheter för alla (S1.2)	Arbetsvillkor (S2.1)	Företagskultur (G1.1)	Skydd för visseblåsare (G1.2)	Korruption och mutor (G1.6)
<p>Lindab Group strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på medarbetarnas välmående och rättigheter. 91 procent av medarbetarna rekommenderar Lindab Group som arbetsgivare, och genom regelbundna samtal och undersökningar får Lindab Group kontinuerlig feedback. De flesta upplever en balanserad arbetsbelastning, vilket förebygger stress och hälsoproblem.</p> <p>Säkerheten i arbetsmiljön prioriteras genom investeringar i nya maskiner, riskbedömningar, säkerhetskampanjer och skyddsutrustning. Arbetsplatsolyckor har lett till frånvaro, men inga dödsolyckor har inträffat. Att främja välmående och säkerställa en trygg arbetsmiljö är viktigt för en fortsatt positiv utveckling.</p>	<p>Lindab Group fokuserar på lärande genom arbete och uppmuntrar medarbetare att utveckla sina färdigheter. Lindab Academy erbjuder utbildning, dock har samtliga medarbetare inte tillgång än. Brist på utbildning kan påverka effektiviteten negativt och minska medarbetarnas engagemang och utveckling. Genom investeringar i utbildning stärks produktivitet, konkurrensfördelar och riskhantering, vilket även underlättar anpassning till förändringar.</p> <p>Lindab Group strävar efter lika möjligheter för män och kvinnor. 24 procent av Lindab Groups medarbetare är kvinnor. Mångfaldsmätningar för andra aspekter saknas, och anpassningar för personer med funktionsvariation är begränsade. Likabehandling och lika möjligheter kan stärka företagets rykte och ge ekonomiska fördelar.</p>	<p>Lindab Group gör huvudsakligen inköp inom EU och har begränsad handel med högriskländer. Risker för negativa arbetsvillkor finns främst tidigare i leverantörskedjan. Koncernen arbetar för att säkerställa att leverantörer följer hållbarhetsstandarder och arbetar aktivt för att förbättra arbetsvillkoren. En hållbar och utvärderad leverantörskedja stärker Lindab Groups varumärke och rykte.</p> <p>För att ytterligare förbättra hållbarheten är det viktigt att utvärdera fler leverantörsnivåer i kedjan, särskilt beaktat att lågkonjunkturen kan öka risken för försämrade arbetsvillkor. Problematiske arbetsförhållanden kan förekomma, särskilt inom uppströms värdekedja och transporter.</p>	<p>Lindab Group främjar en öppen företagskultur där medarbetare växer och utvecklas tillsammans med företaget. Genom en tydlig uppförandekod och gemensamma värderingar skapas en sund kultur. En utmaning är att effektivt kommunicera med medarbetare i nyförvävade bolag eller de utan tillgång till e-post eller intranät, vilket kan påverka beslut och samarbete.</p> <p>En enhetlig företagskultur är viktig för att stärka både interna relationer och ryktet som arbetsgivare.</p>	<p>Lindab Group har ett visseblåsarsystem som följer gällande lagar och direktiv och erbjuder anonymitet. Endast ansvariga personer, såsom koncernens chefsjurist och extern jurist, har åtkomst till inrapporterade ärenden. Skyddet av visseblåsare är avgörande för att säkerställa anonymitet och effektivitet. Ett fungerande visseblåsarsystem möjliggör information om misstänkta oegentligheter samt stärker investerarförtroendet och varumärkeslojalitet.</p>	<p>Lindab Groups arbete mot korruption anpassas efter risker i värdekedjan. Byggbranschen medför risk för mutor och korruption, vilket kan hindra utveckling. Korruptionsrisken bedöms som låg då verksamheten sker i länder med låg eller måttlig risk enligt Corruption Perception Index (CPI). Förebyggande åtgärder och due diligence vid förvävsprocesser minskar risken för korruption samtidigt som interna granskningar och uppföljningar säkerställer efterlevnad av regler och policyer. Effektiva åtgärder mot korruption främjar ansvar, stabilitet och minskar risker.</p>
