

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Lindabs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Lindabs verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Lindabs utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 6 på sidan 94 i årsredovisningen för 2025.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 i årsredovisningen för 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidan 42 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2025.

Riktlinjer för ersättning

Lindabs ersättningsstrategi bygger på rättvisa med fokus på att belöna starka prestationer. Lindab erbjuder konkurrenskraftiga löner som är anpassade till både verksamhetens behov och den lokala marknaden. Lönen fastställs objektivt och i enlighet med Lindabs jämställdhetspolicy. Målsättningen är att attrahera, utveckla och behålla en mångsidig och kompetent personalstyrka som bidrar till att driva Lindabs strategi framåt. Lindab garanterar att alla anställda erhåller en lön som är i linje med eller överstiger den lagstadgade minimilönen i samtliga länder där vi är verksamma. Ersättningen till den verkställande direktören består av grundlön, rörlig kontantersättning, tjänstepension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, finns på sidan 54 i årsredovisningen 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.lindabgroup.com.

Totalersättning till verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2025

		Grundlön	Rörlig kontantersättning		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Totalersättning
			Årlig rörlig kontantersättning ¹	Långsiktig rörlig kontantersättning ²				
Ola Ringdahl verkställande direktör	TSEK	8 232	4 294	0	229	2 432	-	14 958
	Andel av totalersättning (fg år)	55% (64%)	29% (15%)	0% (0%)	1,5% (2%)	16% (19%)	-	-

Grundlön inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar kostnader för förmånsbil inklusive drivmedel och sjukförsäkring. Rörlig kontantersättning uppgick till 52 (24) procent av fast kontantersättning (grundlön) 2025. Verkställande direktören har ej erhållit ersättning från något annat bolag i koncernen under räkenskapsåret 2025.

Rörlig kontantersättning

Årlig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål såväl som hållbarhetsmål. Årlig rörlig kontantersättning uppgår till högst 100 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet i 2025 års program relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende följande KPI:

- Net Profit
- Organic Sales Growth
- Average External Operational Working Capital / Sales
- Sustainability

Styrelsen ansvarar för bedömningen av verkställande direktörens utfall. Utfallet för räkenskapsåret 2025 uppgick till 53,2 (24,3) procent av den maximala möjligheten.

Långsiktig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Långsiktig rörlig kontantersättning uppgår till högst 70 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende tillväxt i Earnings per Share (EPS) under en treårig prestationsperiod. Utfallet beräknas utifrån den genomsnittliga vinsttillväxten per aktie under hela perioden. Maximal bonus motsvarar en procentsats av deltagarens årliga fasta bruttolön vid inbjudan. Detaljer om programmet dokumenteras i ett plandokument. För eventuellt nettoutfall förväntas deltagaren investera i bolagets aktier. Utfallet för räkenskapsåret 2025 uppgick till 0,0 (0,0) procent av den maximala möjligheten.

¹ Avser rörlig kontantersättning som intjänats under 2025. Motsvarande belopp har betalats ut till den verkställande direktören under Q1 2026 för prestationsåret 2025.

² Långsiktig rörlig kontantersättning inkluderar incitament att återinvestera långsiktig kontantbonus i aktierelaterade instrument i Lindab International AB.

Utestående optionsprogram

Utöver ersättning, har verkställande direktör rätt att delta i Lindabs optionsprogram. Under dessa program erbjuds verkställande direktör möjlighet att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Lindab hade under 2025 tre utestående optionsprogram som omfattar verkställande direktör, vilka beskrivs nedan. Köptionsprogrammet 2022 avslutades under 2025. Inga förändringar i villkoren har skett sedan utgivandet.

Köptionsprogrammet 2023: omfattar 8 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) samt ytterligare 9 nyckelpersoner. Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2026, dock tidigast den 10 augusti 2026 och fram till och med 31 augusti 2026 till en kurs om 209,70 kr.

Köptionsprogrammet 2024: omfattar 8 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) samt ytterligare 9 nyckelpersoner. Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 99 350 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari - 30 juni 2027 och fram till och med och med 31 augusti 2027 till en kurs om 264,50 kr.

Köptionsprogrammet 2025: omfattar 7 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) samt ytterligare 11 nyckelpersoner. Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari - 30 juni 2028 och fram till och med och med 31 augusti 2028 till en kurs om 255,20 kr.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Ersättning verkställande direktör³					
Årlig förändring i totalersättning	53% ⁴	-1%	-17% ⁵	-2%	22% ⁶
Bolagets resultatutveckling⁷					
Net Profit	17%	81%	-13%	-63%	141%
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)					
Lindab Group ⁸	6%	11% ⁹	13% ¹⁰	6%	2%

Återkrav av ersättning

Styrelsen har möjlighet att reducera eller återkräva utbetald ersättning, vilket ej har skett under året.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Beskrivning av hur synpunkter som har framförts i samband med stämmobehandling av en tidigare ersättningsrapport beaktats

Inga synpunkter på tidigare ersättningsrapport har framkommit.

Båstad i april 2026
Lindab International AB (publ)
Styrelsen

³ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till lönejustering samt högre utfall av kontant rörlig ersättning, från 34% av den fasta ersättningen till 112%.

⁵ Den årliga förändringen härleds till lägre utfall av årlig kontant rörlig ersättning, från 20% av den fasta ersättningen till 3%.

⁶ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till lönejustering samt högre utfall av kontant rörlig ersättning, från 24% av den fasta ersättningen till 52%.

⁷ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se Förvaltningsberättelsen sid 62 ff i årsredovisning 2025.

⁸ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Lindab Group dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds utöver normal lönejustering även till generellt högre inflationsfaktor, större valutaeffekt mellan 2021 och 2022 samt en till viss del förändrad demografi till följd av strukturförändringar i koncernen.

¹⁰ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds utöver normal lönejustering även till generellt högre inflationsfaktor, större valutaeffekt mellan 2022 och 2024 samt en till viss del förändrad demografi till följd av strukturförändringar i koncernen.