

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Lindabs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Lindabs verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Lindabs utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 6 på sidan 103 i årsredovisningen för 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 i årsredovisningen för 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidan 47 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8–9 i årsredovisningen för 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Lindabs riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara enligt marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan säkra kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning.

Ersättningen till den verkställande direktören består av grundlön, rörlig kontantersättning, tjänstepension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, finns på sidan 52 i årsredovisningen 2021. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.lindabgroup.com.

Totalersättning till verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2021

		Grundlön	Rörlig kontantersättning ¹		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Totalersättning
			Årlig rörlig kontantersättning	Långsiktig rörlig kontantersättning ²				
Ola Ringdahl verksällande direktör	TSEK	6 259	3 199	3 855	128	1 808	-	15 250
	Andel av totalersättning (fg år)	41% (60%)	21% (11%)	25% (11%)	1% (1%)	12% (17%)	-	-

Grundlön inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar kostnader för förmånsbil inklusive drivmedel och sjukförsäkring. Rörlig kontantersättning uppgick till 112 (34) procent av fast kontantersättning (grundlön) 2021. Verksällande direktören har ej erhållit ersättning från något annat bolag i koncernen under räkenskapsåret 2021.

Rörlig kontantersättning

Årlig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Årlig rörlig kontantersättning uppgår till högst 60 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet i 2021 års program relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende Net Profit, Organic Sales Growth samt Average External Operational Working Capital / Sales. Styrelsen ansvarar för bedömningen av verksällande direktörens utfall. Utfallet för räkenskapsåret 2021 uppgick till 82,2 (38,1) procent av den maximala möjligheten.

Långsiktig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Långsiktig rörlig kontantersättning uppgår till högst 70 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende tillväxt i Earnings per Share (EPS) under en treårig prestationsperiod. För eventuellt nettoutfall förväntas deltagaren investera i bolagets aktier. Utfallet för räkenskapsåret 2021 uppgick till 100 (86,1) procent av den maximala möjligheten.

¹ Avser rörlig kontantersättning som intjänats under 2021. [Motsvarande belopp har betalats ut till den verksällande direktören under Q1 2022 för prestationsåret 2021.]

² Långsiktig rörlig kontantersättning inkluderar incitament att återinvestera långsiktig kontantbonus i aktierelaterade instrument i Lindab International AB.

Utestående optionsprogram

Utöver ersättning, har verkställande direktör rätt att delta i Lindabs optionsprogram. Under dessa program erbjuds verkställande direktör möjlighet att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Lindab hade under 2021 tre utestående optionsprogram som omfattar verkställande direktör, vilka beskrivs nedan. Inga förändringar i villkoren har skett sedan utgivandet.

Köptionsprogrammet 2019: omfattar 4 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2022 och fram till och med 31 augusti 2022 till en kurs om 120 kr.

Köptionsprogrammet 2020: omfattar 5 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2023 och fram till och med 31 augusti 2023 till en kurs om 101,9 kr.

Köptionsprogrammet 2021: omfattar 8 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2024 och fram till och med 31 augusti 2024 till en kurs om 222,0 kr.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2016 vs 2017	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021
Ersättning verkställande direktör³					
Årlig förändring i totalersättning	119% ⁴	-20% ⁵	19% ⁶	-20% ⁷	53% ¹²
Bolagets resultatutveckling⁸					
Net Profit	13%	14%	72%	-12%	17%
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)					
Lindab Group ⁹	5%	8% ¹⁰	5%	-5% ¹¹	6%

Återkrav av ersättning

Styrelsen har möjlighet att reducera eller återkräva utbetald ersättning, vilket ej har skett under året.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Båstad i mars 2022
Lindab International AB (publ)
Styrelsen

³ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 28 september 2017. Tillförordnad verkställande direktör tillträdde den 28 september 2017. I samband med att den föregående verkställande direktören lämnade befattningen utgick lön och tjänstepension under uppsägningstiden. Det totala beloppet redovisas under 2017. Totalersättningen 2017 avser ersättning som utgått till föregående och tillförordnad verkställande direktör.

⁵ Tillförordnad verkställande direktör lämnade befattningen den 18 juni 2018. Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 18 juni 2018. Totalersättningen 2018 avser ersättning som utgått till tillförordnad och nuvarande verkställande direktör.

⁶ Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 18 juni 2018 och erhöll en högre totalersättning än den ersättning som utgick till föregående verkställande direktör och tillförordnad verkställande direktör föregående år.

⁷ Minskningen kan härledas till lägre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020. Under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjorde den verkställande direktören ett frivilligt löneavstående på sin bruttolön till följd av Covid-19.

⁸ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 6 samt Förvaltningsberättelsen sid 66 ff i årsredovisning 2021.

⁹ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Lindab Group dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁰ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds dels till en större valutaeffekt mellan 2017 och 2018 än normalt och dels att den rörliga kontantersättningen för såväl ledning som övriga var klart högre 2018 jämfört med 2017.

¹¹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till utebliven lönerevision under 2020, samt lägre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020, till följd av Covid-19.

¹² Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till lönejustering samt högre utfall av kontant rörlig ersättning, från 34% av den fasta ersättningen till 112%.