Egen verksamhet	Egen verksamhet	Uppströms	Egen verksamhet	Hela värdekedjan	Hela värdekedjan
Direkt orsakat	Direkt orsakat	Kopplad till	Direkt orsakat	Direkt orsakat Kopplad till	Kopplad till
Kort, medel, lång	Kort, medel, lång	Kort, medel, lång	Kort, medel, lång	Kort, medel, lång	Kort, medel, lång
<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Arbetsmiljöpolicy 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Arbetsmiljöpolicy • Likabehandlingspolicy • Ersättningspolicy • Visseblåsningsdirektiv 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Leverantörskod • Visseblåsningsdirektiv 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Leverantörskod • Visseblåsningsdirektiv 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Antikorruptionspolicy
• Attraktiv arbetsgivare	• Attraktiv arbetsgivare	• Hållbara inköp	• Attraktiv arbetsgivare	• En del av samtliga fokusområden	• En del av samtliga fokusområden
<ul style="list-style-type: none"> • Antal anställda, uppdelat per land och kön • Personalomsättning, antal avslutade anställningar samt andelen i procent • Andel riskbedömda maskiner • Incidenter, antal genomförda incidentrapporter • Olyckor, antal rapporterade olyckor med och utan frånvaro 	<ul style="list-style-type: none"> • Motiverade medarbetare, medarbetarundersökning, Lindab Pulse Survey, med frågor om arbetssituation • Jämställdhet, könsfördelning bland medarbetare på olika organisatoriska nivåer • Antal genomförda medarbetarsamtal 	<ul style="list-style-type: none"> • Andel leverantörer som godkänt leverantörskoden eller har en egen leverantörskod godkänd av Lindab Group. • Andel hållbarhetsvärderade och godkända leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> • Motiverade medarbetare, medarbetarundersökning, Lindab Pulse Survey, med frågor om arbetssituation 	<ul style="list-style-type: none"> • Antalet rapporterade överträdelse, via Lindab Groups visseblåsarsystem 	<ul style="list-style-type: none"> • Antalet identifierade korruptionsincidenter
<ul style="list-style-type: none"> • Lindab Group ska ha en personalomsättning på 5–10 procent • Minska antal arbetsplatsolyckor per miljon arbetade timmar (LTIF) till 4 eller lägre till år 2026. Långsiktig vision om noll arbetsolyckor 	<ul style="list-style-type: none"> • Varje år vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av medarbetarna • Lindab Group ska ha samma procentandel kvinnor och män i seniora chefspositioner som i koncernen som helhet senast år 2030 • Alla tjänstemän deltar årligen i processen för medarbetarsamtal, och samtliga medarbetare kommer att delta i processen från och med 2027 	<ul style="list-style-type: none"> • Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första led ha skrivit under leverantörskoden (leverantörer i låg- och medelriskländer som representerar inköp för mer än 100 KEUR/år samt leverantörer i högriskländer som representerar inköp för minst 25 KEUR/år omfattas) • Årligen ska 100 procent av Lindab Groups leverantörer i första led vara hållbarhetsvärderade och godkända 	<ul style="list-style-type: none"> • Årligen vara rekommenderad som arbetsgivare av minst 90 procent av medarbetarna 	<ul style="list-style-type: none"> • Årligen upprätthålla nolltolerans mot repressalier mot alla visseblåsare 	<ul style="list-style-type: none"> • Årligen upprätthålla noll förekomst av korruption i all Lindab Groups verksamhet
181, 185, 188–189	187–188	190	198	199	199

ESRS Index

(BP-2)

Lista över upplysningskrav		Sidhänvisning
ESRS 2 Allmänna upplysningar		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	Om hållbarhetsrapporten: 133
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	Om hållbarhetsrapporten: 133. Övergripande redovisningsprinciper: 134, Policyer: 137, Dubbel väsentlighetsanalys: 145–148, Globala hållbarhetsrelaterade initiativ: 149
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Styrning: 135
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	Styrning: 135
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Ersättning: 136
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	Due diligence: 136
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering: 138
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	Lindab Groups affärsmodell och erbjudande: 139, Lindab Groups värdekedja: 142, Styrning: 135
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	Intressentdialog: 143–144
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Dubbel väsentlighetsanalys: 145–148
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Dubbel väsentlighetsanalys: 145–148, Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 157–158, 173, 174, 182, 190 och 195, Dialog med medarbetare/arbetstagare i värdekedjan samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184 och 192
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	Dubbel väsentlighetsanalys: 145–148
MDR-A	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	Åtgärder och resurser: 162–164, 173, 176–177, 185–186, 191 och 198
MDR-P	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	Policyer: 137, Policy: 159, 173, 174, 183, 190 och 196
MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	Dubbel väsentlighetsanalys: 145–148, Mått: 159, 173, 175, 184, 191 och 198
MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	Dubbel väsentlighetsanalys: 145–148, Mål: 160, 173, 175, 183, 191 och 197
ESRS E1 Klimatförändringar		
N/A	Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)	EU:s taxonomi: 151–156
E1.GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem och länestruktur: 160
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	Omställningsplan, åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringar: 161–164
E1.SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell: 158–159
E1.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 157–158
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	Policy: 159
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	Omställningsplan, åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringar: 161–164
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	Mål: 160
E1-5	Energianvändning och energimix	Energianvändning i egen verksamhet: 168, 170–171
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Begränsning av klimatförändringar: 165–166
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Koldioxidkrediter och borttagning av växthusgaser: 164
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Internt koldioxidpris: 164
E1-9	Förväntade finansiella effekter	Infasning
ESRS E2 Föroreningar		
E2.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter i samband med föroreningar	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 173
E2-1	Policyer relaterade till förorening	Policy: 173
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till förorening	Åtgärder och resurser: 173
E2-3	Mål relaterade till förorening	Mål: 173
E2-6	Förväntade finansiella effekter	Infasning

Lista över upplysningskrav		Sidhänvisning
ESRS 5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
E5.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 174
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Policy: 174
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Åtgärder och resurser: 176–177
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Mål: 175
E5-4	Resursinflöden	Resursinflöden, inklusive resursanvändning: 178
E5-6	Förväntade finansiella effekter	Infasning
ESRS S1 Den egna arbetskraften		
SBM-2.S1	Intressenters intressen och synpunkter	Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184
SBM-3.S1	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 181
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	Policy: 183
S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan	Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184
S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Åtgärder och resurser: 185–186
S1-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Mål: 183
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	Antal anställda: 187–188
S1-7	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Infasning
S1-8	Kollektivavtalsäckning och social dialog	Infasning
S1-9	Mångfaldsindikatorer	Jämställdhet: 187
S1-10	Tillräckliga löner	Rimliga löner och lika lön för likvärdigt arbete: 188
S1-11	Socialt skydd	Infasning
S1-12	Personer med funktionsvariation	Infasning
S1-13	Utbildning och kompetensutveckling	Infasning
S1-14	Arbetsmiljö	Olyckor och incidenter: 188–189
S1-15	Balans mellan arbete och fritid	Infasning
S1-16	Ersättningsmätt (löneskillnader och total ersättning)	Rimliga löner och lika lön för likvärdigt arbete: 188
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan relaterade till mänskliga rättigheter	Åtgärder mot diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen: 188
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan		
SBM-2.S2	Intressenters intressen och synpunkter	Dialog med arbetstagare i värdekedjan och bedömning av påverkan, risker och möjligheter: 192
SBM-3.S2	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 190
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	Policy: 190
S2-2	Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående påverkan	Dialog med arbetstagare i värdekedjan: 192
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	Policy: 190
S2-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Åtgärder och resurser: 191
S2-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Mål: 191
ESRS G1 Affärsetik		
GOV-1.G1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	Styrning: 197
IRO-1.G1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 195
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	Företagskultur: 198
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Skydd för visselblåsare: 199
G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	Korruption och konkurrens: 199

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan innehåller alla datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt lista i ESRS 2 bilaga B. Den visar var datapunkterna finns i hållbarhetsrapporten och vilka datapunkter som bedöms som "Ej väsentliga".

Upplysningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (23)	Referens i tredjepeparen (24)	Referens i referensvärdesförordningen (25)	Referens i EU:s klimatlag (26)	Sidhänvisning
ESRS 2 GOV-1	Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	X		X		Mångfald: 135
ESRS 2 GOV-1	Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			X		Styrning: 135
ESRS 2 GOV-4	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	X				Due diligence: 136
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	X	X	X		Lindab Groups affärsmodell och erbjudande: 139
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	X		X		Lindab Groups affärsmodell och erbjudande: 139
ESRS 2 SBM-1	Delta i verksamheter med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	X		X		Lindab Groups affärsmodell och erbjudande: 139
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			X		Lindab Groups affärsmodell och erbjudande: 139
ESRS E1-1	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast år 2050 punkt 14				X	Omställningsplan, åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringarna: 161–164
ESRS E1-1	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		X	X		Omställningsplan, åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringarna: 161–164. Plan för att anpassa Lindab Groups ekonomiska aktiviteter till EU:s taxonomi: 164
ESRS E1-4	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	X	X	X		Mål: 160
ESRS E1-5	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	X				Energianvändning i egen verksamhet: 168, 170–171
ESRS E1-5	Energiförbrukning och energimix punkt 37	X				Energianvändning i egen verksamhet: 168, 170–171
ESRS E1-5	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	X				Energianvändning i egen verksamhet: 168, 170–171
ESRS E1-6	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	X	X	X		Begränsning av klimatförändringar: 165–168
ESRS E1-6	Bruttointensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	X	X	X		Begränsning av klimatförändringar: 165–168
ESRS E1-7	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				X	Koldioxidkrediter och borttagning av växthusgaser: 164
ESRS E1-9	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			X		–
ESRS E1-9	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		X			–
ESRS E1-9	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c		X			–
ESRS E1-9	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		X			–
ESRS E1-9	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			X		–
ESRS E2-4	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark punkt 28	X				Inte väsentligt
ESRS E3-1	Vattenresurser och marina resurser punkt 9	X				Inte väsentligt
ESRS E3-1	Särskild strategi punkt 13	X				Inte väsentligt
ESRS E3-1	Hållbara oceaner och hav punkt 14	X				Inte väsentligt
ESRS E3-4	Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	X				Inte väsentligt



Upplysningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (23)	Referens i tredje- pelaren (24)	Referens i referens- värdesförord- ningen (25)	Referens i EU:s klimat- lag (26)	Sidhänvisning
ESRS E3-4	Total vattenförbrukning i m ³ per netto- inkomst av egen verksamhet punkt 29	X				Inte väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4	Punkt 16 a i	X				Inte väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4	Punkt 16 b	X				Inte väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4	Punkt 16 c	X				Inte väsentligt
ESRS E4-2	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/ -policyer punkt 24 b	X				Inte väsentligt
ESRS E4-2	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	X				Inte väsentligt
ESRS E4-2	Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	X				Inte väsentligt
ESRS E5-5	Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	X				Metallskrot och avfall: 179
ESRS E5-5	Färligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	X				Metallskrot och avfall: 179
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	X				Inte väsentligt
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	X				Inte väsentligt
ESRS S1-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättig- heter punkt 20	X				Policy: 137, 183
ESRS S1-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbets- organisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			X		Policy: 137, 183, Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184
ESRS S1-1	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	X				Policy: 137, 183, Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184
ESRS S1-1	Strategi för förebyggande av arbetsplats- olyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	X				Policy: 137, 183, Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter: 184
ESRS S1-3	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	X				Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig påverkan, risker och möjlig- heter: 184
ESRS S1-14	Antal dödsfall och antal och andel arbetsplatsolyckor punkt 88 b och c	X		X		Olyckor och incidenter: 189
ESRS S1-14	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	X				Olyckor och incidenter: 189
ESRS S1-16	Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	X		X		Rimliga löner och lika lön för likvärdigt arbete: 188
ESRS S1-16	Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	X				Rimliga löner och lika lön för likvärdigt arbete: 188
ESRS S1-17	Fall av diskriminering, punkt 103 a	X				Åtgärder mot diskriminering och trakasserier på arbets- platsen: 188
ESRS S1-17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	X		X		Policy: 183, Åtgärder mot dis- kriminering och trakasserier på arbetsplatsen: 188
ESRS 2 – SBM3 – S2	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	X				Inte väsentligt
ESRS S2-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättig- heter punkt 17	X				Policy: 190, Styrning: 190
ESRS S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	X				Policy: 190
ESRS S2-1	Respekterar inte FN:s vägledande princi- per för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	X		X		Policy: 190
ESRS S2-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsor- ganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			X		Policy: 190, Styrning: 190



Upplysningskrav och relaterad datapunkt		Referens i förordningen om hållbar- hetsupplys- ningar (23)	Referens i tredje- pelaren (24)	Referens i referens- värdesförord- ningen (25)	Referens i EU:s klimat- lag (26)	Sidhänvisning
ESRS S2-4	Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	X				Inte väsentligt
ESRS S3-1	Människorättsåtaganden punkt 16	X				Inte väsentligt
ESRS S3-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	X		X		Inte väsentligt
ESRS S3-4	Människorätsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	X				Inte väsentligt
ESRS S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	X				Inte väsentligt
ESRS S4-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	X		X		Inte väsentligt
ESRS S4-4	Människorätsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	X				Inte väsentligt
ESRS G1-1	FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	X				Policy: 149
ESRS G1-1	Skydd för visselblåsare punkt 10 d	X				Skydd för visselblåsare: 197
ESRS G1-4	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	X		X		Korruption och konkurrens: 199
ESRS G1-4	Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	X				Korruption och konkurrens: 199

Källhänvisningar

Sida	Källa
8	https://oshwiki.osha.europa.eu/en/themes/indoor-air-quality-iaq
11	https://energy.ec.europa.eu/topics/energy-efficiency/energy-performance-buildings/energy-performance-buildings-directive_en#:~:text=85%25%20of%20EU%20buildings%20were%20built%20before,renovation%20rate%20remains%20very%20low%20at%201%25 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20250506-2 https://www.bpie.eu/wp-content/uploads/2024/11/EU-Buildings-Climate-Tracker_Final.pdf https://edge.sitecorecloud.io/veluxas177ed-externalrel0f9c-prodb325-bd8b/media/Project/ExternalRelations/shared/Download-files/HBB-Report/Healthy-Buildings-Barometer-2024.pdf
24	https://www.rehva.eu/rehva-journal/chapter/performance-of-automated-demand-controlled-mechanical-extract-ventilation-systems-for-dwellings-in-europe
30	https://lcf.org.in/lung-basics/#:~:text=We%20breathe%2025000%20times%20a,for%20a%20good%20healthy%20life
42	https://www.epa.gov/report-environment/indoor-air-quality
60	https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0360132311002617?via%3Dihub
152	1) https://www.svenskventilation.se/publikation/svensk-ventilations-tolkning-av-eu-taxonomin-2e/ 2) https://www.jernkontoret.se/globalassets/publicerat/handbocker/stalkretsloppet_slutrapport_miljohandbok_svensk_web.pdf
174	1) https://www.jernkontoret.se/globalassets/publicerat/handbocker/stalkretsloppet_slutrapport_miljohandbok_svensk_web.pdf